

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37

E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

26, 27 апреля 2018 года

№ 4

г. Чита

Председатель: С.С.Новиченко

Заместители председателя: А.М.Федотов, И.С.Щеглова, Р.Н.Каргина

Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Б.Б.Батомункуев, И.Р.Гениатулина,
А.В.Грохотов, Д.А.Картежников, К.А.Золотухин,
М.В.Кравцов, О.А.Коновалова, К.И.Осипов, Н.Н.Подробова,
С.Л.Поздняков, Е.В.Протасова, З.В.Прохорова,
С.И.Путинцев, Н.А.Хахулина, А.Г.Шипунов

Приглашенные:

В.В.Бессонова

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Си Бинь, ООО «Байкалруд», ООО «Индустрия»,
ООО «Минералс Голд», ООО «Промышленно-гражданское
строительство», ООО «Стройпрогресс», ООО «Тянь Цзи Ар-
гунь», ООО «Экстрастрой», ООО «Энергострой-Инвест»

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении(уменьшении) потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2018 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год.

СЛУШАЛИ:**С.С.Новиченко:**

Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ:**И.В.Шестаков:**

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступила 81 заявка работодателя, заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников (далее – заявка), в том числе:

33 заявки об увеличении размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников на 795 разрешений на работу;

2 заявки об уменьшении размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников на 172 разрешения на работу;

46 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год на 2085 разрешений на работу.

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 04 декабря 2017 года № 1467 «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н(далее – Правила).

ВЫСТУПИЛИ:

С.С.Новиченко, А.М.Федотов, И.С.Щеглова, Р.Н.Каргина, И.В.Шестаков, Е.Ю.Астраханцева, Б.Б.Батомункуев, А.В.Грохотов, М.В.Кравцов, О.А.Коновалова, К.И.Осипов, Н.Н.Подрובה, С.Л.Поздняков, Е.В.Протасова, З.В.Прохорова, Н.А.Хахулина, А.Г.Шипунов, В.В.Бессонова

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. ГК(ф)Х Дун Эржене Жигмитцыреновне, ГК(ф)Х Сюй Чжисян, ИП Ван Фэн Чжи, ИП Иванову Евгению Владимировичу, ИП Мокроусову Вячеславу Владимировичу, ИП Сюй Ларисе Евгеньевне, ООО «Автомастер Ли», ООО «Горлинка», ООО «Горнопромышленная компания Лунэн», ООО «Дан», ООО «Интер-Агро», ООО «Золотой лотос», ООО «Крол», ООО «Лес», ООО «Навигатор», ООО «Радченко», ООО «Резанов», ООО «Строитель», ООО «СЯО-ЛУН», ООО «ТАГВИ», ООО «Талчер», ООО «Читинская горнорудная компания», ООО «Экстрастрой», ООО «Эльф» принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в том числе в части размера заработной платы иностранных и российских граждан.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

5. Учитывая заявление директора ООО «Промышленно-гражданское строительство» В.А.Шавровой о срыве ввода 2-х объектов незавершенного строительства в случае отказа в квоте на 2019 год рекомендовать данной организации после устранения нарушений предусмотренных подпунктом «е» пункта 10 (по данным Государственной инспекции труда в Забайкальском крае работодатель привлечен по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, предписание не исполнено) и подпунктом «б» пункта 12 Правил (по данным Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю возбуждено производство по делу о банкротстве работодателя) подать в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края заявку о потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год в период с 10-16 мая или 19-25 июня 2018 года.

6. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении(уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2018 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1, 7);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

7. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

8. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок до 07 мая 2018 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении(уменьшении) размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

С.С.Новиченко

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков