

Решение
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита

ул. Чайковского, 8, зал заседаний

28 февраля 2014 г.

О внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае от 17 октября 2012 года.

Заслушав и обсудив информации Кирилловой М.В. - заместителя Министра труда и социальной защиты Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, Гальченко С.Ю. – исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края, Комиссии отмечает, что в крае в октября 2012 года действует региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

Правительством Забайкальского края подготовлен проект дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

Проектом предлагается установить минимальную заработную плату:

- для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования с 01 января 2014 года в размере – 5554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рубля, с 01 апреля 2014 года в размере - 6044 (шесть тысяч сорок четыре) рубля;

- для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – с 01 апреля 2014 года в Каларском районе - в размере 9066 (девять тысяч шестьдесят шесть) рублей; в Тунгиро–Олекминском и Тунгокоченском районах - в размере 7857 (семь тысяч восемьсот пятьдесят семь) рублей;

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства) с 01 апреля 2014 года в размере 8059 (восемь тысяч пятьдесят девять) рублей;

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства) работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 01 апреля 2014 года районы: Каларский – в размере 10429 (десять тысяч четыреста двадцать девять) рублей, Тунгиро-Олёмминский и Тунгокоченский – в размере 9480 (девять тысяч четыреста восемьдесят) рублей;»

- для работников организаций сельского хозяйства с 01 января 2014 года в размере 5554 (пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре) рубля.

Проект рассмотрен и согласован рабочей группой трехсторонней комиссии по разработке и согласованию проекта регионального соглашения, а также согласован координаторами сторон профсоюзов и работодателей.

На основании изложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации Кирилловой М.В. - заместителя Министра труда и социальной защиты Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, Гальченко С.Ю. – исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края

На основании изложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации Шестаковой И.Н. – заместителя начальника Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Шадурской Ю.Н. – руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Михайленко Г.М. – управляющего Отделением Пенсионного фонда России в Забайкальском крае, Жамсаранова З.Б. – начальника отдела страхования профессиональных рисков Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, Прохоровой З.В. – председателя Федерации профсоюзов Забайкалья.

2. Рекомендовать работодателям Забайкальского края:

- принять меры по организации и проведению специальной оценки условий труда, в первоочередном порядке акцентировав внимание на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам проведения специальной оценки условий труда разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников,

- осуществлять модернизацию рабочих мест с вредными условиями труда, выявленных по результатам специальной оценки условий труда;

- не допускать образование задолженности по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

3. Рекомендовать стороне профсоюзов:

- организовать работу по осуществлению детального контроля за качеством проведения работ на всех этапах специальной оценки условий труда;

- включать в планы работы по обучению профсоюзного актива темы по вопросам организации проведения спецоценки условий труда и использования ее результатов.

4. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края:

- совместно с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, Отделением Пенсионного фонда РФ в Забайкальском крае, Региональным отделением фонда социального страхования РФ в Забайкальском крае, Объединением работодателей Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и органами местного самоуправления в течение 2014 года провести широкомасштабную информационно-разъяснительную работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях Забайкальского края, а также ее влиянии на предоставление гарантий и компенсаций и досрочное назначение трудовой пенсии;

- проводить ежегодный мониторинг состояния работ по проведению специальной оценки условий труда в организациях Забайкальского края;

- рассмотреть на ближайшем заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда вопрос о проведении специальной оценки условий труда с участием аттестующих организаций.

5. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов в рамках исполнения государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда организовать проведение информирования руководителей организаций по разъяснению положений Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края

С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии

И.Н.Шестакова