

Решение
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Курнатовского 7
4 этаж, зал заседаний

18 апреля 2014 года

14-30 часов

О соответствии выпускников организаций профессионального образования требованиям работодателей Забайкальского края и принимаемых мерах по сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по профессиональному образованию и науке Е.С.Егорова, руководителя Государственной службы занятости населения Забайкальского края Л.В.Азеевой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко, Комиссия отмечает, в настоящее время наиболее широко используется профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, которая представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую образовательную программу в учебном заведении. Прошедшие профессионально-общественную аккредитацию программы отвечают требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

До 2013 года основной целью разработки профессиональных стандартов было решение вопросов, связанных с обеспечением эффективной системы управления трудовыми ресурсами и качеством труда, регулированием трудовых отношений.

В настоящее время одной из целей разработки профессиональных стандартов является создание основы для приведения существующих и формирования новых образовательных стандартов в соответствии с требованиями рынка труда с учетом прогнозов социально-экономического развития.

В целях создания и совершенствования системы оценки качества профессионального образования в Забайкальском крае в 2012 году Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края заключило соглашение о взаимодействии с Национальным агентством развития квалификаций Российского союза промышленности и предпринимательства с Объединением работодателей Забайкальского края. В декабре 2012 года создан Центр оценки и сертификации квалификации выпускников образовательных учреждений профобразования и граждан, прошедших профессиональное обучение в других формах, в 2013 году создан Центр профессионально-общественной аккредитации.

Подписано 8 соглашений о сотрудничестве по вопросам организации и осуществления сертификации квалификаций выпускников и персонала компаний между образовательными учреждениями профессионального образования и работодателями.

С 2011 по 2013 годы в крае реализована краевая долгосрочная целевая программа «Модернизация профессионального образования Забайкальского края 2011-2015 годы». За этот период в развитие системы профессионального образования края вложено 183 761,6 тыс.руб., из них средств федерального бюджета – 68363,7 тыс.руб, краевого бюджета – 63940 тыс.руб., внебюджетных средств образовательных учреждений – 38546,5 тыс.руб, средств работодателей – 12911,4 тыс.руб.

На территории края создано 7 ресурсных центров по подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих кадров и специалистов по направлениям: горнодобываю-

щая промышленность, строительной отрасли, железнодорожного транспорта, агропромышленного комплекса, информационно-коммуникационным технологиям, деревообрабатывающей промышленности.

Одной из форм взаимодействия бизнес-сообщества и государства на территории края является краевой совет по кадровой политике и системе кадрового обеспечения социально-экономического развития Забайкальского края. В состав совета входят представители органов законодательной и исполнительной власти, крупных предприятий края, образовательных учреждений.

Основные проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений и граждан, имеющих профессиональное образование из числа молодежи:

- несоответствие рынка образовательных услуг и рынка труда, и как следствие – отсутствие вакансий по ряду специальностей профессионального образования, дефицит высококвалифицированных рабочих кадров, при избытке специалистов определенных профессий;
- недальновидность кадровой политики многих организаций, ориентирующихся на достижение в основном текущих результатов, на прием уже подготовленных работников;
- низкая конкурентоспособность молодых специалистов, которая выражается в недостаточности необходимых знаний и трудовых навыков у определенной группы выпускников учебных заведений, недостаточной квалификации, необходимости повышения профессионального уровня после окончания учебного заведения, отсутствия опыта работы;
- разрыв между притязаниями молодых людей и возможностями их удовлетворения, повышенные требования к уровню заработной платы, условиям труда, системе стимулирования.

На основании вышеизложенного, комиссия решила:

1. Принять к сведению представленную информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по профессиональному образованию и науке Е.С.Егорова, руководителя Государственной службы занятости населения Забайкальского края Л.В.Азеевой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко.

2. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края, Министерству здравоохранения Забайкальского края, Государственной службе занятости населения Забайкальского края во главе с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края:

- организовать проведение межведомственного анкетирования работодателей с целью выявления проблем, связанных с обеспечением предприятий кадрами, закреплением специалистов на предприятии, оценки уровня подготовки специалистов;
- разработать комплекс мер по профессиональной ориентации молодежи.

3. Рекомендовать стороне работодателей принимать активное участие:

- в формировании государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов, в разработке основных профессиональных образовательных программ;
- в формировании независимой оценки качества подготовки выпускников и сертификации квалификаций;
- в области трудоустройства молодежи, при решении вопроса о направлении на обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников предприятий и организаций в действующие ресурсные центры образовательных учреждений;
- предоставлять места практики с закреплением наставников;
- привлекать высококвалифицированных специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников.

4. Рекомендовать стороне профсоюзов:

- активизировать общественный контроль по соблюдению трудового законодательства в отношении молодых специалистов;
- инициировать включение в коллективные договоры пункты, обеспечивающие закрепление молодежи на производстве.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края

С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии

Е.С.Рогалева