

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

19 сентября 2017 года

№ 7

г. Чита

Заместители председателя: А.Г.Ванчикова, И.С.Щеглова  
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

А.В.Грохотов, К.И.Осипов, З.В.Прохорова, В.А.Павлова,  
Е.В.Протасова, И.Н.Зуева, С.Л.Поздняков, М.В.Кравцов,  
В.Н.Крюков, А.В.Костромин, Т.Г.Журавлева

Приглашенные:

В.В.Бессонова

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Борхеева Светлана Батомункоевна, ООО «Забайкалье»,  
ООО «ТАГВИ»

**ПОВЕСТКА:**

1. Рассмотрение заявок работодателей об уменьшении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год.

2. Рассмотрение заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год.

**СЛУШАЛИ:**

**А.Г.Ванчикова:**

Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффек-

тивности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

### **ВЫСТУПИЛИ:**

#### **И.В.Шестаков:**

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 29 заявок работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (далее – заявка), в том числе:

13 заявок работодателей об увеличении размера определенной на 2017 год потребности в привлечении 118 иностранных работников;

16 заявок работодателей об уменьшении размера определенной на 2017 год потребности в привлечении 800 иностранных работников.

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустро-

енные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства (выплачивающих заработную плату ниже МРОТ);

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая

информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 08 декабря 2016 года № 1315 «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н(далее – Правила).

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

А.Г.Ванчикова, И.С.Щеглова, К.И.Осипов, З.В.Прохорова,  
В.А.Павлова, Е.В.Протасова, И.Н.Зуева, С.Л.Поздняков, М.В.Кравцов,  
А.В.Костромин, Т.Г.Журавлева

#### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- 1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- 2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- 3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. ИП Борхеевой Светлане Батомункоевне в срок **до 20 ноября 2017 года** принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в том числе в части размера заработной платы российских граждан и использования квоты на привлечение иностранных работников на 2017 год.

4. Управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (А.Н.Щеглов) в срок **до 12 октября 2017 года** подготовить и направить в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о привлечении иностранных работников в период 2015-2017 гг. по профессиям, на которые квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российской Федерации на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

5. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок **до 01 ноября 2017 года** подготовить и направить в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации предложения по совершенствованию законодательства в области привлечения иностранных работников по профессиям, на которые квоты не распространяются, в части ограничения привлечения данной категории трудовых мигрантов на территории края.

6. Министерству сельского хозяйства Забайкальского края (М.Н.Кузьминов) при рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников в отрасли сельского хозяйства организовать работу по включению данных работодателей в перечень сельскохозяйственных товаропроизводителей края.

7. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

8. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении(уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1, 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

9. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок **до 26 сентября 2017 года** подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении(уменьшении) размера определенной на 2017 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

А.Г.Ванчикова

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

И.В.Шестаков