

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Бутина ул., д. 72, г. Чита, 672027
тел.: (3022) 40-17-69, факс: (3022) 40-17-91
E-mail: mineconom@economy.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

05-12 февраля 2016 года

№ 1

г. Чита

Председатель: А.И.Шеметов
Заместитель председателя: С.С.Новиченко
Заместитель председателя: М.В.Кириллова
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

О.В.Власова, Е.С.Егоров, В.Г.Лоскутников, В.А.Павлова,
А.В.Дроботушенко, В.Л.Старчак, И.Ф.Гениатулина,
М.И.Суворов, Е.В.Протасова, З.В.Прохорова,
К.Б.Суздальницкий, Н.Н.Черняева, И.С.Щеглова,
А.В.Грохотов, С.Ю.Гальченко, М.Х.Шадапова, В.Н.Крюков

Приглашенные:

В.В.Бессонова, А.В.Антошкин

Представители организаций и предпринимателей:

ООО «Энергостройремонт», ООО «Артель старателей
Бальджа», ООО «Инвестстрой», ООО «Сити-Трейд», ООО
«Чикой лес», ООО «Ренейссанс Хэви Индастрис», ООО
«РенСервис», ООО «РенСтройдеталь», ООО «Энерго-
Строй»

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год.

СЛУШАЛИ:

А.И.Шеметов: Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Основными причинами привлечения иностранных работников в регионе являются:

реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала;

использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ;

потребность в отрасли сельского хозяйства.

Тем не менее, процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ:

И.В.Шестаков: В Министерство экономического развития Забайкальского края поступили заявки работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка), в том числе:

в рамках корректировки квоты 2016 года 49 заявок от 48 работодателей на привлечение 2522 иностранных работников по 91 профессии (специальности, должности);

в рамках формирования квоты 2017 года 32 заявки от 32 работодателей на привлечение 1350 иностранных работников по 91 профессии (специальности, должности).

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные министерства и ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной миграционной службы по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечении иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющих-

ся у работодателей неустранимых нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов и промышленной политики Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустранимые нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) о работодателях, имеющих признаки нарушений трудового и налогового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустранимые нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом Социального Страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников, согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Государственной службой занятости населения Забайкальского края представлены мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предпола-

гаются привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 1358 «Об установлении на 2016 год допустимой доли ино-

странных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н (далее – Правила).

ВЫСТУПИЛИ:

С.С.Новиченко, М.В.Кириллова, О.В.Власова, В.Г.Лоскутников,
В.А.Павлова, А.В.Дроботушенко, В.Л.Старчак, Е.В.Протасова,
К.Б.Суздальницкий, Н.Н.Черняева, И.С.Щеглова, А.В.Антошкин,
С.Ю.Гальченко.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг), заявке об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг), при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан.

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

ежегодно снижать численность привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года;

обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

обеспечивать кадровую потребность в специалистах путем заключения с государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования договора о целевой контрактной подготовке студента очной формы обучения в государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налоговых и пенсионных отчислений.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством экономического развития Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. ООО «Вектор», ООО «Радуга», ООО «Чикой Лес», ООО «Энергостройремонт» привести в соответствие с подписанными Соглашениями об использовании иностранной рабочей силы заработную плату иностранных и российских граждан.

4. Заслушать на заседаниях рабочих групп по противодействию неформальной занятости населения на территории муниципальных районов и городских округов Забайкальского края следующих работодателей: ООО «Талчер», ООО «Чикой лес», ООО «СИТИ-ТРЕЙД», ООО «Энергостройремонт».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить осуществление контрольных мероприятий по проверке исполнения работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы в части соблюдения работодателями соответствия заявляемого и фактически начисленного размера заработной платы.

6. Принять решение по работодателям, обратившимся с заявками об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год:

в соответствии с пунктом 11 Правил об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

в соответствии с пунктом 12 Правил об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

в соответствии с пунктом 13 Правил об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

7. Принять решение по работодателям, обратившимся с заявками о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год:

в соответствии с пунктом 11 Правил об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

в соответствии с пунктом 12 Правил об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

в соответствии с пунктом 13 Правил об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

8. Подготовить предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

А.И.Шеметов

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков