

**Решение**  
**краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита

ул. Чайковского, 8, зал заседаний

28 февраля 2014 г.

**О мерах по реализации в Забайкальском крае Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Заслушав и обсудив информации Шестаковой И.Н. – заместителя начальника Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Шадурской Ю.Н. – руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Михайленко Г.М. – управляющего Отделением Пенсионного фонда России в Забайкальском крае, Жамсаранова З.Б. – начальника отдела страхования профессиональных рисков Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, Комиссия отмечает, что в связи с принятием Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», внесены существенные изменения в правоотношения в области охраны труда и условий труда.

Согласно закону, вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда. Кроме того, в целый ряд законов внесены изменения, связанные со специальной оценкой условий труда.

Специальную оценку должны проводить все без исключения организации, а также индивидуальные предприниматели, принявшие на работу сотрудников.

Специальная оценка условий труда включает два основных этапа:

1 этап – идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

2 этап - проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляют эксперты организаций, проводящих СОУТ, прошедшие аттестацию и имеющие сертификат эксперта. В случае, если в процессе идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, то работодателем подается в Государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Срок действия декларации – 5 лет.

Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего таких классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный.

Специальную оценку необходимо проводить не реже, чем один раз в пять лет. Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается через пять лет после завершения аттестации. Внеплановая спецоценка проводится при вводе в эксплуатацию новых рабочих мест, изменении технологического процесса, состава применяемых материалов и прочих нововведениях, которые способны повлиять на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов, при несчастном случае на производстве или профзаболевании, причиной которых послужили вредные или опасные условия труда, а также при наличии предписания инспектора труда или мотивированного предложения выборных органов первичной профсоюзной организации.



2. Согласиться с предложенным проектом дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае;

3. Предложить подписать дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае:

- от Правительства Забайкальского края - Губернатору Забайкальского края К.К.Ильковскому;

- от Федерации профсоюзов Забайкалья - координатору стороны профсоюзов, председателю Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой;

- от Объединения работодателей Забайкальского края - координатору стороны работодателей, председателю Объединения работодателей Забайкальского края А.М. Никонову.

Координатор Комиссии,  
заместитель председателя  
Правительства Забайкальского края

С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии

И.Н.Шестакова