

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8
8 этаж, зал заседаний

30 сентября 2014 года

14-30 часов

Об итогах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в первом полугодии 2014 года

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра – начальника Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края М.В.Кирилловой, министра финансов Забайкальского края А.И.Кефера, первого заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края А.А.Томских, начальника планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края И.И.Сумароковой, заместителя министра культуры Забайкальского края Т.В.Цымпиловой, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т.И.Борвенко, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.И.Окуневой, председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Н.И.Кулинченко, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Т.А.Черняковой, Комиссия отмечает, что в течение 1 полугодия 2014 года продолжена работа по реализации на территории Забайкальского края Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики».

Принято распоряжение Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2014 года № 242-р, которым установлены целевые показатели соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой в Забайкальском крае на 2014 год (исходя из прогнозируемой средней заработной платы в Забайкальском крае на 2014 год в размере 30 020 руб.).

Главными распорядителями бюджетных средств проведена работа по корректировке нормативов показателей региональных планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и в социальном обслуживании населения. Целевые показатели соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой в Забайкальском крае приведены в соответствие с рекомендуемыми целевыми показателями, определенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и федеральными «дорожными картами».

Правительством Забайкальского края подписаны Соглашения об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы, определенных региональными планами мероприятий («дорожными картами»), с Министерством здравоохранения Российской Федерации (от 29 мая 2014 года № 13/83), Министерством культуры Российской Федерации (от 30 мая 2014 года № 1669-01-40/04-14), Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (от 23 июля 2014 года № 12-3/288/83), Министерством образования и науки Российской Федерации (от 07 августа 2014 года № СОГ-71/02).

Проводятся заседания межведомственной рабочей группы по определению единых механизмов повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики до

уровня, установленного Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (образована распоряжением Правительства Забайкальского края от 29 января 2013 года № 29-р). За период январь-август 2014 года проведено 3 заседания межведомственной рабочей группы по вопросам повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, внедрения систем оценки эффективности деятельности работников, использования принципов эффективного контракта и др.

Ежеквартально проводится мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников Забайкальского края.

За I полугодие 2014 года высокий процент достижения целевых показателей – 96-114% сложился по отдельным категориям работников образования, что связано с длительностью отпусков этих категорий работников и, соответственно, значительными выплатами отпускных работникам в июне месяце текущего года.

Достижение целевых показателей ниже 95,0 % сложилось по следующим категориям работников:

- средний медицинский (фармацевтический) персонал – 94,1 %;
- младший медицинский персонал – 81,1 %;
- работники учреждений культуры – 69,6 %;
- педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 86,6 %.

С учетом изменения показателей региональных «дорожных карт» в отраслях социальной сферы, а также протокола заседания межведомственной рабочей группы по определению единых механизмов повышения заработной платы от 28 августа 2014 года Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края подготовлен проект распоряжения Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в распоряжение Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2014 года № 242-р».

Данным проектом предлагается уточнить размеры целевых показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образования со средней заработной платой в Забайкальском крае, а также установить целевые показатели средней заработной платы медицинского персонала в разрезе отраслей социальной сферы с учетом фактически сложившегося коэффициента совместительства.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра – начальника Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края М.В.Кирилловой, министра финансов Забайкальского края А.И.Кефера, первого заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края А.А.Томских, начальника планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края И.И.Сумароковой, заместителя министра культуры Забайкальского края Т.В.Цымпиловой, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т.И.Борвенко, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.И.Окуновой, председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Н.И.Кулинченко, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Т.А.Черняковой.

2. Рекомендовать:

1) Правительству Забайкальского края:

– изыскать источники финансирования достижения целевых показателей средней заработной платы «указных» категорий работников в полном объеме.

2) Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (А.Г.Чумилин), Министерству здравоохранения Забайкальского края (М.Н.Лазуткин),

Министерству культуры Забайкальского края (В.К.Колосов), Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края (Р.В.Ларионов), Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края (Г.В.Рева):

– обеспечить достижение целевых показателей по уровню заработной платы 2014 года с привлечением на эти цели средств, получаемых за счет повышения эффективности деятельности учреждений (оптимизация неэффективных расходов) и средств внебюджетных источников;

– продолжить работу по мониторингу средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

3) Органам местного самоуправления:

– изыскать источники финансирования достижения целевых показателей средней заработной платы «указных» категорий работников в полном объеме;

– продолжить работу по мобилизации источников доходов и оптимизации расходных обязательств;

– при наличии дополнительных доходных источников в первоочередном порядке направлять средства на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597;

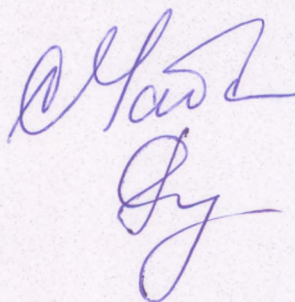
– продолжить работу по мониторингу средней заработной платы работников муниципальных учреждений.

3. Рекомендовать профсоюзным организациям бюджетной сферы:

– продолжить общественный контроль за реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 в части поэтапного повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам

Секретарь Комиссии



С.Н.Чабан

Р.Н.Каргина