

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Бутина ул., д. 72, г. Чита, 672027  
тел.: (3022) 40-17-69, факс: (3022) 40-17-91  
E-mail: [mineconom@economy.e-zab.ru](mailto:mineconom@economy.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

14-18 марта 2016 года

№ 2

г. Чита

Заместитель председателя: С.С.Новиченко  
Заместитель председателя: М.В.Кириллова  
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.С.Егоров,            В.Г.Лоскутников,            А.В.Дроботушенко,  
А.В.Грохотов,            И.Ф.Гениатулина,            Е.В.Протасова,  
З.В.Прохорова,            Н.Н.Черняева,            И.С.Щеглова,  
С.Ю.Гальченко,            М.Х.Шадапова,            В.Н.Крюков,  
А.Ф.Балабина,            Е.Ю.Астраханцева,            Д.С.Трубников,  
В.М.Золотухин, А.Л.Халтурин, В.П.Раменский

Приглашенные:

В.В.Бессонова, А.А.Шишкин

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Гондаренко Алексей Геннадьевич, ИП Самсонов Владимир Федорович, ООО «Дружба», ООО «Талчер», ООО «ТРИ КИТА», ООО «РУСПРОМ», ООО «Восточно-Сибирский союз», ООО «Телец», ООО «Гермес», ООО «Строитель», ООО «Интеграл»

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год.

**СЛУШАЛИ:**

**С.С.Новиченко:** Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Основными причинами привлечения иностранных работников в регионе являются:

реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала;

использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ;

потребность в отрасли сельского хозяйства.

Тем не менее, процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

**ВЫСТУПИЛИ:**

**И.В.Шестаков:** В Министерство экономического развития Забайкальского края поступили заявки работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка), в том числе:

в рамках корректировки квоты 2016 года 46 заявок от 46 работодателей на привлечение 967 иностранных работников по 83 профессиям (специальностям);

в рамках формирования квоты 2017 года 73 заявки от 73 работодателей на привлечение 2650 иностранных работников по 149 профессиям (специальностям).

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства;

от Управления Федеральной миграционной службы по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение ино-

странных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустранимых нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов и промышленной политики Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников, исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустранимые нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства (выплачивающих заработную плату ниже МРОТ);

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустранимые нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом Социального Страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников, согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Государственной службой занятости населения Забайкальского края представлены мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 1358 «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н (далее – Правила).

### **ВЫСТУПИЛИ:**

С.С.Новиченко, М.В.Кириллова, Е.С.Егоров, В.Г.Лоскутников, А.В.Дроботушенко, А.В.Грохотов, Е.В.Протасова, З.В.Прохорова, Н.Н.Черняева, И.С.Щеглова, С.Ю.Гальченко, В.Н.Крюков, А.Ф.Балабина, Е.Ю.Астраханцева, Д.С.Трубников, В.М.Золотухин, А.Л.Халтурин, А.А.Шишкин

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численность привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством экономического развития Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. Министерству экономического развития Забайкальского края (С.С.Новиченко) внести изменения в Соглашение об использовании иностранной рабочей силы с учетом следующих предложений членов Межведомственной комиссии, в части обязательств работодателей:

1) в целях социально-экономического развития Забайкальского края размещать на машиностроительных предприятиях Забайкальского края заказы на изготовление оборудования, комплектующих изделий и запасных частей в объеме не менее 20 % от ежегодной производственной потребности;

2) выполнять условия Регионального соглашения о минимальной заработной плате;

3) выполнять условия Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы, в т.ч. при подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласовывать количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли;

4) своевременно начислять и уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

5) своевременно удерживать и перечислять налог на доходы физических лиц с выплат, произведенных работникам, в том числе иностранным;

6) обеспечивать ведение документов по личному составу иностранных работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также их сохранность;

7) заключать с государственными образовательными учреждениями края договоры о целевой контрактной подготовке студентов по следующим профессиям: «вальщик леса», «мастер на лесосеках и первичном сплаве», «наладчик деревообрабатывающего оборудования», «отделочник изделий из

древесины», «станочник деревообрабатывающих станков», «контролер деревообрабатывающего производства», «контролер лесозаготовительного производства и лесосплава», «лесовод», «оператор сушильных установок», «разметчик хлыстов», «раскряжевщик», «сортировщик материалов и изделий из древесины», «станочник-распиловщик», «стропальщик», «чокеровщик», «тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса», «машинист трелевочной машины», «рамщик», «оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке», «оператор установок и линий обработки пиломатериалов» (для лесной отрасли).

4. Министерству экономического развития Забайкальского края (С.С.Новиченко) в целях подготовки и трудоустройства работников по профессии «станочник-распиловщик» из числа местных трудовых ресурсов заключить с ИП Бружинским Евгением Александровичем, ИП Ивановым Евгением Владимировичем, ИП Самсоновым Владимиром Федоровичем, ООО «Гермес», ООО «Горлинка», ООО «Восточно-Сибирский союз», ООО «Галчер», ООО «Вектор», ООО «Новый материк», ООО «Радуга», ООО «Удача» дополнительные соглашения к Соглашению об использовании иностранной рабочей силы.

5. ИП Гондаренко Алексею Геннадьевичу, ИП Гурулеву Леониду Иннокентьевичу, ИП Самсонову Владимиру Федоровичу, ООО «Золотая Чайка», ООО «Золотой Дракон», ООО «Золотой телец», ООО «Восточно-Сибирский союз» принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части размера заработной платы иностранных и российских граждан.

6. Заслушать на заседаниях рабочих групп по противодействию неформальной занятости населения на территории муниципальных районов и городских округов Забайкальского края следующих работодателей: ИП Гондаренко Алексея Геннадьевича, ИП Иванова Евгения Владимировича, ИП Самсонова Владимира Федоровича, ООО «Гермес», ООО «Рассвет», ООО «Строитель», ООО «Удача», ООО «Александровский сад», ООО «РК Эльдорадо», ООО «Забтрансстрой», ООО «Строительная Компания ЧитаАвтоСтрой».

7. ИП Иванову Евгению Владимировичу, ООО «ЗабайкалИнвестСтрой», ООО «Кадахта» погасить задолженность по налогу на доходы физических лиц.

8. ООО «Вектор» и ООО «Радуга» в соответствии с пунктом 3.40 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015–2017 годы согласовать количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

9. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполне-

нием работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству экономического развития Забайкальского края (С.С.Новиченко) подготовить предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель Председателя  
Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения  
и использования иностранных работников

С.С.Новиченко

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

И.В.Шестаков