

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

15, 17 мая 2019 года

№ 4

г. Чита

Заместители председателя: И.С.Щеглова, Р.Н.Каргина
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Ю.Н.Бакуленко, А.Ф.Балабина,
О.Л.Боровикова, И.Н.Зуева, А.П.Кан, Е.В.Карелов,
А.Г.Корешкова, К.И.Осипов, А.Н.Павлов, Е.О.Паздникова,
С.Л.Поздняков, Д.О.Титов, С.В.Федотов, В.Д.Шойжилжапов,
И.В.Штельтер

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Мокроусов Вячеслав Владимирович, ИП Си Бинь, ООО «Авелина», ООО «Дуэт», ООО «Новый материк», ООО «Черновский овощевод», ООО «Читинская горнорудная компания»

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год.
2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год.
3. Рассмотрение проекта гарантийного письма, предоставляемого работодателями, планирующими привлечение иностранных работников.

СЛУШАЛИ:

1. И.С.Щеглову, заместителя министра – начальника управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностран-

ных работников (далее – Межведомственная комиссия) о реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившемся положении на региональном рынке труда, демографической ситуации, принципе приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценке эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона.

2. Р.Н.Каргину заместителя начальника управления труда и демографической политики – начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии о необходимо регулировать процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

3. И.В.Шестакова, консультанта отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2019-2020 гг.

ВЫСТУПИЛИ:

И.В.Шестаков:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 53 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

15 заявок об увеличении размера определенной на 2019 год потребности в привлечении иностранных работников на 253 разрешения на работу;

38 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2020 год на 1123 разрешения на работу.

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства международного сотрудничества и внешнеэкономических связей Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения-отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2018 года № 1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, Ю.Н.Бакуленко, А.Ф.Балабина, О.Л.Боровикова, И.Н.Зуева, А.П.Кан, Р.Н.Каргина, Е.В.Карелов, А.Г.Корешкова, К.И.Осипов, А.Н.Павлов, Е.О.Паздникова, С.Л.Поздняков, Д.О.Титов, С.В.Федотов, В.Д.Шойжилжапов, И.В.Штельтер, И.С.Щеглова

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- 1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- 2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- 3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Членам Межведомственной комиссии в срок до 3 июня 2019 года рассмотреть и представить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края замечания и предложения по проекту гарантийного письма, предоставляемого работодателями, планирующими привлечение иностранных работников.

3. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной ра-

бочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

4. ИП Байиньгаовой, ИП Мокроусову Вячеславу Владимировичу, ИП Станчу Анне Ивановне, ИП Тюкавкиной Зое Ивановне, ИП Шолоховой Наталье Анатольевне, ООО «Авелина», ООО «АвтоРем», ООО «Восточно-Сибирский союз», ООО «Гранд Спа», ООО «Дуэт», ООО «Золотой лотос», ООО «Индустрия», ООО «Крол», ООО «Новый Восток», ООО «Новый материк», ООО «Подкова», ООО «Сталкер», ООО «Траст», ООО «Фаворит», ООО «Черновский овощевод», ООО «Энергострой-Инвест» принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в том числе в части размера заработной платы иностранных и российских граждан.

5. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год:

- 1) об отклонении заявок работодателей (приложение № 1);
- 2) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 2).

6. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год:

- 1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 3);
- 2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 4);
- 3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 5).

7. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2019 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.С.Щеглова

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков