

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

29 сентября 2016 года

О реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Рассмотрев информацию Министерства экономического развития Забайкальского края и Государственной инспекции труда в Забайкальском крае (прилагается),

Комиссия решила:

1. Принять к сведению представленную информацию Министерства экономического развития Забайкальского края и Государственной инспекции труда в Забайкальском крае.

2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Забайкальского края, имеющим подведомственные организации, работодателям Забайкальского края:

2.1. провести специальную оценку условий труда с последующей разработкой адресных мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включающих модернизацию и/или замену устаревшего оборудования;

2.2. в целях предупреждения недобросовестного проведения специальной оценки условий труда организациями, аккредитованными в установленном порядке, в договорах на проведение работ по специальной оценке условий труда предусматривать ответственность сторон и поэтапную оплату выполненных работ, в том числе предусматривать окончательный расчет после устранения нарушений, выявленных государственной экспертизой условий труда;

2.3. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий труда в необходимых объемах;

2.4. использовать средства Фонда социального страхования, направленные на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2.5. подавать в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

3. Рекомендовать стороне профсоюзов:

3.1. усилить работу первичных профсоюзных организаций по участию в работе комиссий при проведении работ по специальной оценке условий труда;

3.2. при заключении коллективных договоров предусматривать планы мероприятий по поэтапному проведению специальной оценки условий труда и последующей модернизации рабочих мест;

3.3. активизировать работу в организациях, направленную на проведение специальной оценки условий труда;

3.4. провести обучение уполномоченных лиц профсоюзов по вопросам организации и проведения специальной оценки условий труда и использования ее результатов.

Координатор комиссии

Секретарь комиссии



С.Н. Чабан

Р.Н. Каргина

Информация
«О реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

С 01 января 2014 года вступил в силу Федеральный Закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который пришел на смену аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н, в целях определения на рабочих местах вредных и опасных факторов, воздействующих на работников.

Данная процедура обязательна абсолютно для всех работодателей, имеющих работников, без исключения, в том числе и для индивидуальных предпринимателей.

В целом по Забайкальскому краю по состоянию на 01.01.2016г. специальная оценка условий труда проведена на 44 805 рабочих местах, на которых занято 83 307 работников. Всего специальная оценка условий труда проведена в 811 организациях Забайкальского края по сравнению с 2014 годом (234 организации) увеличение на 71,1% или на 577 организации.

По отраслям экономики наибольший удельный вес организаций, выполнивших специальную оценку, приходится на организации образования –11,8% (96), государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение – 8,5% (69), здравоохранение и предоставление социальных услуг – 7,6% (62), предоставление прочих видов услуг – 7,1% (58), деятельность сухопутного транспорта – 6,5% (53), строительства – 4,9% (40). Доля организаций с высоким профессиональным риском – производство и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды, сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых – составляет лишь 3,2% (26) от 811 организаций, проводивших специальную оценку.

Больше всего рабочих мест оценено в отрасли здравоохранения (4215), далее отрасли распределились следующим образом: деятельность сухопутного транспорта (3393), образование (3023), государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение (2770), производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов (ПАО ППГХО) (2157), производство и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды (2112), добыча металлических руд (1845), предоставление прочих видов услуг (1728), операции с недвижимым имуществом (1572).

Наибольшее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в следующих муниципальных образованиях Забайкальского края: Городской округ «Город Чита» (16045 рабочих мест, или 35,8 % от общего количества рабочих мест на которых проведена СОУТ); Краснокаменский район (6703 рабочих мест, 14,9 %); Могочинский район (2056 рабочих мест, 4,6 %); Оловянинский район (1377 рабочих мест, 3,1 %); Читинский район (1168 рабочих мест, 2,6 %); Могойтуйский район (750 рабочих мест, 1,6 %).

В четырех муниципальных образованиях (Шелопугинский, Нерчинско-Заводский, Акшинский и Калганский районы) специальная оценка условий труда не проводилась (это по состоянию на 01.01. 2016г.), так как в организациях и учреждениях выше перечисленных муниципальных районов действуют результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целом по Забайкальскому краю, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31 декабря 2013 года, действуют до 31 декабря 2018 года включительно, на 77030 рабочих местах, что составляет 79 % от общего количества организаций, где проводилась одна из процедур по оценке условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда, или специальная оценка условий труда).

По данным статистики в 2015 году сократилось количество работников в организациях Забайкальского края, которые получали хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда с 50 540 чел. в 2014 году до 44 409 чел. (сокращение на 12,1% или 6131 чел.):

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 34 431 чел.;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – 4 524 чел.;
- оплата труда в повышенном размере – 34 904 чел.;
- обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами – 14 275 чел.

Доля мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), по результатам специальной оценки условий труда составила 64,7% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. К классу 3.1 отнесены 19,9% рабочих мест, классу 3.2 - 12,9%, классу 3.3 - 1,6%, классу 3.4 - 0,6%, к классу 4 - 0,2%.

По данным Государственной инспекции труда в Забайкальском крае по состоянию на 01.09.2016г. работодателями были поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 1036 рабочих мест. Декларация соответствия подается в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Специальная оценка условий труда направлена на реализацию права работника на безопасный труд, но иногда результаты процедуры заставляют сомневаться в их качестве. Контролировать этот вопрос призвана экспертиза качества специальной оценки условий труда, которая в рамках действующего законодательства на территории Забайкальского края осуществляется отделом государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства экономического развития Забайкальского края.

В 2015 году проведено 14 экспертиз качества проведенной специальной оценки условий труда (на 205 рабочих местах).

По результатам проведенных экспертиз специальной оценки условий труда выявлено, что в 7 организациях специальную оценку провели не качественно и 7 организаций получили положительные заключения.

При проведении государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда выявляются следующие нарушения:

- неправильно прописаны основания для предоставления работнику компенсаций;
- не исследование отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора;
- использование с истекшим сроком протоколов по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Проблемой, с которой сталкиваются организации, желающие провести специальную оценку условий труда, остается прежней – это отсутствие финансовых средств. Но, несмотря на это затраты на мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в подведомственных учреждениях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в 2015 году составили 724,8 тыс. руб., из них на проведение специальной оценки условий труда - 208,3 тыс. руб.

В подведомственных учреждениях органов местного самоуправления Забайкальского края затраты в 2015 году составили 863,8 тыс. руб., из них на проведение специальной оценки условий труда - 401,9 тыс. руб.

Финансовые затраты на проведение специальной оценки условий труда можно снизить используя финансовое обеспечение предупредительных мер, которое осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Так, по данным Фонда социального страхования в 2015 году на финансирование предупредительных мер было запланировано 56398,8 тыс. руб., из них 54780,9 тыс. руб. по отчетам страхователей освоено. Из них 3239,4 тыс. руб. израсходовано на проведение специальной оценки условий труда на 1670 рабочих местах.

В 2014 году на финансирование предупредительных мер было запланировано 53400,0 тыс. руб., из них 50948,8 тыс. руб. по отчетам страхователей освоено. Из них 1965,5 тыс. руб. израсходовано на проведение специальной оценки условий труда на 769 рабочих мест.