

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

22, 23 марта 2018 года

№ 3

г. Чита

Заместители председателя: Р.Н.Каргина
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Т.С.Волкова, К.И.Осипов, А.В.Грохотов, В.Н.Крюков,
И.Р.Гениатулина, А.В.Костромин, Н.А.Хахулина,
Е.В.Астраханцева, Е.В.Протасова, Д.О.Титов,
Н.Н.Подрובה, С.Л.Поздняков, Е.Р.Шулимова,
Д.А.Картежников, А.Г.Шипунов.

Приглашенные:

В.В.Бессонова, А.А.Шишкин.

Представители организаций и предпринимателей:

ООО «Авеста», ООО «Авелина», ООО «Гранд Спа»,
ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Дуэт», ООО «За-
бтрансстрой», ООО «Черновский овощевод», ООО «Строи-
тельная компания Энергожилстрой», ООО «Энергостройре-
монт».

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2018 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год.

3. О внесении изменений в Соглашение об использовании иностранной рабочей силы.

СЛУШАЛИ:**Р.Н.Каргина:**

Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ:**И.В.Шестаков:**

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 72 заявки работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников (далее – заявка), в том числе:

33 заявки об увеличении размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников на 593 разрешения на работу;

39 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год на 1009 разрешений на работу.

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 04 декабря 2017 года № 1467 «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н(далее – Правила).

ВЫСТУПИЛИ:

Р.Н.Каргина, И.В.Шестаков, Т.С.Волкова, К.И.Осипов, А.В.Грохотов,
В.Н.Крюков, И.Р.Гениатулина, А.В.Костромин, Н.А.Хахулина,

Е.В.Астраханцева, Е.В.Протасова, Д.О.Титов, Н.Н.Подробова,
С.Л.Поздняков, Е.Р.Шулимова, А.Г.Шипунов, В.В.Бессонова, А.А.Шишкин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. ГК(ф)Х Суюй Чжисян, ИП Гондаренко Алексею Геннадьевичу, ИП Мокроусову Вячеславу Владимировичу, ИП Зиновенко Владимиру Ивановичу, ИП Чжан Фэнго, ООО «Арго», ООО «Арсенал», ООО «АСГАРД», ООО «Гермес», ООО «Дан», ООО «Дуэт», ООО «СП Меконг», ООО «Хунюй», ООО «Чай Востока», ООО «Читинская горнорудная компания» принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений

об использовании иностранной рабочей силы, в том числе в части размера заработной платы иностранных и российских граждан.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

5. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) включить в Соглашение об использовании иностранной рабочей силы следующие пункты:

в части обязательств работодателей:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство по охране труда;

создать условия и охрану труда для иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

обеспечить иностранных работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

выполнять обязательные требования, установленные статьями 212, 213, 215, 217 - 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

в части обязательств Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

информировать Работодателя о соблюдении обязательных требований, установленных статьями 212, 213, 215, 217 - 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2018 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

7. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2019 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

8. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок до 02 апреля 2018 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

Р.Н.Каргина

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков