

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Забайкальском крае

Правительство Забайкальского края (далее - Правительство), Федерация профсоюзов Забайкалья (далее - Профсоюзы) и Объединение работодателей Забайкальского края, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях проведения согласованной политики по социальной защите жителей края, обеспечению роста доходов и заработной платы работников договорились о заключении настоящего Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае (далее - Соглашение).

1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих в Забайкальском крае, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2. Размер минимальной заработной платы в Забайкальском крае

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Размер месячной заработной платы работника (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

2.3. Размер минимальной заработной платы в Забайкальском крае не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.4. В Забайкальском крае размер минимальной заработной платы устанавливается:

2.4.1. для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края и местных бюджетов Забайкальского края, с 1 октября 2012 года в размере 4912 (четыре тысячи девятьсот двенадцать) рублей.

11. октября 2011 г.
Роспотребнадзор
Подпись: [подпись]

3.2.2. принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3. Правительство публикует в официальных изданиях Забайкальского края текст Соглашения и предложение о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Забайкальском крае и не участвовавших в его заключении, в течение десяти дней со дня подписания настоящего Соглашения.

4. Порядок присоединения к Соглашению

4.1. Правительство в целях реализации статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Соглашения действует как непосредственно, так и через Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края.

4.2. После заключения настоящего Соглашения Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края предлагает работодателям, осуществляющим деятельность в Забайкальском крае и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании текста Соглашения и указанного предложения о присоединении к Соглашению.

4.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Забайкальском крае, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

4.4. В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края проводит консультации с участием представителей сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляются Министерством трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае.

2.4.2. для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края и местных бюджетов Забайкальского края, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Каларский, Тунгиро-Олёкминский и Тунгокоченский районы), с 1 октября 2012 года в размере 7368 (семь тысяч триста шестьдесят восемь) рублей;

2.4.3. для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций агропромышленного комплекса) с 1 октября 2012 года в размере 6782 (шесть тысяч семьсот восемьдесят два) рубля;

2.4.4. для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций агропромышленного комплекса), работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Каларский, Тунгиро-Олёкминский и Тунгокоченский районы), с 1 октября 2012 года в размере 8817 (восемь тысяч восемьсот семнадцать) рублей;

2.4.5. для работников организаций агропромышленного комплекса с 1 октября 2012 года в размере 4912 (четыре тысячи девятьсот двенадцать) рублей.

2.5. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 2.4 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.6. В случае увеличения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Стороны незамедлительно приступают к переговорам о внесении изменения в настоящее Соглашение.

2.7. Изменение размера минимальной заработной платы и сроков его установления осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения.

3. Обязательства Сторон

3.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны совместно принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Забайкальском крае и не участвующих в заключении этого Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3.2. Профсоюзы и работодатели совместно:

3.2.1. принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением;

5. Срок и сфера действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 октября 2012 года и действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, но не более трех лет.

5.2. Действие Соглашения распространяется на:

5.2.1. работодателей, включая индивидуальных предпринимателей, входящих в Объединение работодателей Забайкальского края, а также работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей Забайкальского края;

5.2.2. работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его опубликования в официальных изданиях Забайкальского края.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном для его заключения.

6.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию.

6.4. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон, один экземпляр в Министерство трудовых ресурсов и демографической политики Забайкальского края, осуществляющий уведомительную регистрацию.

Правительство Забайкальского края

Губернатор Забайкальского края

Р.Ф.Тениатулин

Федерация профсоюзов Забайкалья

Председатель Федерации профсоюзов
Забайкалья

В.В.Прохорова

Объединение работодателей
Забайкальского края

Председатель Объединения работодателей
Забайкальского края

А.М.Никонов