

**Приложение
к протоколу заседания
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений № 3 от 20 июня 2014 года**

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8

20 июня 2014 г.

**О состоянии условий и охраны труда
в организациях Забайкальского края**

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края А.В. Мещерякова, заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае (по охране труда) И.С. Лопатина, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В. Прохоровой Комиссия отмечает, что важнейшими показателями, определяющими степень влияния охраны труда на экономику, трудовые ресурсы и демографическую политику являются производственный травматизм, профессиональная заболеваемость и занятость работников во вредных условиях труда.

Основной проблемой охраны труда является общий травматизм. Динамика этого показателя, характеризующего производственный травматизм в организациях Забайкальского края за последние 6 лет, имеет устойчивую тенденцию к снижению.

В 2013 году производственный травматизм составил в абсолютном выражении 1,5 случая на 1000 работающих. Снижение травматизма продолжилось и в 2014 году. По данным ГУ Забайкальское региональное отделение фонда социального страхования за 5 месяцев текущего года произошло 97 страховых несчастных случаев на производстве при 154 случаях аналогичного периода 2013 года.

В отраслевом разрезе из видов экономической деятельности наибольшие показатели травматизма имеют: деятельность гостиниц и ресторанов (15,3 случая на 1 000 работающих), сбор сточных вод и отходов (11,4), деятельность троллейбусного транспорта (9,6), добыча каменного угля (8,4), производство мебели (8,1), строительство (6,4), производство машин и оборудования (4,8) и др.

Среди травмоопасных производств наиболее низкие показатели травматизма сохраняют электроэнергетики (0,5 случая на 1000 работающих) и железнодорожники (0,6 случая).

В 2013 году значительно снизили показатели производственного травматизма такие отрасли, как: строительство и ремонт судов (с 6,1 случая на 1000 работающих в 2012 году до 3,5 случая в 2013 году); производство электроэнергии (с 1,8 случая до 0,5); производство, передача и перераспределение пара и горячей воды (с 1,6 до 0,7); связь (с 2,4 до 1,6); деятельность в области спорта (с 3,7 до 0,7 случая на 1000 работающих).

Одним из факторов, способствующих уменьшению производственного травматизма стала конструктивная позиция работодателей.

Объем средств, выделяемых работодателями на охрану труда в расчете на одного работника составил в 2013 году 10,1 тыс. рублей.

В последние годы повышенное внимание уделяется развитию малых предприятий. В 2012 году по данным Забайкалкрайстата уровень производственного травматизма в таких предприятиях был зафиксирован на уровне среднего краевого уровня и составил 1,5

случая на 1000 работающих. Однако, в 2013 году произошел существенный рост производственного травматизма на 120% и составил 3,3 случая на 1000 работающих.

Наряду с производственным травматизмом основной причиной нарушения здоровья работников является профессиональная заболеваемость. По данным Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, количество вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний в организациях края остается на высоком уровне: в 2011 году – 181 случай, в 2012 году – 394 случая. В 2013 году впервые выявлено 266 случаев профессионального заболевания.

Основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии является наличие на рабочих местах вредных производственных факторов, а также длительное воздействие этих факторов на организм работников. Для реализации мероприятий, направленных на выявление и устранение вредных факторов, влияющих на развитие профессиональных заболеваний, необходимо в первую очередь провести специальную оценку условий труда рабочих мест.

Проведенный мониторинг показал, что в Забайкальском крае аттестация рабочих мест проведена только на 44,7% рабочих мест.

Вместе с тем, у работодателей, проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда, в ходе проверок выявляются нарушения установленного Порядка проведения аттестации, а именно: в состав аттестационных комиссий не включаются представители аттестующей организации и представители профсоюзных организаций; материалы по аттестации рабочих мест направляются в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае несвоевременно, не знакомят работников с результатами аттестации.

На основании выше изложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края А.В. Мещерякова, заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае (по охране труда) И.С. Лопатина, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В. Прохоровой.

2. Рекомендовать работодателям Забайкальского края принять меры, направленные на сокращение уровня травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- руководителям организаций и ответственным по охране труда пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с должностными обязанностями;

- организовать работу по проведению специальной оценки условий труда;

- осуществлять модернизацию рабочих мест с вредными условиями труда, выявленных по результатам специальной оценки условий труда;

- обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, и организовать контроль за правильностью их применения;

- обеспечить прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работах, связанных с движением транспорта обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством;

- разрабатывать мероприятия по охране труда в соответствие с типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков;

- обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в необходимых объемах;

- использовать свои функции страхователя для получения и использования в целях специальной оценки условий труда рабочих мест 20% скидки к страховому тарифу на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- заключать договоры на проведение спецоценки рабочих мест только с организациями, прошедшими аккредитацию в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечить содействие развитию социального партнерства и общественного контроля в сфере охраны труда;
- разработать и реализовать в рамках каждой организации меры, направленные на укрепление здоровья и стимулирование здорового образа жизни работников;
- руководителям организаций видов экономической деятельности, указанных в абзаце четвертом резолютивной части настоящего решения обратить внимание на высокий травматизм и принять необходимые меры по его предупреждению.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти Забайкальского края, имеющим подведомственные организации:

- организовать осуществление ведомственного государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях;
- организовать проведение спецоценки условий труда в подведомственных организациях;
- обеспечить финансирование проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников подведомственных организаций;

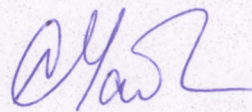
4. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края (Г.В. Рева):

- проводить ежегодный мониторинг состояния работ по аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) в организациях Забайкальского края;
- усилить контроль за выполнением отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда в муниципальных образованиях, где отмечается высокий уровень производственного травматизма;
- провести детальный анализ причин производственного травматизма в разрезе видов экономической деятельности: деятельность гостиниц и ресторанов; сбор сточных вод и отходов; деятельность троллейбусного транспорта; добыча каменного угля; производство мебели; строительство; производство машин и оборудования и рассмотреть на заседаниях краевой межведомственной комиссии по охране труда состояние производственного травматизма в данных отраслях с приглашением руководителей организаций.

5. Рекомендовать стороне профсоюзов:

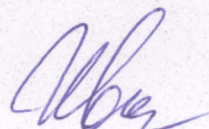
- усилить работу по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда путем развития института уполномоченных лиц профсоюзов, содействовать созданию и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;
- при заключении коллективных договоров предусматривать планы мероприятий по поэтапному проведению специальной оценки условий труда и последующей модернизации рабочих мест;
- активизировать работу в организациях, направленную на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров работников, проведение спецоценки условий труда;
- включать в планы работы по обучению профсоюзного актива темы по общим вопросам организации специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) и использования ее результатов.

Координатор комиссии,
Заместитель председателя
Правительства Забайкальского края



С.Н. Чабан

Секретарь комиссии



Н.А. Иванова