

Решение
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита

ул. Чайковского, 8, зал заседаний

28 февраля 2014 г.

О реализации в Забайкальском крае Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Заслушав и обсудив информации Кирилловой М.В. - заместителя Министра – начальника управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Шадурской Ю.Н. – руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Сумароковой И.И. – начальника планово-экономического отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края, Кулинченко Н.И. – председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Чумилина А.Г. – исполняющий обязанности министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Поликарповой Н.А. - заместителя председателя Забайкальского краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, Цымпиловой Т.В. – заместителя руководителя Министерства культуры Забайкальского края, Черняковой Т.А. – председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ, Нижегородцевой Е.В. – заместителя министра - начальника управления экономики, бухгалтерского учета и отчетности Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Борвенко Т.И. – председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, Комиссия отмечает, что в Забайкальском крае продолжается работа по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В целях обеспечения достижения целевых показателей разработана нормативная правовая база, реализуются Планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности сферы образования, здравоохранения, социальной защиты и культуры Забайкальского края.

Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края проведен мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты и культуры по данным Забайкалкрайстата за 2013 год в сравнении с показателями региональных «дорожных карт» и федеральных линеек повышения заработной платы, определенных распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

По итогам 2013 года не достигнуты целевые значения региональных дорожных карт по следующим категориям работников:

– врачи и работники фармацевтических организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) - фактический размер средней заработной платы составляет 38388,0 руб. при региональном целевом значении 40751,5 руб. (или 94,2 % к региональному целевому значению);

– работники культуры – фактический размер средней заработной платы составляет 13061 руб. при целевом значении 15394,2 руб. (или 84,8 % к региональному целевому значению).

По остальным «указным» категориям работников целевые значения достигнуты, а по категориям «средний медицинский (фармацевтический) персонал», «младший медицинский персонал» и «социальные работники» показатели достигнутых целевых значений превышены.

Создана рабочая группа по определению единых механизмов повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики до уровня, установленного указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края разработана новая редакция закона «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края», который позволит упорядочить систему оплаты труда в бюджетной сфере. Проект закона принят Законодательным собранием Забайкальского края в 1 чтении.

На основании изложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации Кирилловой М.В. - заместителя Министра – начальника управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Шадурской Ю.Н. – руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Сумароковой И.И. – начальника планово-экономического отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края, Кулинченко Н.И. – председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Чумилина А.Г. – исполняющий обязанности министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Поликарповой Н.А. - заместителя председателя Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, Цымпиловой Т.В. – заместителя руководителя Министерства культуры Забайкальского края, Черняковой Т.А. – председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ, Нижегородцевой Е.В. – заместителя министра - начальника управления экономики, бухгалтерского учета и отчетности Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Борвенко Т.И. – председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья.

2. Обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации за разъяснением механизма увязки аттестации специалистов бюджетной сферы и заключения «эффективного контракта».

3. Рекомендовать Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Министерству здравоохранения Забайкальского края, Министерству культуры Забайкальского края, Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края, Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерству сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края и Департаменту государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края:

- организовать проведение регулярной разъяснительной работы в учреждениях о целях, задачах и мерах, направленных на поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, повышение качества оказываемых услуг, в том числе в части регулирования оплаты труда в зависимости от квалификации работника и сложности труда;

- довести целевые значения показателей средней заработной платы на 2014 год до каждого учреждения в отдельности с учетом специфики работы и показателей объема и

качества оказываемых услуг, исходя из прогнозного показателя средней заработной платы по экономике края на 2014 год, закрепленного в «дорожных картах». Предусмотреть установление целевых значений с учетом повышенных районных коэффициентов в отдельных районах края (Каларский район – на 1,5, Тунгокоченский и Тунгиро-Олекминский районы – на 1,3);

- все разрабатываемые нормативные правовые акты в сфере трудовых отношений согласовывать с отраслевыми профсоюзами;

- усилить ведомственный контроль исполнения федерального и регионального трудового законодательства при реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- принять меры к погашению задолженности по страховым взносам в Пенсионный Фонд Российской Федерации;

- информацию о выполнении рекомендаций представлять в адрес Трехсторонней комиссии ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Рекомендовать Правительству Забайкальского края:

- обеспечить финансирование достижения целевых показателей средней заработной платы «указных» категорий работников в полном объеме;

- установить базовые оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений Забайкальского края, в том числе осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (должностям служащих);

- установить соотношение гарантированной части заработной платы и стимулирующих выплат в организациях бюджетной сферы в размере 70 и 30 соответственно;

- предусмотреть повышение оплаты труда специалистам общеотраслевых должностей в организациях бюджетной сферы края, оказывающих государственные услуги с учетом размеров минимальной заработной платы, установленной в Региональном соглашении.

5. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений активизировать работу по рассмотрению на своих заседаниях итогов мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации №597 от 07.05.2012г. и информацию о проведенной работе ежеквартально представлять в краевую Трехстороннюю комиссию.

6. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов:

- контролировать приведение нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам оплаты труда в соответствие с действующей нормативной правовой базой Забайкальского края;

- в течение 1 месяца с момента вступления в силу Закона Забайкальского края « Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» принять соответствующие нормативные правовые акты муниципального уровня;

- довести целевые значения показателей средней заработной платы на 2014 год до конкретных учреждений с учетом специфики работы и показателей объема и качества оказываемых услуг, исходя из прогнозного показателя средней заработной платы по экономике края на 2014 год, закрепленного в «дорожных картах». Предусмотреть установление целевых значений с учетом повышенных районных коэффициентов в отдельных районах края (Каларский район – на 1,5, Тунгокоченский и Тунгиро-Олекминский районы – на 1,3);

- взять под личный контроль рассмотрение на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений результаты реализации в муниципальном образовании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

7. Рекомендовать профсоюзным организациям бюджетной сферы:

- продолжить общественный контроль за реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 в части поэтапного повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;

- продолжить работу по обучению профсоюзного актива и повышения его компетентности по вопросам оплаты труда работников бюджетной сферы.

8. Заслушивать на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления о ходе реализации в муниципальных образованиях Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края

С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии

И.Н.Шестакова