

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

04 апреля 2018 года

Изменения в пенсионном законодательстве с 01.01.2018 года

Заслушав и обсудив представленную информацию управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю Г.М.Михайленко, Комиссия отмечает, что вступившие в силу с 01 января 2018 года федеральные законы от 28 декабря 2017 года №420-ФЗ, от 01 июля 2017 года №134-ФЗ, от 18 июля 2017 года №162-ФЗ, от 19 декабря 2016 года №444-ФЗ, а так же постановление Правительства РФ от 14 февраля 2017 года № 181, позволяют улучшить материальное положение забайкальских пенсионеров, а так же повысить доступность государственных услуг ПФР, предоставляемых в электронном виде.

Базовой целью развития пенсионного обеспечения в Российской Федерации является гарантирование гражданам социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения при обязательной долгосрочной сбалансированности и устойчивости пенсионной системы. В Генеральном соглашении на 2018–2020 годы главной целью является рост благосостояния населения.

По состоянию на 1 января 2018 года численность получателей пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению в Забайкальском крае составила 288 тыс. граждан, из них 41 тыс. пенсионеров – получатели социальной пенсии.

В прошедшем году индексация и выплата пенсий на территории края осуществлена в установленные сроки и в полном объеме. Повышены пенсии более 35 тыс. чел., дополнительные расходы бюджета ПФР составили около 267 млн. руб. в год.

В 2018 году расходы бюджета на выплату пенсий и социальных выплат в Забайкальском крае составляют более 50 млрд. руб., на индексацию будет направлено около 1,3 млрд. руб.

С 1 января 2018 года в соответствии с Федеральным законом 420-ФЗ – на месяц раньше, чем обычно, страховые пенсии неработающих пенсионеров были проиндексированы на 3,7% (при индексе роста потребительских цен – 2,5%). В результате, размер фиксированной выплаты теперь составляет 4982,9 руб., стоимость пенсионного балла – 81,49 руб. Средний размер страховой пенсии в нашем регионе увеличился на 397,46 руб. и составил 12965,83 руб., в том числе средний размер страховой пенсии по старости увеличился на 409,45 руб. и составил 13373,55 руб.

Формирование пенсионных прав граждан.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» пенсионные права граждан формируются в индивидуальных пенсионных коэффициентах, или пенсионных баллах. Действующий порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования предполагает, что чем выше легальная зарплата, и продолжительнее учтенный стаж трудовой

деятельности, тем выше пенсия. В 2018 году для назначения страховой пенсии по старости необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных баллов.

За 2017 год территориальными органами ПФР в Забайкальском крае назначено 19 тыс. пенсий. К сожалению, есть случаи отказов в назначении страховой пенсии по старости. В 2017 года принято 105 решений об отказе. Причина – отсутствие требуемого стажа и недостаточность минимальной суммы индивидуального пенсионного коэффициента.

Таким образом, в целях формирования пенсионных прав и социальной защиты граждан Забайкальского края повышается актуальность формализации трудовых отношений и заработной платы.

Взаимодействие с работодателями.

Ведется масштабная работа по организации электронного взаимодействия территориальных органов ПФР с предприятиями, организациями и учреждениями всех форм собственности по представлению электронного пакета документов на работающих граждан за один год до возникновения права на назначение трудовой пенсии по старости.

Положение о предоставлении электронных пакетов документов на работающих граждан включено в Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Союзом работодателей Забайкальского края.

На сегодняшний день наиболее активно включились в работу по направлению электронных пакетов документов следующие страхователи: ГУЗ «Краевая клиническая больница», ПАО «ТГК-14», ПАО «Нефтемаркет», АО «Интер РАО» филиал «Харанорская ГРЭС», ГУЗ «Борзинская ЦРБ» и «Шилкинская ЦРБ», ОАО «Новоширокинский рудник», ЗАО «Новоорловский ГОК», администрации муниципальных районов: Александрово-Заводский, Акшинский, Газимуро-Заводский, Красночикоийский, Шилкинский.

При этом, имеются случаи отказов от организации взаимодействия от таких крупных страхователей, как структурные подразделения ОАО «РЖД» - Дирекция по ремонту пути, Дирекция по ремонту тягового подвижного состава, Дирекция управления движением, Дирекция тяги, Дирекция инфраструктуры; ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение», МП «Троллейбусного управление г. Читы», Маккавеевский пищекомбинат, Забайкалкрайстат.

Электронные сервисы и услуги.

В современных условиях приоритетным является использование электронных ресурсов для получения государственных услуг. Все услуги и сервисы, которые Пенсионный фонд сегодня предоставляет в электронном виде, объединены в портал на сайте Пенсионного фонда – es.pfrf.ru. Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, нужно быть зарегистрированным на едином портале государственных услуг gosuslugi.ru.

Также рядом услуг Пенсионного фонда можно воспользоваться через бесплатное приложение ПФР для смартфонов, доступное для платформ iOS и Android.

В 2018 году Пенсионный фонд продолжит расширять услуги в электронной форме, в перспективе практически каждый вопрос возможно будет решить не выходя из дома.

ЕГИССО

Одной из задач, которая сегодня ставится Президентом РФ и Правительством РФ, является содействие цифровизации экономики, обеспечение максимально благоприятных условий для внедрения инноваций.

С 01 января 2018 года запущена в промышленную эксплуатацию Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО). В ЕГИССО консолидируются сведения, содержащиеся в федеральных, региональных и муниципальных реестрах, иных государственных информационных системах в сфере соцзащиты и информационных системах организаций, оказывающих меры социальной защиты и предоставляющих социальные услуги гражданам.

Внедрение данной системы позволяет повысить эффективность государственного управления в области государственной социальной помощи, повысить уровень информированности граждан о правах на социальное обеспечение и снизить их физические и временные затраты при получении тех или иных мер социальной поддержки. Кроме того, данная система позволит проводить аналитику по интересующим показателям в сфере социальной поддержки граждан и, как следствие, прогнозировать расходы бюджетов в части выполнения социальных обязательств государства.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю Г.М.Михайленко.

2. Рекомендовать органам исполнительной власти, осуществляющим предоставление мер социальной поддержки (иных социальных гарантий и выплат) в сфере социальной защиты, образования, здравоохранения, культуры, жилищной политики, в срок до 01 июля 2018 года обеспечить 100%-ю загрузку сведений о получателях мер социальной защиты (поддержки) в Единую государственную информационную систему социального обеспечения в соответствии с планом-графиком.

3. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края, руководителям организаций всех форм собственности:

3.1. обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством;

3.2. обеспечить своевременное и в полном объеме представление в Отделение ПФР по Забайкальскому краю:

3.2.1. предусмотренной действующим законодательством отчетности в отношении работающих граждан;

3.2.2. отчетности, предусмотренной действующим законодательством, по каналам электронной связи независимо от численности работающих граждан.

3.3. организовать работу по подписанию Соглашений об организации электронного взаимодействия с органами ПФР по Забайкальскому краю по предоставлению электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсии, на работающих граждан;

3.4. организовать работу по предоставлению электронных пакетов документов на работников, необходимых для проведения заблаговременной подготовки документов и назначения пенсии;

3.5. организовать установку на предприятиях и в организациях специальных рабочих мест, оснащенных компьютерной техникой, с предоставлением возможности выхода сотрудниками на портал госуслуг.

4. Рекомендовать Отделению ПФР по Забайкальскому краю оказывать содействие исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления, профсоюзным и общественным организациям, СМИ по вопросам информирования граждан о возможности получения государственных услуг в электронном виде, а также по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями Забайкальского края.

5. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья:

5.1. оказывать содействие в проведении информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения и предоставления услуг в электронном виде среди членов трудовых коллективов в организациях Забайкальского края;

5.2. инициировать включение в коллективные договоры обязательств по заключению соглашений об информационном взаимодействии с органами ПФР по Забайкальскому краю по вопросам пенсионного обеспечения застрахованных лиц и по регистрации сотрудников организаций на портале госуслуг;

5.3. инициировать включение в коллективные договоры обязательств по подписанию Соглашений об организации электронного взаимодействия с органами ПФР по Забайкальскому краю по предоставлению электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсии, на работающих граждан и по регистрации сотрудников организаций на портале госуслуг.

Координатор Комиссии



А.Г.Ванчикова

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина