

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

26 декабря 2016 года

О ситуации на рынке труда Забайкальского края

Заслушав и обсудив представленную информацию и.о. руководителя Государственной службы занятости населения Забайкальского края И.С.Щегловой, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, Комиссия отмечает, что ситуация с занятостью населения является индикатором развития экономики региона. В нынешних условиях бюджетной обеспеченности, Правительство края и исполнительные органы государственной власти в одиночку не решат всех проблем занятости населения.

В среднем за август-октябрь 2016 года численность безработных (по методологии МОТ) составила 59,6 тыс. чел., уровень общей безработицы составил 10,7 %. Забайкальский край занимает второе место среди субъектов СФО по рейтингу с высоким уровнем общей безработицы (после Республики Тыва).

Уровень регистрируемой безработицы в Забайкальском крае находится на четвертом месте среди регионов СФО и равен 1,7 %. При этом существует межрайонная дифференциация уровня безработицы, которая составляет 6,6 раз: значение максимального уровня безработицы наблюдается в Шелопугинском районе (5,3%), минимальное значение в городе Чита (0,8%). Напряженная ситуация сохраняется в семи районах, в которых уровень регистрируемой безработицы превышает среднекраевой более чем в два раза (у которых уровень свыше 3,4%).

По состоянию на 21 декабря 2016 года численность работников, уволенных с начала текущего года, составила более 12 тыс. чел. или на 1,7 тыс. чел. больше в сравнении с аналогичной датой 2015 года.

Из общей численности граждан, уволенных с начала высвобождения, более 5 тыс. чел. трудоустроены (3,7 тыс. чел. трудоустроены в данной организации), 205 гражданам назначена трудовая пенсия по старости. В органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы обратились более 2 тыс. чел., остальные работники трудоустроились самостоятельно.

На следующий год о ликвидации или сокращении численности работников заявили 126 организаций, на которых численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 2723 чел..

По данным мониторинга наибольшее сокращение работников по основным видам экономической деятельности, предполагаемых к увольнению и уволенных с начала года (нарастающим итогом с 2016 года), наблюдается в следующих сферах:

- транспорт и связь – 3 636 чел. или 24,3 % от общего числа предполагаемых к увольнению;
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение 3 339 чел. или 22,3 % от общего числа предполагаемых к увольнению;
- добыча всех видов полезных ископаемых, включая топливно-энергетические 1 724 чел. или 11,5 % от общего числа предполагаемых к увольнению;

– здравоохранение и предоставление социальных услуг 998 чел., 6,7 % от общего числа предполагаемых к увольнению;

– образование 796 чел., 5,3 % от общего числа предполагаемых к увольнению.

По состоянию на 15 декабря 2016 года в органах службы занятости населения Забайкальского края зарегистрировано в целях поиска подходящей работы 11 тыс. граждан, из них в качестве безработного - 9,3 тыс. граждан (на аналогичную дату 15.12.2015г. – 11,1 тыс. безработных или на 19 % больше).

В структуре безработных граждан, наибольшую долю продолжают составлять следующие категории: молодежь в возрасте 16-29 лет – 23 %, высвобожденные граждане – 17%, граждане, ранее не приступавшие к трудовой деятельности, – 9 %, граждане предпенсионного возраста – 7 %, инвалиды – 5 %.

Динамика за последние 5 лет наглядно показывает о снижении численности обратившихся граждан за содействием в поиске подходящей работы, численности признанных безработных граждан и трудоустроенных при содействии органов службы занятости.

В 2016 году обратилось за содействием в поиске подходящей работы 32,7 тыс. чел. или меньше, чем 5 лет назад на 30%. Признано безработными 20,5 тыс. чел. или на 28 % меньше, трудоустроено 16,0 тыс. чел. или на 44 % меньше.

Все эти показатели взаимосвязаны. Снижение обращаемости граждан связано со снижением вариантов трудоустройства, что наглядно демонстрирует снижение численности трудоустроенных граждан, которое в свою очередь, связано со снижением численности участников мероприятий активной политики содействия занятости, финансируемой из средств бюджета края.

В 2016 году в бюджете края предусмотрены соответствующие финансовые средства в размере около 8 млн. руб., фактическое финансирование составило 7,3 млн. руб. Сокращение объемов финансирования мероприятий активной политики содействия занятости крайне негативно сказывается на обеспечении доступности государственных услуг в этой сфере.

Недостаточное финансирование мероприятий активной политики содействия занятости усугубляется ситуацией отсутствия финансовых средств на оплату труда участников временных работ у работодателей-партнеров, а это, в основном, бюджетные организации: школы (где ранее в основном работали подростки в свободное от учебы время), администрации сельских и городских поселений (которые организовывали оплачиваемые общественные работы и др.).

Работодатели неохотно участвуют в трудоустройстве граждан, в том числе подростков. Но есть и положительные примеры. Так, в этом году в год своего 15-летия АО «Сибирская угольная энергетическая компания» почти в четыре раза увеличила масштабы летней трудовой адаптации несовершеннолетних граждан и трудоустроила более 150 подростков в Забайкальском крае, а именно в районах своего присутствия: в Улётовском, Каларском и Борзинском районах.

Требования действующего законодательства, однозначно устанавливают обязанность работодателя в квотировании рабочих мест для инвалидов. Как показывает практика, многие работодатели уверенно полагают, что отсутствие в организации вакантных рабочих мест или вид деятельности организации не позволяет использовать труд данной категории работников, снимает с них обязанность в принятии на работу инвалидов.

Обеспечение занятости инвалидов, а именно их трудоустройство, является 100 процентной гарантией государства и требования действующего

законодательства не ставят в зависимость наличие у работодателя вакантных рабочих мест или специфику деятельности предприятия с приемом на работу инвалидов.

Работодатель имеет право отказать в приеме на работу инвалида только в двух случаях: в случае заполнения установленной квоты или в случае если численность работников организации не превышает 35 чел., то есть в ситуации, когда он не является субъектом данных правоотношений.

За неисполнение работодателем обязанности по созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а так же за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты установлена административная ответственность в виде штрафных санкций в размере от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.

На сегодняшний день по данным оперативной информации центров занятости населения в 729 организациях со среднесписочной численностью от 35 до 100 чел., и 291 организации со среднесписочной численностью более 100 чел. насчитывается 2407 квотируемых рабочих мест, фактически работает на этих квотируемых местах 2169 инвалидов, заполнение квотируемых рабочих мест составляет 73 %. На сегодняшний день более 600 организаций не предоставляют информацию об установлении квоты.

По состоянию на 15 декабря 2016 года число вакантных рабочих мест, заявленных в органы занятости населения составило 15 479 ед., из которых только лишь 5,2 тыс. рабочих мест с оплатой труда выше прожиточного минимума, что составляет 33 % от всех вакансий, т.е. более 10 тыс. рабочих мест предполагают оплату труда ниже установленного в субъекте прожиточного минимума.

В центры занятости населения края работодателями было заявлено 54 362 вакансии. Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к числу вакансий) значительно снизился в сравнении с прошлым годом и достиг своего значения в 1,2 единиц, что связано с ростом общего банка вакансий.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию и.о. руководителя Государственной службы занятости населения Забайкальского края И.С.Щегловой, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой.

2. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края в срок до 01 февраля 2017 года проинформировать Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края о работодателях, входящих в состав объединения, для проведения мониторинга исполнения данными работодателями ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обязательного ежемесячного предоставления в центры занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья в срок до 01 апреля 2017 года проинформировать Министерство труда и социальной защиты населения

Забайкальского края о работодателях, работники которых являются членами профсоюзного объединения, для проведения мониторинга исполнения данными работодателями ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обязательного ежемесячного предоставления в центры занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

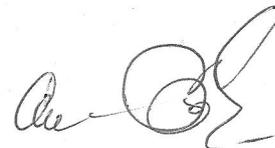
4. Рекомендовать работодателям неукоснительно соблюдать исполнение статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» о предоставлении сведений о вакансиях, а также норм закона о квотировании рабочих мест для инвалидов и для отдельных категорий несовершеннолетних граждан.

5. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края заключить с Забайкальской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ Соглашение об обмене информацией о высвобождении работников образования Забайкальского края.

6. Рекомендовать Правительству Забайкальского края, Федерации профсоюзов Забайкалья и Союзу работодателей Забайкальского края безусловно выполнять обязательства раздела 3 «В области развития рынка труда и содействия занятости населения» Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы.

7. Рекомендовать Правительству Забайкальского края при наличии дополнительных средств в бюджете края предусмотреть увеличение бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы».

Координатор Комиссии



А.Г.Ванчикова

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина