



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

от 28 февраля 2018 года

№ 423

г. Чита

В соответствии с пунктом 2 распоряжения Правительства Забайкальского края от 29 декабря 2017 года № 573-р, в целях оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере занятости населения, осуществляемой Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и методику расчета их значений.

2. Утвердить Целевые значения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2018 год.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Е.О.Казаченко

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от «28» февраля 2018 № 423

**Перечень показателей
результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении надзора и контроля
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и методика расчета их значений**

Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)
1. Ключевые показатели			
A	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)		
A1	Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	$НРМ = НРМ1 + НРМ2 + \dots + НРМn,$ где: НРМ - количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде, ед.; НРМп – количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе n-ой проверки в текущем периоде, ед.; n – количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде.	Показатель учитывает суммарное количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде.

А2	Количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	$O = O_1 + O_2 + \dots + O_n,$ где: O – количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде, ед.; O _n – количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе n-ой проверки в текущем периоде, ед.; n – количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде.	Показатель учитывает суммарное количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, выявленное в ходе контрольно-надзорных мероприятий в текущем периоде.
2. Индикативные показатели			
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий		
Б1	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов	$ШЕ = ШЕ_1 + ШЕ_2 + \dots + ШЕ_n,$ где: ШЕ – количество штатных единиц Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), в должностные обязанности которых входит осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов, ед.	Показатель учитывает суммарное количество штатных единиц Министерства, в должностные обязанности которых входит осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности		

В1	Общее количество проведенных плановых проверок	$ПП = ПП1 + ПП2 + \dots + ППn,$ где: ПП - общее количество проведенных плановых проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде, ед.; ППn – проведенная плановая проверка, проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде, ед.	Показатель учитывает общее количество проведенных плановых проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде.
В2	Доля проверок, результаты которых признаны недействительными	$РН = ПН / П * 100\%,$ где: РН – доля проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов, результаты которых признаны недействительными, %; ПН – количество проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов, результаты которых в текущем периоде были признаны недействительными, ед.; П – общее количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде, ед.	Показатель устанавливается в процентах и учитывает долю проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов, результаты которых были признаны недействительными.
В3	Доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	$В = ПД / П * 100\%,$ где: В – доля проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания, %; ПД – количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания, ед.; П – общее количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде, ед.	Показатель устанавливается в процентах от общего количества проверок проведенных проверок с нарушением требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения в текущем периоде.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от «28» февраля 2018 № 423

**Целевые значения
показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности при осуществление надзора и контроля за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2018 год**

№ п/п	Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Целевое значение
1.	A1	Количество не созданных (не выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	0
2.	A2	Количество отказов работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	0
3.	B1	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов	5
4.	B1	Общее количество проведенных плановых проверок	40
5.	B2	Доля проверок, результаты которых признаны недействительными	0
6.	B3	Доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	0