

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 июня 2017 года

О внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя начальника управления труда и занятости населения - начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Р.Н.Каргиной, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, Комиссия отмечает, что в связи с увеличением с 1 июля 2017 года минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) с 7500 руб. до 7800 руб. (на 4%) в соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 года №460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» необходимо внести изменения в действующее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае (далее – Региональное соглашение) в части увеличения размеров минимальной заработной платы.

Кроме того, необходимо отметить, что Минтрудом России в мае текущего года разработан и внесен в Правительство Российской Федерации законопроект о поэтапном повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения: с 1 января 2018 года до 90 % прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года – до 100 %.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края разработан проект Дополнительного соглашения к Региональному соглашению, который был рассмотрен на заседании рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда, состоявшемся 02 июня 2017 года.

Согласно проекту Дополнительного соглашения:

размер минимальной заработной платы для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов Забайкальского края, фонда обязательного медицинского страхования определен на уровне размера федерального МРОТ (7800 руб.);

размеры минимальной заработной платы для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов Забайкальского края, фонда обязательного медицинского страхования, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проиндексированы на 4%.

Министерством финансов Забайкальского края данный проект Дополнительного соглашения поддержан.

Профсоюзы Забайкалья предлагают, в рамках договорных отношений, установить с 1 июля 2017 года для работников бюджетного сектора размер минимальной заработной платы в сумме 8327 руб. (на уровне 75% от прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного за 1 квартал 2017 года), для работников внебюджетного сектора размер минимальной

заработной платы в сумме 9437 руб. (на уровне 85% от прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного за 1 квартал 2017 года).

Стороной работодателей предложено увеличить размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики на федеральный компонент (на 300 руб.).

На основании вышеизложенного,

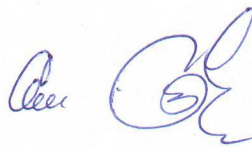
Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя начальника управления труда и занятости населения - начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Р.Н.Каргиной, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства в срок до 28 июня 2017 года провести дополнительные консультации по согласованию изменений, необходимых для внесения в действующее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

Координатор Комиссии

Секретарь комиссии



А.Г.Ванчикова



Р.Н.Каргина