

**Решение**  
**краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Курнатовского 7  
4 этаж, зал заседаний

18 апреля 2014 года

14-30 часов

**О развитии системы социального партнерства в муниципальных образованиях  
Забайкальского края и путях повышения его эффективности.**

Заслушав и обсудив представленную информацию и.о. министра труда и социальной защиты Забайкальского края А.А.Пакулова, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко, Комиссия отмечает, что в муниципальных образованиях Забайкальского края продолжается работа по повышению эффективности и совершенствованию системы социального партнерства.

Благодаря взаимодействию сторон социального партнерства в 2013 году были достигнуты определенные успехи в обеспечении коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, организации контроля за выполнением коллективных договоров. Заключения отраслевых региональных, территориальных и иных соглашений, а также заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

В настоящее время на территории Забайкальского края наряду с краевым Трехсторонним Соглашением действует 64 соглашения различных форм. Наибольшее количество соглашений заключено в отраслях «образование», «культура».

Охват работников коллективными договорами в среднем по краю составил 71,5 % - свыше 197 тыс. работников, занятых на крупных и средних предприятиях края (в 2012 году охват работников коллективными договорами составил 71,2 %, т.е. свыше 190 тыс. работников).

Проводится уведомительная регистрация заключенных коллективных договоров и соглашений с проведением их экспертизы, позволяющей выявить условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Административным регламентом «Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений» предусмотрено выполнение государственной услуги территориальными органами Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, что создает более благоприятные условия для работодателей.

По состоянию на 01 января 2014 года на территории Забайкальского края действовало 1806 коллективных договоров, 1269 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию. Основное количество заключенных коллективных договоров приходится на учреждения и организации бюджетной сферы, мало коллективных договоров заключаются в организациях частной формы собственности.

**На основании вышеизложенного, комиссия решила:**

1. Принять к сведению информации и.о. министра труда и социальной защиты Забайкальского края А.А.Пакулова, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

- продолжить практику заключения территориальных трехсторонних и отраслевых двухсторонних соглашений, устанавливающих общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;

- усилить содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, духовного и культурного развития;

- принять меры по безусловному выполнению положений заключаемых соглашений;

- принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно – договорного регулирования трудовых отношений;

- активизировать работу по рассмотрению на заседаниях итогов мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации № 597 от 07 мая 2012 года, № 761 от 01 июня 2012 года, информацию о проделанной работе один раз в полугодие представлять в краевую трехстороннюю комиссию.

- продолжить практику регулярного рассмотрения на заседаниях трехсторонних комиссий вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации;

- продолжить работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях Забайкальского края, в сфере малого и среднего бизнеса;

- содействовать увеличению количества заключаемых соглашений, коллективных договоров, повышению их качества и ответственности сторон социального партнерства за реализацию принятых обязательств;

- содействовать расширению представительства сторон на всех уровнях социального партнерства, увеличению численности территориальных объединений работодателей, созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и видов экономической деятельности, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;

- до 01 октября 2014 года разработать проект трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей на 2015-2017 годы.

### 3. Рекомендовать стороне работодателей:

- активизировать работу по вступлению работодателей в Объединение работодателей Забайкальского края, содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях.

- обеспечить полное выполнение взятых на себя обязательств в рамках коллективных договоров, соглашений;

- усилить контроль за направлением коллективных договоров на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном Административным регламентом предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений;

### 4. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов:

- активизировать работу по формированию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечить условия для участия территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

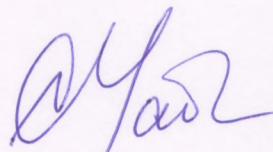
- провести организационные мероприятия по формированию территориальных объединений работодателей.

5. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края организовать мониторинг причин отсутствия территориальных трехсторонних комиссий по регу-

лированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, по результатам мониторинга вынести вопрос о процессе формирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения на Консультативном совете глав муниципальных районов и городских округов Забайкальского края.

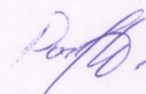
6. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края (Г.В.Рева) совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края организовать в течении третьего квартала 2014 года проведение семинара с участием представителей администраций муниципальных образований края, профсоюзных органов и представителей работодателей по методическому обеспечению процесса формирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации их деятельности.

Координатор Комиссии,  
заместитель председателя  
Правительства Забайкальского края



С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии



Е.С.Рогалева