

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8
8 этаж, зал заседаний

17 марта 2015 года

13-30 часов

Об итогах реализации в Забайкальском крае Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2014 году

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра – начальника управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края М.В.Кирилловой, заместителя министра финансов Забайкальского края С.Ю.Чикичевой, министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края А.Г.Чумилина, начальника планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края Л.Г.Искандаровой, заместителя министра культуры Забайкальского края Т.В.Цымпиловой, заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края В.В.Титова, заместителя председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.А.Поликарповой; заместителя председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ О.А.Назаровой; председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т.И.Борвенко, Комиссия отмечает, что в течение 2014 года продолжена работа по реализации на территории Забайкальского края Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597).

Главными распорядителями бюджетных средств проведена работа по корректировке нормативов показателей региональных планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и в социальном обслуживании населения. Целевые показатели соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой в Забайкальском крае приведены в соответствие с рекомендуемыми целевыми показателями, определенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и федеральными «дорожными картами».

Правительством Забайкальского края подписаны Соглашения об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы, определенных региональными планами мероприятий («дорожными картами»), с Министерством здравоохранения Российской Федерации (от 29 мая 2014 года № 13/83), Министерством культуры Российской Федерации (от 30 мая 2014 года № 1669-01-40/04-14), Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (от 23 июля 2014 года № 12-3/288/83), Министерством образования и науки Российской Федерации (от 07 августа 2014 года № СОГ-71/02).

Во исполнение Указа № 597 проводилась работа по установлению механизмов повышения заработной платы работников бюджетной сферы, принимающих участие в оказании государственных (муниципальных) услуг.

В 2014 году проведено 3 заседания межведомственной рабочей группы по определению единых механизмов повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики до уровня, установленного Указом № 597, на которых рассмотрены проекты нормативных правовых актов в сфере оплаты труда. Принято распоряжение Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2014 года № 242-р (с изм. от 18 ноября 2014

года № 668-р), которым установлены целевые показатели соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой в Забайкальском крае на 2014 год.

В целях осуществления контроля за исполнением Указа № 597 в части поэтапного повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, ежеквартально проводится мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников Забайкальского края.

В связи с ограниченностью бюджетных средств в 2014 году достижение целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы на 2014 год планировалось обеспечить по итогам года в пределах 95,0 % от фактически сложившейся заработной платы в регионе.

Достижение целевых показателей на 2014 год ниже, чем 95,0 % сложилось по следующим категориям работников:

- педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (94,8 %);
- педагогические работники дошкольных образовательных организаций (92,6 %);
- научные сотрудники (90,5 %);
- педагогические работники организаций дополнительного образования (89,2 %);
- работники учреждений культуры (84,0 %).

Недостижение целевых показателей на 2014 год обусловлено недостаточностью финансового обеспечения на покрытие дефицита средств на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Наибольшее отклонение от целевых показателей уровня средней заработной платы на 2014 год сложилось по категории работников учреждений культуры. Денежные средства в первоочередном порядке направлялись на повышение оплаты труда основного персонала. Учитывая значительную долю вспомогательного персонала в учреждениях культуры, в течение 2014 года проводилась работа по оптимизации его численности путем передачи функций по техническому обслуживанию муниципальных учреждений культуры административно-хозяйственным отделам администраций муниципальных образований (при помощи аутсорсинга либо аутстаффинга).

Министерством экономического развития Забайкальского края скорректирован прогнозный показатель средней заработной платы работников в Забайкальском крае на 2015 год в размере 30252 руб.

В настоящее время проводится работа по внесению изменений в региональные планы мероприятий («дорожные карты») изменений в отраслях социальной сферы и в Соглашения об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы, с учетом достигнутых в 2014 году результатов реализации этих мероприятий.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра – начальника управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края М.В.Кирилловой, заместителя министра финансов Забайкальского края С.Ю.Чикичевой, министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края А.Г.Чумилина, начальника планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края Л.Г.Искандаровой, заместителя министра культуры Забайкальского края Т.В.Цымпиловой, заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края В.В.Титова, заместителя председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.А.Поликарповой; заместителя председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

О.А.Назаровой; председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т.И.Борвенко.

2. Рекомендовать:

1) Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (А.Г.Чумилин), Министерству здравоохранения Забайкальского края (М.Н.Лазуткин), Министерству культуры Забайкальского края (В.К.Колосов), Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края (Р.В.Ларионов), Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края (Г.В.Рева), с учетом поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 года № Пр-285 (пп. «б» п. 1) и поручений Правительства Российской Федерации от 05 марта 2015 года № ОГ-П12-56пр:

1.1. в соответствии с поручениями Губернатора Забайкальского края от 18 февраля 2015 года № ПП-5-15 принять исчерпывающие меры по выполнению требований Соглашений по оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы, в части оптимизации расходов и повышения средней заработной платы отдельных категорий работников за счет внебюджетных источников;

1.2. продолжить работу по мониторингу достижения целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг.

2) Органам местного самоуправления:

2.1. продолжить работу по мобилизации источников доходов и оптимизации расходных обязательств;

2.2. при наличии дополнительных доходных источников в первоочередном порядке направлять средства на выполнение Указа № 597;

2.3. продолжить работу по мониторингу достижения целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников, принимающих непосредственное участие в оказании муниципальных услуг.

3. Рекомендовать профсоюзным организациям бюджетной сферы:

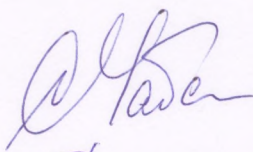

3.1. продолжить общественный контроль за реализацией Указа № 597 в части поэтапного повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;

3.2. продолжить работу по обучению профсоюзного актива и повышению его компетентности по вопросам оплаты труда работников бюджетной сферы.

4. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений регулярно рассматривать на заседаниях итоги выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указом № 597.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам

Секретарь Комиссии

С.Н.Чабан

Р.Н.Каргина