

**Решение**  
**Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8  
8 этаж, зал заседаний

19 мая 2015 года

09-30 часов

**О развитии системы социального партнерства в муниципальных образованиях Забайкальского края**

Заслушав и обсудив представленную информацию начальника отдела социального партнёрства и демографической политики Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края Р.Н.Каргиной, председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов З.В.Прохоровой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко, Комиссия отмечает, что в муниципальных образованиях Забайкальского края продолжается работа по повышению эффективности и совершенствованию системы социального партнерства.

В прошедшем 2014 году Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края обобщена информация о действующих территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае, образованных в соответствии с Законом Забайкальского края от 17 февраля 2009 года № 128-ЗЗК «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае». По данным мониторинга территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений созданы в 24 муниципальных районах и городских округах.

На территории Забайкальского края по состоянию на 01 января 2015 года действовало 36 соглашений, в том числе 1 – краевое трёхстороннее соглашение, 12 – территориальных соглашений, 10 – отраслевых на региональном уровне, 13 – отраслевых на территориальном уровне. Наибольшее количество соглашений на территориальном уровне социального партнерства заключено в сферах «образование» и «культура».

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество заключенных коллективных договоров. По состоянию на 01 января 2015 года на территории Забайкальского края действовало и прошло уведомительную регистрацию 1712 коллективных договоров. Основное количество заключенных коллективных договоров приходится на учреждения и организации бюджетной сферы, мало коллективных договоров заключаются в организациях частной формы собственности.

Анализ действующих в организациях коллективных договоров в 2014 году показывает, что положения коллективных договоров позволили повысить уровень социально-трудовых гарантий по сравнению с действующим трудовым законодательством, улучшить условия охраны труда, повысить размер оплаты труда работающим, обеспечить предоставление дополнительных гарантий и компенсаций, предоставить более расширенный список социальных гарантий для работников с семейными обязанностями, в том числе для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

Гарантии и компенсации представляют собой выплаты в денежной форме, носящие как единовременный, так и постоянный характер: это обеспечение бытовых нужд, выплата материальной помощи в случае высвобождения работников, единовременных пособий при уходе на пенсию, предоставление дополнительных отпусков, оплата дорогостоящих медицинских услуг и т.д.

Больше внимания в коллективных договорах стало уделяться новым подходам к определению мер по обеспечению занятости работников, организации работы между профсоюзом и работодателем. Предусматривается возможность поиска новой работы в рабочее время с сохранением заработной платы, организация обучения персонала новым профессиям, как меры социальной защиты работников при сокращении численности штата в организации.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию начальника отдела социального партнёрства и демографической политики Управления труда и демографической политики Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края Р.Н.Каргиной, председателя Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов З.В.Прохоровой, исполнительного директора Объединения работодателей Забайкальского края С.Ю.Гальченко.

2. Рекомендовать представителям сторон социального партнерства муниципальных районов и городских округов Забайкальского края:

– продолжить практику заключения территориальных трехсторонних и отраслевых двухсторонних соглашений, устанавливающих общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;

– усилить содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, духовного и культурного развития;

– принять меры по безусловному выполнению положений заключаемых соглашений;

– принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно – договорного регулирования трудовых отношений;

– продолжить практику регулярного рассмотрения на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации;

3. Рекомендовать профсоюзным организациям и работодателям Забайкальского края:

– содействовать расширению представительства сторон на всех уровнях социального партнерства, увеличению численности территориальных объединений работодателей, созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и видов экономической деятельности, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;

– обеспечить полное выполнение взятых на себя обязательств в рамках соглашений, коллективных договоров.

4. Рекомендовать стороне работодателей активизировать работу по вступлению работодателей в Объединение работодателей Забайкальского края, содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях.

5. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов:

– активизировать работу по формированию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– обеспечить условия для участия территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

– провести организационные мероприятия по формированию территориальных объединений работодателей.

Координатор стороны  
Правительства Забайкальского края,  
министр труда и социальной защиты  
Забайкальского края

Секретарь Комиссии



Г.В.Рева

Р.Н.Каргина