

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

24 декабря 2015 года

О минимальной заработной плате

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края М.В.Кирилловой, председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов З.В.Прохоровой, Комиссия отмечает, что 14 декабря 2015 года принят Федеральный закон № 376-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», которым с 01 января 2016 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме 6204 руб. В настоящее время федеральный минимальный размер оплаты труда равен 5965 руб.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории края с 01 апреля 2014 года установлены следующие размеры минимальной заработной платы:

для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования, - в размере 6044 рубля.

для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе в размере 9066 рублей; в Тунгиро-Олекминском и Тунгокоченском районах в размере 7857 рублей.

для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства) - в размере 8059 рублей.

для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства), работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе в размере 10429 рублей, в Тунгиро-Олекминском и Тунгокоченском районах в размере 9480 рублей.

для работников организаций сельского хозяйства - в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Предложение Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов об индексации на 4 процента установленных Региональным соглашением размеров минимальной заработной платы было рассмотрено на заседании рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда 18 декабря 2015 года.

В связи со сложной финансово-экономической ситуацией провести предложенную индексацию размеров минимальной заработной платы не представляется возможным. Увеличение минимальной заработной платы в бюджетной сфере без проведения общей индексации заработной платы приведет к нивелированию межпрофессиональной дифференциации, что нарушает ст. 132 Трудового кодекса Российской Федерации об обеспечении зависимости заработной

платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

На основании вышеизложенного,

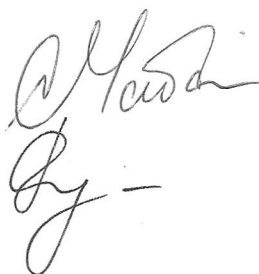
Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края М.В.Кирилловой, председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов З.В.Прохоровой.

2. Рассмотреть вопрос о внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае по истечении I квартала 2016 года.

Координатор Комиссии

Секретарь Комиссии



С.Н.Чабан

Р.Н.Каргина