

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

11 декабря 2014 г.

г. Чита, ул. Курнатовского, 7.

**О соблюдении трудового законодательства
работодателями, привлекающими иностранную
рабочую силу**

Заслушав и обсудив информации Мещерякова А.В. – начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Лопатина И.С. – заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Борвенко Т.И. - председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Власовой О.В. - заместителя начальника Управления Федеральной миграционной службы России по Забайкальскому краю, Мижитдоржиева Э.Ж. - главного специалиста отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, Малышева А.В. - главного государственного инспектора отдела по санитарно-эпидемиологическому и экологическому надзорам объектов капитального строительства Инспекции государственного строительного надзора Забайкальского края Комиссия отмечает, что производственный травматизм среди иностранных работников находится на высоком уровне.

В 2013 году с иностранными гражданами произошло 29 несчастных случаев на производстве или 2,8 случая на 1000 работающих, что в 1,9 раза больше среднего краевого уровня. В отраслевом разрезе из 29 случаев 27 случаев произошли в строительстве, из них 2 смертельных; 1 случай произошел при добыче полезных ископаемых и 1 смертельный случай произошел в обрабатывающем производстве.

Уровень смертельного травматизма среди данной категории работников так же остается на высоком уровне. При 3 случаях со смертельным исходом в 2013 году относительный показатель составил 0,29 и превысил средний краевой в 3,4 раза (средний краевой уровень 0,085 случая на 1000 работающих).

В 2014 году за 11 месяцев уже зафиксировано 3 несчастных случая производственного травматизма со смертельным исходом.

Кроме высокого уровня производственного травматизма в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий у работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, выявляются нарушения трудового законодательства, в том числе: не во всех организациях назначены ответственные по охране труда; работодатели и специалисты не проходят

обучение по охране труда; инструкции по охране труда не переводятся на родной язык работников и др.

Другим направлением работы по обеспечению безопасности иностранной рабочей силы должно стать создание для иностранных работников достойных условий их проживания в соответствии с санитарным законодательством. В ходе проведения проверок органами контроля и надзора выявляются факты проживания иностранных работников во временных зданиях на территориях строительных площадок, выявляются факты нарушения санитарного режима в местах проживания данных работников.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации Мещерякова А.В., Лопатина И.С., Борвенко Т.И., Власовой О.В., Мижитдоржиева Э.Ж., Малышева А.В.

2. Рекомендовать территориальным органам надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органам исполнительной власти и местного самоуправления, осуществляющим государственное управление охраной труда в целях повышения эффективности работы по обеспечению безопасности иностранной рабочей силы и оперативного обмена информацией о случаях нарушения законодательства в этой сфере организовать межведомственное взаимодействие на основе постоянного обмена информацией о фактах выявленных нарушений.

3. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Управлению Федеральной миграционной службы России по Забайкальскому краю, Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, Инспекции государственного строительного надзора Забайкальского края:

- усилить контроль в отношении организаций, привлекающих иностранную рабочую силу;

- осуществлять постоянный обмен информацией о фактах выявления нарушений законодательства в соответствующей сфере деятельности в отношении работодателей, привлекающих и использующих иностранных работников;

- ежеквартально предоставлять информацию о выявленных нарушениях законодательства в соответствующей сфере деятельности у работодателей, привлекающих и использующих иностранную рабочую силу в Межведомственную комиссию Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

4. Рекомендовать Инспекции государственного строительного надзора Забайкальского края принимать меры по недопущению и пресечению проживания иностранных работников на территориях строительных площадок во временных зданиях и сооружениях.

5. Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края:

- направить в заинтересованные исполнительные органы государственной власти Забайкальского края результаты мониторинга о

состоянии охраны труда в организациях, привлекающих иностранную рабочую силу;

- решить с учебными центрами, имеющими право на обучение по охране труда руководителей и специалистов, вопрос обучения охране труда иностранных граждан, зарегистрированных на территории края в качестве работодателей.

6. Рекомендовать Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников:

- рассмотреть вопрос о приоритетном выделении квот работодателям, гарантирующим обеспечение безопасности иностранных работников;

- ✓ - требовать от работодателей, изъявляющих желание привлекать и использовать иностранных работников, фото и видеоматериалы, подтверждающие предоставление иностранным работникам мест проживания и создание бытовых условий в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации;

- при рассмотрении заявок работодателей, изъявляющих желание привлекать и использовать иностранных работников, учитывать условия проживания, предоставляемые данными работодателями.

7. Рекомендовать Объединению работодателей Забайкальского края рассмотреть на заседании Совета Объединения работодателей вопрос о состоянии охраны труда в организациях, привлекающих иностранную рабочую силу.

8. Работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу обеспечить выполнение трудового законодательства, в том числе:

- создать службы охраны труда в организациях;

- пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- разработать инструкции по охране труда по профессиям и на отдельные виды работ, обеспечить их перевод на родной язык, привлекаемых иностранных работников;

- обеспечивать прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда предварительного медицинского осмотра в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н;

- провести специальную оценку условий труда с последующей выработкой мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- ✓ - обеспечить условия проживания привлекаемых иностранных работников в соответствии с требованиями санитарного и противопожарного законодательств Российской Федерации;

- ✓ - предоставлять в Межведомственную комиссию Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников фото и

видео материалы, подтверждающие предоставление иностранным работникам мест проживания и создание бытовых условий в соответствии с требованиями санитарного законодательства Российской Федерации;

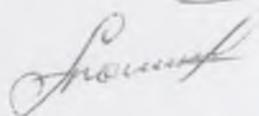
-[✓]не допускать проживание иностранных работников во временных зданиях, расположенных на территориях строительных площадок.

Председатель комиссии



Г.В. Рева

Секретарь комиссии



А.В. Мещеряков