

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Бутина ул., д. 72, г. Чита, 672027  
тел.: (3022) 40-17-69, факс: (3022) 40-17-91  
E-mail: [mineconom@economy.e-zab.ru](mailto:mineconom@economy.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

04-08 июля 2016 года

№ 5

г. Чита

Заместитель председателя: С.С.Новиченко  
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.С.Егоров, В.Г.Лоскутников, А.О.Ремезов, С.В.Житкова,  
Е.В.Протасова, Н.Н.Черняева, И.С.Щеглова, В.И.Аникьев,  
С.Ю.Гальченко, В.А.Павлова, А.Л.Халтурин, А.Ф.Балабина,  
Д.С.Трубников, К.Г.Селезнева, О.Л.Нечаева, К.А.Балданов,  
В.П.Раменский, К.Б.Суздальницкий

Приглашенные:

Ю.С.Соснин

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Борхеева Светлана Батомункоевна, ИП Лаптева Ирина  
Александровна, ООО «Александровский сад», ООО «Атлан-  
тида», ООО «Джи Ар Леспром», ООО «Региональная строи-  
тельная компания», ООО «Селена»

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год.

3. О частичном отклонении предложений Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении иностранных работников Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Межведомственная комиссия по определению потребности в привлечении иностранных работников при Минтруде России).

### **СЛУШАЛИ:**

#### **С.С.Новиченко:**

1) Учитывая условия для реализации стратегических приоритетов, целей и задач устойчивого развития Забайкальского края, сложившееся положение на региональном рынке труда, демографическую ситуацию, принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов и оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, на территории региона осуществляется привлечение иностранной рабочей силы.

Основными причинами привлечения иностранных работников в регионе являются:

реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала;

использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ;

потребность в отрасли сельского хозяйства.

Тем не менее, процесс привлечения и использования иностранных работников в Забайкальский край необходимо регулировать с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечения дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2) В соответствии с пунктом 18 Протокола Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников при Минтруде России от 02 июня 2016 года № 9 предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении иностранных работников частично отклонены, в том числе:

ООО «Восточный Вектор» – 28 разрешений на работу;

ООО «Забайкальская строительная компания» – 63 разрешения на работу;

ООО «РенСервис» – 7 разрешений на работу;

АО «Ренейссанс Констракшн» – 50 разрешений на работу.

**ВЫСТУПИЛИ:**

**И.В.Шестаков:** В Министерство экономического развития Забайкальского края поступили заявки работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка), в том числе:

в рамках корректировки квоты 2016 года:

28 заявок от 28 работодателей об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении 500 иностранных работников по 56 профессиям (специальностям);

в рамках формирования основной квоты на 2017 год:

75 заявок от 75 работодателей о потребности на 2017 год в привлечении 5295 иностранных работников по 212 профессиям (специальностям).

Информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства;

от Управления Федеральной миграционной службы по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов и промышленной политики Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников, исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства (выплачивающих заработную плату ниже МРОТ);

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом Социального Страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников, согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Государственной службой занятости населения Забайкальского края представлены мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 1358 «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н (далее – Правила).

### **ВЫСТУПИЛИ:**

С.С.Новиченко, Е.С.Егоров, В.Г.Лоскутников, А.О.Ремезов, Е.В.Протасова, Н.Н.Черняева, И.С.Щеглова, В.И.Аникьев, С.Ю.Гальченко, В.А.Павлова, А.Ф.Балабина, К.Б.Суздальницкий

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных ра-

ботников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численность привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- 1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- 2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- 3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством экономического развития Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – Соглашение об использовании иностранной рабочей силы).

3. В целях обеспечения ООО «Джи Ар Леспром» квалифицированными кадрами Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (А.А.Томских) в срок до 01 сентября 2016 года заключить Соглашение с ООО «Джи Ар Леспром» о целевой контрактной подготовке студентов по востребованным специальностям.

4. ИП Шолоховой Наталье Анатольевне, ООО «Бизнес-Индустрия», ООО «РАКВОН», ООО «Селена», ООО «Строительная компания Гранит», ООО «Эльф», ООО «Экстрастрой», ООО «Энергостройремонт» принять меры по обязательному исполнению подписанных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в том числе в части размера заработной платы иностранных и российских граждан.

5. Заслушать на заседаниях рабочих групп по противодействию неформальной занятости населения на территории муниципальных районов и городских округов Забайкальского края следующих работодателей: ИП Борхееву Светлану Батомункоевну, ИП Чжао Лидию Ивановну.

6. ООО «Чай Востока» погасить задолженность по налогу на доходы физических лиц.

7. ИП Лаптевой Ирине Александровне, ООО «Арго», ООО «Авангард-Тех», ООО «Проект-1», ООО «Региональная строительная компания», ООО «Строй-Престиж», ООО «Строй-сервис», ООО «Экстрастрой» погасить задолженность по страховым взносам.

8. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями заключенных Соглашений об использовании иностранной рабочей силы, в части исполнения обязательств о размере заработной платы иностранных и российских работников.

9. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2016 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2017 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

11. Министерству экономического развития Забайкальского края (С.С.Новиченко) в срок до 19 июля 2016 года подготовить и направить в Минтруд России предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2016 год потребности в привлечении иностранных работников.

12. Министерству экономического развития Забайкальского края (С.С.Новиченко) в срок до 01 сентября 2016 года подготовить и направить в Минтруд России предложения Забайкальского края о потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год.

Заместитель Председателя  
Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения  
и использования иностранных работников

С.С.Новиченко

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

И.В.Шестаков