

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8
8 этаж, зал заседаний

17 марта 2015 года

13-30 часов

Порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения страховой пенсии с 2015 года

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя управляющего ГУ «Отделение Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю» В.А.Безруковой, Комиссия отмечает, что вступившие в силу с 01 января 2015 года федеральные законы «О страховой пенсии» (№ 400-ФЗ) и «О накопительной пенсии» (№ 424-ФЗ), существенно меняют подход к оценке и учету пенсионных прав застрахованных лиц, формулу расчета страховой пенсии и необходимые условия для её назначения.

Пенсионный возраст остался неизменным (55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно). Минимальный требуемый стаж для права на страховую пенсию увеличен до 15 лет вместо 5 требуемых в настоящее время.

Введен новый параметр оценки пенсионных прав – индивидуальный пенсионный коэффициент пенсионера, который определяется как сумма годовых индивидуальных коэффициентов пенсионера и для права на пенсию должен быть не менее 30. Индивидуальный годовой коэффициент будет определяться как отношение уплаченных за год за застрахованное лицо страховых взносов к сумме предельно допустимых, умноженное на 10.

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования предполагает, что чем выше легальная зарплата, и продолжительнее учтенный стаж трудовой деятельности, тем выше пенсия.

Таким образом, изменение подхода к оценке и учету пенсионных прав застрахованных лиц повышает актуальность формализации трудовых отношений и заработной платы.

По состоянию на 01 января 2015 года, согласно отчетности, представленной работодателями в органы ПФР по Забайкальскому краю, у 1 300 работодателей (10,5%) средняя заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Данные страхователи отчитываются за 9,5 тыс. работников.

В целях обеспечения пенсионных прав граждан и пополнения бюджета, трудовая деятельность должна быть легализована.

В дополнение к комплексу мероприятий по легализации, проводимых на территории края, необходимо осуществлять работу со страхователями-работодателями по предупреждению нарушений (а в случае наличия нарушений – по добровольному их устранению) в данной сфере.

По итогам конференции «Форум действий» Общероссийского народного фронта Президентом Российской Федерации В.В.Путиным дано поручение Правительству Российской Федерации совместно с Общероссийским общественным движением «Народный фронт «За Россию» обеспечить информирование граждан об основных положениях пенсионной реформы и её перспективах. Председателем Правительства Российской Федерации поручено Пенсионному фонду Российской Федерации и Федерации независимых профсоюзов России организовать разъяснительную работу в трудовых коллективах. Между ПФР и ФНПР заключено дополнительное Соглашение с целью организации этой работы на уровне субъектов Российской Федерации.

Одним из важнейших направлений деятельности является совершенствование системы приема граждан и создание условий, не требующих посещения гражданами клиентских служб. В связи с этим, ведется масштабная работа по организации электронного информационного взаимодействия территориальных органов ПФР с предприятиями, организациями и учреждениями всех форм собственности по представлению электронного пакета документов на работающих граждан за один год до возникновения права на назначение трудовой пенсии по старости. Электронное взаимодействие позволит перейти от личного приема граждан к бесконтактной подготовке необходимого пакета документов для назначения пенсии.

В августе 2014 года подписано Соглашение между Правительством Забайкальского края и Отделением ПФР по Забайкальскому краю об организации электронного информационного взаимодействия по предоставлению электронного пакета документов на работающих граждан, необходимого для назначения пенсии. Также, положение о предоставлении электронных пакетов документов на работающих граждан включено в Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы.

В современных условиях приоритетным является использование новых технологий - электронных ресурсов для получения государственных услуг, в том числе: «Единого портала Государственных и муниципальных услуг» с информационной системой «личный кабинет застрахованного лица». На официальном сайте ПФР www.pfrf.ru размещен личный кабинет застрахованного лица, доступ к нему могут получить все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг. Одним из ключевых сервисов Личного кабинета является информирование граждан в режиме online о сформированных пенсионных правах.

Каждый гражданин может узнать информацию о количестве пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в ПФР (это ключевые параметры, влияющие на размер будущей страховой пенсии в соответствии с новой пенсионной формулой, которая введена в России с 1 января 2015 года).

В личном кабинете каждому гражданину доступна информация о периодах его трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов, которой располагает ПФР.

Важно отметить, что все представленные в Личном кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые ПФР получил от работодателей.

Также сервис позволяет узнать какое количество пенсионных баллов гражданину может быть начислено в 2015 году. Для этого достаточно ввести в соответствующее окно ожидаемый ежемесячный размер своего дохода от трудовой деятельности до вычета НДФЛ.

В Кабинете можно воспользоваться усовершенствованной версией уже известного всем пенсионного калькулятора.

Его основной задачей является разъяснение порядка формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии, а также демонстрация того, как на размер страховой пенсии влияют такие показатели как размер зарплаты, продолжительность стажа, выбранный вариант пенсионного обеспечения, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и др.

В Личном кабинете для удобства пользователей предусмотрена функция мгновенного формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета гражданина («письма счастья»).

Кроме того, сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о добровольных взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии и средствах госсофинансирования.

В соответствии с распоряжением Правления ПФР от 23 января 2015 г. № 29р Отделение ПФР по Забайкальскому краю включено в число участников пилотного проекта

по опытной эксплуатации электронных сервисов по приему и обработке заявлений о назначении пенсии и о доставке пенсии, поступивших в форме электронного документа через информационную систему «Личный кабинет застрахованного лица». Таким образом, любое застрахованное лицо, зарегистрированное на портале государственных услуг с использованием сервиса личный кабинет, может направить заявление для назначения пенсии или заявление о доставке пенсии.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя управляющего ГУ «Отделение Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю» В.А.Безруковой.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края, Объединению работодателей Забайкальского края, Забайкальскому краевому объединению организаций профсоюзов, отраслевым и территориальным профсоюзным организациям оказывать содействие органам ПФР по Забайкальскому краю:

- в проведении информационно - разъяснительной работы среди профсоюзного актива, в трудовых коллективах, среди граждан Забайкальского края по вопросам изменения пенсионного законодательства, о возможности использования современных электронных ресурсов для получения государственных услуг, в том числе: «Единого портала Государственных и муниципальных услуг» с информационной системой «личный кабинет застрахованного лица», о преимуществах формализованной занятости населения.

- при заключении коллективных договоров в организациях предусматривать включение положений об электронном информационном взаимодействии с территориальными органами ПФР по представлению электронного пакета документов на работающих граждан за один год до возникновения права на назначение трудовой пенсии по старости.

3. Рекомендовать Объединению работодателей Забайкальского края, работодателям, осуществляющим деятельность на территории края:

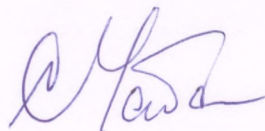
- в случае наличия неформальных трудовых отношений - формализовать отношения с работниками;

- устанавливать заработную плату не ниже размера минимальной заработной платы, предусмотренной Региональным соглашением на территории Забайкальского края;

- своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Принимать меры к погашению задолженности по обязательному пенсионному страхованию;

- обеспечить электронное информационное взаимодействие организаций всех форм собственности с территориальными органами ПФР по представлению электронного пакета документов на работающих граждан за один год до возникновения права на назначение трудовой пенсии по старости.

Координатор Комиссии,
заместитель председателя
Правительства Забайкальского края
по социальным вопросам



С.Н.Чабан

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина