

**Решение**  
**Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

30 января 2018 года

**О проекте Дополнительного соглашения к Региональному соглашению**  
**о минимальной заработной плате в Забайкальском крае**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и занятости населения И.С.Щегловой, Комиссия отмечает, что Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) установлен с 1 января 2018 года в сумме 9 489 руб. в месяц, что выше предыдущего уровня МРОТ (7800 руб.) на 21,7%.

Также, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации анонсировано повышение с 1 мая 2018 года МРОТ до 11 163 руб. (100 % прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года). Законопроект будет внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в феврале текущего года.

Таким образом, рост МРОТ по сравнению с январем 2018 года составит 17,6%, а суммарное повышение МРОТ в 2018 году по сравнению с действовавшим размером МРОТ с 01.07.2017г. – 43,1 %.

Кроме того, 7 декабря 2017 года принято постановление Конституционного Суда Российской Федерации № 38-П о начислении районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы сверх МРОТ (минимальной заработной платы) лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. То есть, такая повышенная оплата должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения требования об обеспечении МРОТ.

Принятие вышеназванных решений на федеральном уровне влечет значительное увеличение расходных обязательств на оплату труда субъектов Российской Федерации, не обеспеченных источниками финансирования, так как бюджет края на текущий 2018 год принят Законом Забайкальского края от 26 декабря 2017 года № 1544-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов».

Потребность на 2018 год, без учета дифференциации, в финансовых средствах на доведение с 01 января 2018 года МРОТ до величины в размере 9 489 руб. с начислениями на оплату труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы, установленных: на федеральном уровне, составляет 2080,7 млн. руб.; на региональном уровне – 2609,6 млн. руб.

Вопрос о внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае дважды обсуждался на площадке рабочей

группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда. Учитывая часть второй статьи 47 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляющей положение о том, что заключение и изменение соглашений, требующих бюджетного финансирования, по общему правилу осуществляются сторонами до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения, было предложено дополнить Региональное соглашение основанием для досрочного прекращения действия соглашения, в том числе в связи с изменением законодательства Российской Федерации, предусматривающего увеличение расходных обязательств субъектов Российской Федерации на оплату труда, и вынести обсуждение данного предложения на заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и занятости населения И.С.Щегловой.
2. Согласиться с проектом Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.
3. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) подготовить распоряжение Правительства Забайкальского края «О согласовании проекта Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае».

Координатор Комиссии

Секретарь Комиссии

А.Г.Ванчикова

Р.Н.Каргина