

**Приложение
к протоколу заседания
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений № 3 от 20 июня 2014 года**

**Решение
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского 8
8 этаж, зал заседаний

20 июня 2014 года

11-00 часов

О развитии пенсионной системы в Российской Федерации

Заслушав и обсудив информацию Управляющего Отделением пенсионного фонда России по Забайкальскому краю (далее – Отделение ПФР по Забайкальскому краю) Г.М. Михайленко, комиссия отмечает, что вступающие в силу с 01.01.2015 г. Федеральные законы «О страховой пенсии» и «О накопительной пенсии», существенно меняют подход к оценке и учету пенсионных прав застрахованных лиц, формулу расчета страховой пенсии и необходимые условия для ее назначения.

Пенсионный возраст остался неизменным: 55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно.

Минимальный требуемый стаж для права на страховую пенсию увеличен до 15 лет вместо 5 требуемых в настоящее время.

Введен новый параметр оценки пенсионных прав – индивидуальный пенсионный коэффициент пенсионера, который определяется как сумма годовых индивидуальных коэффициентов пенсионера и для права на пенсию должен быть не менее 30. Индивидуальный годовой коэффициент будет определяться как отношение уплаченных за год за застрахованное лицо страховых взносов к сумме предельно допустимых, умноженное на 10.

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования предполагает, что чем выше легальная зарплата, и продолжительнее учтенный стаж трудовой деятельности, тем выше пенсия.

В связи с этим легализация трудовых отношений и заработной платы приобретает еще большую актуальность.

По результатам отчетности по страховым взносам и персонифицированному учету за 4 квартал 2013 года в Забайкальском крае порядка 4 000 страхователей в отношении 24 000 застрахованных лиц не соблюдают Региональное соглашение о заработной плате. В том числе 1 500 работодателей выплачивают зарплату своим работникам ниже установленного Федеральным законом МРОТ (5 205 руб.).

В целях обеспечения пенсионных прав граждан и пополнения бюджета, трудовая деятельность должна быть легализована.

В дополнение к комплексу мероприятий по легализации, проводимых на территории края, необходимо осуществлять работу со страхователями-работодателями по предупреждению нарушений (а в случае наличия нарушений – по добровольному их устранению) в данной сфере.

По итогам конференции «Форум действий» Общероссийского народного фронта Президентом Российской Федерации В.В. Путиным дано поручение Правительству совместно с Общероссийским общественным движением «Народный фронт «За Россию» обеспечить информирование граждан об основных положениях пенсионной реформы и ее перспективах.

В соответствии с поручением председателя правительства Пенсионному фонду Российской Федерации (далее – ПФР) и Федерации независимых профсоюзов России (далее – ФНПР) организовать разъяснительную работу в трудовых коллективах. Между ПФР и ФНПР заключено

дополнительное Соглашение с целью организации этой работы на уровне субъектов Российской Федерации.

На основании выше изложенного, комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Управляющего Отделением ПФР по Забайкальскому краю Г.М. Михайленко.

2. Рекомендовать Отделению ПФР по Забайкальскому краю (Г.М.Михайленко), Федерации профсоюзов Забайкалья (З.В.Прохорова) и Объединению работодателей Забайкальского края (А.М.Никонов) организовать разъяснительную работу среди профсоюзного актива и в трудовых коллективах по вопросам изменения пенсионного законодательства, в так же с работодателями по вопросам предупреждения и устранения нарушений в сфере трудовых отношений и оплаты труда.

3. Рекомендовать Главам администраций муниципальных районов и городских округов совместно с территориальными органами ПФР организовать проведение разъяснительной работы в СМИ и среди специалистов органов исполнительной власти.

4. Рекомендовать Федерации профсоюзов (З.В.Прохорова) активизировать влияние на процессы легализации заработной платы и занятости населения, совершенствование коллективных, договорных отношений для усиления правовой и социальной защиты наемных работников.

5. Рекомендовать Объединению работодателей Забайкальского края (А.М.Никонов) руководителям предприятий всех форм собственности:

обеспечить легальную занятость и оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством;

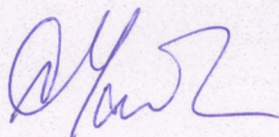
принять меры для полного погашения и не допускать возникновения задолженности по заработной плате;

обеспечить соблюдение минимальных гарантий в оплате труда, поэтапное доведение среднемесячной заработной платы до среднеотраслевого уровня, а также своевременную регистрацию наемных работников в службе занятости;

инициировать в трудовых коллективах разработку, обсуждение и подписание коллективных договоров с отражением в них вопросов легальной выплаты заработной платы, недопущения задолженности по заработной плате и перед Пенсионным фондом.

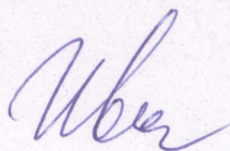
6. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья (З.В.Прохорова) и Объединению работодателей Забайкальского края (А.М.Никонов) разработать программу контроля выполнения Регионального Соглашения работодателями.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края



С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии



Н.А.Иванова