

**Решение**  
**Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

29 сентября 2015 года

**О мерах, принимаемых работодателями Забайкальского края по повышению заработной платы в сфере жилищно – коммунального хозяйства**

Заслушав и обсудив представленную информацию руководителя Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края В.И.Паздникова, председателя Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения М.Л.Леонтьевой, председателя первичной профсоюзной организации МП г. Читы «Троллейбусное управление» Н.С.Федоровой, Комиссия отмечает, что в Забайкальском крае средняя заработная плата в сфере жилищно-коммунального хозяйства составляет не более 15,0 тыс. руб. Стабильно сохраняется на протяжении уже нескольких лет задолженность по заработной плате. Низкий уровень зарплаты в ЖКХ влияет на качество оказываемых услуг и привлечение квалифицированных кадров в отрасль. Одним из факторов, влияющих на уровень зарплаты в отрасли, является ее зависимость от размеров тарифов.

Ежегодно в рамках тарифной сессии Региональная служба по тарифам и ценообразованию Забайкальского края определяет экономическую обоснованность расходов, включаемых в тарифы, на основании представленных организациями материалов, в том числе расходов на оплату труда.

В соответствии с пунктом 42 постановления Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075, пунктом 52 постановления Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, регулирующие органы определяют размер фонда оплаты труда согласно отраслевым тарифным соглашениям, коллективным договорам, фактическому объему фонда за последний расчетный период регулирования, а также с учетом прогнозного индекса роста потребительских цен.

Численность работников организаций, оказывающих коммунальные услуги, рассчитывается в соответствии с приказами Государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике: от 22 марта 1999 года № 65 «Об утверждении Рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства», от 22 марта 1999 года № 66 «Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников водопроводно-канализационного хозяйства» и рекомендациями по нормированию труда руководителей, специалистов и служащих многоотраслевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства, разработанных Центром муниципальной экономики и права.

В соответствии с действующим законодательством, Федеральная служба по тарифам России ежегодно устанавливает предельные максимальные уровни роста тарифов на коммунальные услуги. Таким образом, имея ограничения в росте тарифов, регулирующему органу приходится доводить ставку 1-го разряда до размера, предусмотренного отраслевым тарифным соглашением, поэтапно. В результате, по ряду организаций коммунального комплекса одномоментный переход к отраслевому тарифному соглашению невозможен.

Требуется комплексный подход, позволяющий установить единые критерии к формированию систем оплаты труда в отрасли, на которые будет удобно ориентироваться не только работодателям, но и Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края.

Наиболее эффективным решением может стать региональное отраслевое тарифное соглашение, ориентиром для которого должно являться Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве. Учитывая, что выполнение Федерального отраслевого соглашения в части уровня оплаты труда сегодня в нашем крае не представляется возможным, поэтому целесообразно заключить региональное отраслевое тарифное соглашение, установив в нем минимальную тарифную ставку в меньшем размере, чем предусмотрено федеральным отраслевым тарифным соглашением, как это уже сделано в ряде российских регионов, постепенно приближая ее до уровня, предусмотренного федеральным соглашением. Для заключения соглашения требуется отраслевое объединение работодателей, которое в Забайкальском крае отсутствует.

Еще одна проблема – это задержка выплаты заработной платы. Задолженность возникает по нескольким причинам. Во-первых, это задолженность в организациях, находящихся в процедуре банкротства либо ликвидации. Вторая проблема: это задолженность бюджетных учреждений перед коммунальными предприятиями.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию руководителя Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края В.И.Паздникова, председателя Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения М.Л.Леонтьевой, председателя первичной профсоюзной организации МП г. Читы «Троллейбусное управление» Н.С.Федоровой.

2. Рекомендовать Министерству территориального развития Забайкальского края (А.М.Бутырский) оказать содействие Забайкальскому краевому профсоюзу жизнеобеспечения в проведении в марте 2016 года конференции работодателей ЖКХ с целью создания отраслевого объединения работодателей.

3. Рекомендовать работодателям ежегодно направлять в Региональную службу по тарифам и ценообразованию Забайкальского края материалы по расчету тарифа, учитывая в фонде оплаты труда все причитающиеся работникам выплаты в соответствии с локальными правовыми актами, коллективными договорами организации.

4. Рекомендовать главам муниципальных районов и руководителям бюджетных учреждений своевременно осуществлять оплату коммунальных услуг.

5. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края принять участие в создании объединения работодателей жилищно-коммунального хозяйства в Забайкальском крае.

6. Рекомендовать Забайкальскому краевому профсоюзу жизнеобеспечения и первичным профсоюзным организациям:



– продолжить работу по контролю за выполнением работодателями законодательства в сфере оплаты труда;

– оказывать работодателям консультационную помощь в установлении и организации систем оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

7. Рекомендовать Администрации городского округа «Город Чита» (В.А.Забелин) рассмотреть экономическую ситуацию, сложившуюся в МП г. Читы «Троллейбусное управление», принять меры по улучшению финансово-экономического положения предприятия.

Координатор Комиссии

Секретарь Комиссии

С.Н.Чабан

Р.Н.Каргина