|  |
| --- |
|  |
| **Министерство труда и социальной защиты населения****Забайкальского края** ПРИКАЗ |
|  « 28 » марта 2018г. № 566 |
|  | г. ЧитаОб утверждении Порядка уведомленияпредставителя нанимателя государственнымигражданскими служащими Министерства труда исоциальной защиты населения Забайкальского края В соответствии с пунктом 12 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.№ 273-ФЗ « О противодействии коррупции», постановлением Правительства Забайкальского края от 01 марта 2016 года № 83 «О порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной службы Забайкальского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», **приказываю:** 1.Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (приложение № 1). 2. Отделу по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства (Волостных Н.В.) ознакомить гражданских служащих Министерства с Порядком, утвержденным настоящим приказом. 3. Признать утратившим силу приказ Министерства от 31.03.2016г.№ 489 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Министерства социальной защиты населения Забайкальского края». 4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой. |

Министр А.М. Федотов

 Приложение

к приказу Министерства

от « 28 » марта 2018г. № 566

**Порядок**

**уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

 1. Настоящий Порядок определяет правила уведомления государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство) представителя нанимателя в лице министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – руководитель) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

 2. Гражданские служащие обязаны уведомить руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

 3. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление), образец которого предусмотрен положением к Порядку сообщения лицами, замещающими должности государственной службы Забайкальского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 01 марта 2016 года
№ 83, гражданский служащий составляет в письменном виде и представляет в отдел по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства, предварительно ознакомив с ним своего непосредственного руководителя.

 4. Регистрация уведомлений осуществляется отделом по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства в журнале регистрации уведомлений (приложение № 1).

 5. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается гражданскому служащему на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о получении.

 6. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации направляется отделом по работе с персоналом и мобилизационной работе Министерства на рассмотрение руководителю.

 7. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению руководителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 8. Уведомление и иные материалы, связанные с рассмотрением уведомления, приобщаются к личному делу гражданского служащего.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_