

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37

E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

18, 23 июля 2019 года

№ 6

г. Чита

Заместитель председателя: И.С.Щеглова
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

О.А.Коновалова, Е.В.Карелов, О.Г.Климова, А.Г.Корешкова,
Е.А.Овчинникова, К.И.Осипов, А.Н.Павлов, М.В.Павлык,
Е.О.Паздникова, Н.Н.Подрובה, С.Л.Поздняков, Б.Н.Раднаев,
Д.Г.Рысев, Ю.С.Соснин, В.Г.Шадрин, А.Г.Шипунов,
И.В.Штельтер, О.А.Якубенко

Приглашенные:

В.В.Бессонова

Представители организаций и предпринимателей:

АО «Ренейссанс Констракшн», ООО «Ренейссанс Хэви
Индастрис», ООО «РенСтройдеталь», ООО «Дуэт»,
ООО «Крол», ООО «Логги», ООО «Строй рем ком звезда»,
ООО «СЯО-ЛУН»

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год.
2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год.

СЛУШАЛИ:

1. И.С.Щеглову, министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. И.В.Шестакова, консультанта отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2019-2020 гг.

ВЫСТУПИЛИ:

И.В.Шестаков:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 82 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

19 заявок об увеличении размера определенной на 2019 год потребности в привлечении иностранных работников на 963 разрешения на работу;

63 заявки о потребности в привлечении иностранных работников на 2020 год на 5003 разрешения на работу.

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства международного сотрудничества и внешнеэкономических связей Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения-отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2018 года № 1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

В.В.Бессонова, О.А.Коновалова, Е.В.Карелов, О.Г.Климова,
А.Г.Корешкова, Е.А.Овчинникова, К.И.Осипов, А.Н.Павлов, М.В.Павлык,
Е.О.Паздникова, Н.Н.Подрובה, С.Л.Поздняков, Б.Н.Раднаев, Д.Г.Рысев,

Ю.С.Соснин, В.Г.Шадрин, А.Г.Шипунов, И.В.Штельтер, И.С.Щеглова,
О.А.Якубенко

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://минсоц.зabayкальскийкрай.рф/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных

данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Токаревой Екатерине Васильевне, ИП Хангашкановой Жанне Викторовне, ООО «Золотой лотос», ООО «Евразия+», ООО «Индустрия», ООО «Крол», ООО «Логги», ООО «Симон», ООО «Энергострой-Инвест».

5. Погасить задолженность по штрафам: ОАО «ЧМДК Даурия» (в УМВД по Забайкальскому краю), ООО «Восточно-Сибирский союз» (в УФНС по Забайкальскому краю).

6. Заслушать на заседаниях рабочих групп по противодействию неформальной занятости населения на территории муниципальных районов и городских округов Забайкальского края следующих работодателей: ИП Фирсанову Ирину Витальевну, ИП Хангашканову Жанну Викторовну, ООО «АвтоРем», ООО «ГРИФОН», ООО «Евразия+», ООО «Логги», ООО «Подкова», ООО «Фаворит».

7. Министерству природных ресурсов Забайкальского края (О.В.Некрасов) при рассмотрении заявок о потребности в привлечении иностранных работников обеспечить контроль над соответствием количества выделяемых иностранных работников и объемом переработки древесины, указываемом в отчетах хозяйствующими субъектами.

8. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

9. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

10. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (И.С.Щеглова) в срок до 30 июля 2019 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2019 год потребности в привлечении иностранных работников.

11. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (И.С.Щеглова) в срок до 31 августа 2019 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края о потребности в привлечении иностранных работников на 2020 год.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.С.Щеглова

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков