Приложение 10

**Информация**

**о выполнении мероприятий государственной программы Забайкальского края «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы за 2017 год**

| **№п.п.** | **Наименование мероприятия** | **Результаты реализации** |
| --- | --- | --- |
| **1.1.** | **Подпрограмма «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных»**  |  |
| **1.1.1.** | **Основное мероприятие «Прогнозирование ситуации на рынке труда»** | С целью приведения содержания и структуры подготовки кадров в соответствие с потребностями рынка труда Забайкальского края ежегодно определяется профессионально-квалификационная структура перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах. Прогнозные показатели баланса трудовых ресурсов разработаны в целом по Забайкальскому краю по видам экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД. |
| **1.1.1.1.** | **Мероприятие** «Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах с начальным профессиональным образованием, средним профессиональным образованием, высшим образованием» | В соответствии с Регламентом разработки ежегодного прогноза, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 28 мая 2014 года № 324-р подготовлен Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах (далее – прогноз).Прогноз сформирован на период 7 лет на основе данных органов исполнительной власти Забайкальского края, местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края и инвесторов, реализующих или планирующих к реализации на территории Забайкальского края по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты.  |
| **1.1.1.2.** | **Мероприятие** «Проведение ежегодного Прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности в целях удовлетворения ежегодной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах» | Наибольшую потребность экономика края испытывает в квалифицированных рабочих и служащих или 71 % от общей потребности, доля потребности в специалистах высшего образования составляет 16 %, потребность в специалистах среднего звена – 13 %. |
| **1.1.1.3.** | **Мероприятие** «Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края» | В целях исполнения постановления Правительства Забайкальского края от 24 октября 2017 года № 446 и приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 октября 2017 года № 1882 на основе данных муниципальных образований и исполнительных органов власти края подготовлен Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на 2018 – 2020 годы.  |
| **1.1.2.** | **Основное мероприятие** «Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы» | За период 2012-2017 гг. квота на привлечение иностранных работников для Забайкальского края снизилась более чем в 3,8 раза, с 16 875 до 4 405 разрешений на работу. В 2017 году квота на привлечение иностранных работников исчерпана на 77,4 %, что больше чем в 2016 году на 6,6 процентных пункта. |
| **1.1.2.1.** | **Мероприятие** «Оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края» | По итогам проведенной оценки эффективности доля целевых показателей, по которым достигнуты установленные контрольные значения, в общем количестве целевых показателей эффективности использования иностранных граждан в 2017 году составила 87,5 % при установленном эффективном плановом значении не менее 70 %.  |
| **1.1.2.2.** | **Мероприятие** «Организационное обеспечение деятельности Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников» | В 2017 году проведено 8 заседаний Межведомственной комиссии, на которых рассмотрена 351 заявка работодателей, в том числе:113 заявок об увеличении потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год на 2 418 разрешений на работу.25 заявок об уменьшении потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год на 1 651 разрешение на работу;213 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год на 10 006 разрешений на работу. |
| **1.1.2.2.** | **Мероприятие** «Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников» | При подготовке предложений на выдачу иностранным гражданам разрешений в Забайкальском крае, прежде всего, рассматривается нецелесообразность привлечения иностранных работников по тем профессиям, должностям, специальностям, которые должны быть и могут быть замещены гражданами РФ. |
| **1.1.3.** | **Основное мероприятие «Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения»** | Численность трудоустроенных граждан – 15 846 человек; получили единовременную финансовую помощь при соответствующей государственной регистрации предпринимательской деятельности – 1 человек; получили услугу по информированию – 149 584 человек. |
| **1.1.3.1.** | **Мероприятие** « Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников» | Трудоустроено 15 846 человек |
| **1.1.3.2.** | **Мероприятие** «Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан»  | Получили государственную услугу по содействию самозанятости 94 безработных гражданина.  |
| **1.1.3.3.** | **Мероприятие** «Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» | 149 584 человек получили государственную услугу по информированию о ситуации на рынке труда, проведено 188 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. |
| **1.1.4.** | **Основное мероприятие «Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда»** | 7580 человек получили услуги по социальной адаптации и психологической поддержке; 23 737 человек получили услуги по профессиональной ориентации; 416 безработных граждан приступили к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию. |
| **1.1.4.1.** | **Мероприятие** «Психологическая поддержка безработных граждан; социальная адаптация безработных граждан» | 7580 человек получили услуги по социальной адаптации и психологической поддержке. |
| **1.1.4.2.** | **Мероприятие «**Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» | 23 737 человек получили услуги по профессиональной ориентации. |
| **1.1.5.** | **Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам»** | Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты, составила 8 233 человека. |
| **1.3.** | **Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»**  |  |
| **1.3.1.** | **Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения»** | В течение 2017 года осуществлялась реализация мероприятий, направленных на повышение денежных доходов населения. Обеспечена 100% полнота разработки правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы. |
| **1.3.1.1.** | **Мероприятие** «Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда» | Осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда. Принято 19 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе: 7 законов Забайкальского края, 9 постановлений Правительства Забайкальского края, 3 распоряжения Правительства Забайкальского края, 1 приказ об утверждении методических рекомендаций. |
| **1.3.1.2.** | **Мероприятие** «Мониторинг реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р» | В 2017 году совместно с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края организован и проведен мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее – Программа) в два этапа (I полугодие и год). Обеспечен 100% охват государственных (муниципальных) учреждений мониторингом поэтапного совершенствования системы оплаты труда при плановом значении показателя – 100%. |
| **1.3.1.3.** | **Мероприятие** «Мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг» | В целях осуществления оценки исполнения указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597,от 01 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688, в части поэтапного повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, в 2017 году ежеквартально проводился мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг. Обеспечен 100 % охват мониторингом сети государственных и муниципальных учреждений, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг.  |
| **1.3.1.4.** | **Мероприятие** «Создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда, создание и организация рабочей группы по противодействию неформальной занятости)» | Для усиления контроля за выполнением требований трудового законодательства в 2017 году проведены 4 заседания комиссии по проблемам оплаты труда (далее - Комиссия), на которых заслушаны руководители организаций по вопросу несвоевременной выплаты заработной платы, руководители муниципальных образований края по вопросу организации работы по погашению задолженности по оплате труда, профилактике и противодействию неформальной занятости. По результатам работы Комиссии сумма просроченной задолженности по заработной плате в рассмотренных организациях снизилась на 103,7 млн. рублей.Проводилась работа по выработке и реализации мер, направленных на снижение и противодействие неформальной занятости на территории Забайкальского края. В 2017 году проведено 2 заседания рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края. На уровне муниципальных районов и городских округов состоялось 169 заседаний, осуществлено 116 рейдов по «легализации» трудовых отношений. В целом, по итогам 2017 года выявлено 430 человек в трудоспособном возрасте, формально не осуществляющих трудовую деятельность, с которыми не заключены трудовые договоры, из них в результате проведенной работы с 336 работниками заключены трудовые договоры. По результатам работы обеспечено поступление дополнительных доходов в сумме 14,7 млн. руб. в консолидированный бюджет Забайкальского края.  |
| **1.3.1.5.** | **Мероприятие** «Расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае» | В целях реализации мероприятий, способствующих снижению неравенства в доходах отдельных групп населения, ежеквартально производится расчет величины прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае. В 2017 году принято 4 постановления Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума.  |
| **1.3.1.6.** | **Мероприятие** «Расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае» | В целях установления региональной социальной доплаты к пенсии Законом Забайкальского края от 26 ноября 2017 года № 1526-ЗЗК установлена величина прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае на 2018 год на уровне величины по Российской Федерации в размере 8 726 рублей.  |
| **1.3.1.7.** | **Мероприятие** «Заключение и реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате» | В целях выполнения пункта 4.20 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы внесены изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, в соответствии с которым установлены следующие размеры минимальной заработной платы в Забайкальском крае с 1 июля 2017 года:для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе в размере 11 398 руб., в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах в размере 9 879 руб. – с темпом прироста, равным темпу прироста МРОТ – на 4,0 % (с абсолютным увеличением на 438 руб. и на 380 руб. соответственно);для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства и кроме работников организаций, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в размере 8 947 руб. – с абсолютным увеличением, равным увеличению МРОТ – на 300 руб.;для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства), работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе 11 490 руб.; в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах в размере 10 472 руб. – с абсолютным увеличением, равным увеличению МРОТ – на 300 руб.Распоряжением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2017 года № 295-р согласован проект Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае от 17 октября 2012 года.Дополнительное соглашение подписано социальными партнерами 30 июня 2017 года, регистрационный № 45-Д/СГ-2. |
| **1.3.1.8.** | **Мероприятие** «Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края проводится работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, в том числе по внедрению эффективного контракта с работниками в государственных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания.По итогам 2017 года в государственных учреждениях социального обслуживания образования и культуры руководители и все работники (100%) переведены на эффективный контракт. |
| **1.3.2.** | **Основное мероприятие «Развитие системы социального партнерства»**  | В Забайкальском крае сложилась система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей, выработки новых форм взаимодействия по развитию конструктивного социального диалога. Сформирована необходимая нормативная правовая база. Постоянно действующим органом социального партнерства в крае является Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.Результатом деятельности Комиссии является определенный опыт выработки критериев социальной справедливости и установления гарантированных мер защиты эффективного труда, совместного рассмотрения и согласования социально-трудовой политики, подготовки соглашений и коллективных договоров, разрешения возникающих разногласий. |
| **1.3.2.1.** | **Мероприятие** «Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» | В 2017 году проведено 4 плановых заседания, рассмотрено 18 вопросов, касающихся: исполнения указов Президента РФ 2012 года, своевременности выплаты заработной платы, детской оздоровительной кампании, качества проведения предварительных медицинских осмотров и других. |
| **1.3.2.2.** | **Мероприятие** «Разработка и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края» | Распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 ноября 2017 года № 491-р согласовано Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы, в соответствии с которым продлено действие действующего соглашения до 30 июня 2018 года.Дополнительное соглашение подписано социальными партнерами 20 ноября 2017 года, регистрационный № 85-Д/СГ-2. |
| **1.3.2.3.** | **Мероприятие** «Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» | Министерством совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья 13 декабря 2017 года проведен семинар «Социальное партнерство на территориальном уровне Забайкальского края: современность, развитие, перспектива». В работе семинара приняли участие 40 представителей из 24 муниципальных образований Забайкальского края. |
| **1.3.2.4.** | **Мероприятие** «Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений» | В течение 2017 года в Министерстве прошли уведомительную регистрацию 233 коллективных договора и 7 соглашений. По результатам рассмотрения коллективных договоров работодателям направлялись уведомления и рекомендации по устранению выявленных нарушений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством. |
| **1.3.2.5.** | **Мероприятие** «Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений» | Проведено 4 проверки выполнения коллективных договоров, соглашений. Справки по итогам проверок направлены в организации и, с учетом выявленных нарушений в сфере трудового законодательства, в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае (ГПОУ «Читинское торгово-кулинарное училище», ГАУ СО «Социальный приют» Забайкальского края, ГОУ «Забайкальская краевая гимназия-интернат»; ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»).Две проверки находятся на стадии завершения (ГБУ «Балейская станция по борьбе с болезнями животных»; ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница»). |
| **1.3.2.6.** | **Мероприятие** «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров» | В течение 2017 года коллективных трудовых споров зарегистрировано не было. |
| **1.3.2.7.** | **Мероприятие** «Подготовка трудовых арбитров для привлечения в качестве посредников для урегулирования коллективных трудовых споров» | Данное мероприятие подлежит исключению из государственной программы, так как не входит в полномочия органа исполнительной власти субъекта РФ, участвующего в урегулировании коллективных трудовых споров. |
| **1.3.3.** | **Основное мероприятие «Реализация государственной политики в области охраны труда»** | Реализация государственной политики в области охраны труда в 2017 году осуществлялась в соответствии с Планом основных направлений деятельности Правительства Забайкальского края по достижению стратегических целей, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Забайкальского края в рамках реализации мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», принятой постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457. |
| **1.3.3.1.** | **Мероприятие** «Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | В течение 2017 года проведены мониторинги и подготовлены информационные материалы:1) о состоянии условий и охраны труда в организациях Забайкальского края;2) о состоянии работы по специальной оценке условий труда в Забайкальском крае;3) об обучении работников по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей Забайкальского края;4) об исполнении Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления»;5) о безопасности труда и по вопросам обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников в организациях Забайкальского края;6) о состоянии условий и охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства, осуществляющих свою деятельность в Забайкальском крае;7) о качестве проведения периодических медицинских осмотров работников в Забайкальском крае;8) о качестве предоставления государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда»;9) о травматизме на транспорте в результате дорожно-транспортных происшествий с участием автотранспорта, принадлежащего юридическим лицам и мерах профилактики ДТП, проводимых в организациях Забайкальского края. |
| **1.3.3.2.** | **Мероприятие** «Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда» | Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда по вопросам:1. о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края;
2. о качестве проведения периодических медицинских осмотров работников в Забайкальском крае;
3. о награждении победителей регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае;
4. о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Забайкальского края;
5. о безопасности труда и по вопросам обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников в организациях Забайкальского края;
6. о практике реализации социального партнерства в сфере охраны труда в организациях Забайкальского края. Состояние и проблемы;
7. об итогах реализации федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Также на очередных заседаниях комиссии в 2017 году рассматривались выполнения предыдущих решений. |
| **1.3.3.3.** | **Мероприятие** «Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий» | В целях координации деятельности органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий в сфере труда специалистами Министерства ежеквартально анализируются отчеты о проделанной работе по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда по результатам, которых вырабатываются рекомендации к формированию планов работы ОМСУ в области охраны труда. В течение 2017 года состоялось 9 выездных совещаний, на которых заслушивались отчеты глав 35 муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по вопросам организации деятельности и выполнении мероприятий в сфере труда и занятости населения ОМСУ. |
| **1.3.3.4.** | **Мероприятие** «Координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний» | Специалистами Министерства и специалистами, осуществляющими отдельные государственные полномочия в сфере труда, в муниципальных районах и городских округах Забайкальского края проводится информационно-разъяснительная работа по использованию работодателями Забайкальского края средств Фонда социального страхования РФ (далее – ФСС РФ) на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.  |
| **1.3.3.5.** | **Мероприятие** «Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний» | По данным ФСС РФ в 2017 году 128 организаций Забайкальского края обратились за финансовым обеспечением на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.По результатам проведенных дней охраны труда 40 гражданам была оказана консультативная помощь по вопросам охраны труда, а также 15 консультаций были даны по телефонам горячей линии. |
| **1.3.3.6.** | **Мероприятие** «Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей» | В 2017 году данное мероприятие на территории Забайкальского края не реализовывалось.  |
| **1.3.3.7.** | **Мероприятие** «Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда» | В течение 2017 года представители аккредитованных организаций осуществляющих проведение специальной оценки условий труда на территории Забайкальского края 11 раз обращались за консультацией. |
| **1.3.4.** | **Основное мероприятие «Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда»** | Министерством в 2017 году проведено 22 экспертиз условий труда. Из них:- 15 экспертиз качества проведенной специальной оценки условий труда;- 5 экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;- 2 экспертизы фактических условий труда работников. |
| **1.3.4.1.** | **Мероприятие** «Осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда» | В течение 2017 года было проведено 13 экспертиз качества проведенной специальной оценки условий труда. Две экспертизы по срокам проведения завершатся в 2018 году. |
| **1.3.4.2.** | **Мероприятие** «Осуществлениегосударственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» | Проведено 5 экспертиз правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| **1.3.4.3.** | **Мероприятие** «Осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников» | В отчетном периоде проведено 2 экспертизы фактических условий труда работников. |
| **1.3.5.** | **Основное мероприятие «Координация проведения на территории края обучения по охране труда»** |  |
|  **1.3.5.1.** | **Мероприятие** «Организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края» | В 2017 году на территории края обучение по охране труда осуществляли 13 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке. Всего в отчетном периоде обучено 3 702 человека из числа руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей и специалистов по охране труда. |
|  **1.3.5.2.** | **Мероприятие** «Согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых» | Рассмотрены и согласованы программы обучения по охране труда 3 образовательных учреждений края, прошедших аккредитацию в установленном порядке. |
| **1.3.5.3.** | **Мероприятие** «Участие в проверке знаний требований охраны труда руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей – физических лиц» | В целях координации обучения по охране труда специалисты Министерства осуществляют постоянный контроль качества обучения по охране труда, периодически участвуя в проверке знаний в составе экзаменационных комиссий. В 2017 году специалисты отдела государственной экспертизы условий и охраны труда приняли участие в 12 экзаменационных комиссиях учебных центров Забайкальского края. |
| **1.3.5.4.** | **Мероприятие** «Повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда» | В 2017 году прошли обучение по охране труда 12 специалистов муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих реализацию переданных государственных полномочий. |
| **1.3.5.5.** | **Мероприятие** «Включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ «Нулевого травматизма» | В программы обучения по охране труда 3 учебных центров Забайкальского края включена тема: «Нулевой травматизм». |
| **1.3.6.** | **Основное мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»** |  |
| **1.3.6.1.** | **Мероприятие** «Проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов» | В феврале 2017 года проведено расширенное совещание по итогам работы Министерства за 2016 год. На совещании рассматривался вопрос «О государственном управлении охраной труда в Забайкальском крае в 2016 году».В августе проведено совещание «По предупреждению производственного травматизма на территории Забайкальского края» под председательством заместителя председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам.В целях распространения передового отечественного опыта по охране труда и как следствие уменьшение производственного травматизма на предприятиях малого и среднего бизнеса Забайкальского края в сентябре 2017 года проведено совещание «О распространении передового отечественного опыта в сфере охраны труда».Специалисты Министерства приняли участие в рабочем совещании, проводимом Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае с приглашением работодателей, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом в 2017 году.Необходимо отметить участие представителей Забайкальского края во Всероссийской неделе охраны труда проведенной в апреле 2017 года в главном медиа-центре города Сочи с докладом «О принимаемых мерах по снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Забайкальском крае».В декабре 2017 года приняли участие в семинаре-совещании проводимым Федерацией профсоюзов Забайкалья на тему «Итоги реализации федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». |
| **1.3.6.2.** | **Мероприятие** «Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края» | В прошедшем году специалистами органов местного самоуправления, обеспечивающими реализацию государственных полномочий было проведено 795 посещений работодателей с целью проведения анализа условий труда, выдано более 800 рекомендаций работодателям по улучшению условий труда работников, по 897 обращениям оказана методическая помощь. |
| **1.3.6.3.** | **Мероприятие** «Проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае» | В 2017 году проведен региональный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда за 2016 год. Конкурс по итогам работы за 2016 год проводился по трем номинациям: «Лучшая организация Забайкальского края в сфере охраны труда», «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда».  |
| **1.3.6.4.** | **Мероприятие** «Формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда» | В целях совершенствования нормативной правовой базы Забайкальского края и приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Министерством в отчетном периоде принято 5 приказов.Сформирован и постоянно обновляется электронный банк данных нормативных правых актах по охране и условиям труда, принятых в муниципальных образованиях Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2017 года органами местного самоуправления принято 56 нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. |
| **1.3.6.5.** | **Мероприятие** «Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а так же сборников нормативных правовых актов по охране труда. Изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда» | В 2017 году разработаны методические рекомендации по организации охраны труда в строительной отрасли. В рамках исполнения дорожной карты реализации профилактических мероприятий в целях снижения производственного травматизма на территории Забайкальского края в 3 муниципальных районах (Газимуро-Заводский, Приаргунский, Нерчинско-Заводский), городском поселении «Поселок Агинское» и городском округе «Город Чита» изготовлены и размещены на улицах баннеры пропагандирующих безопасный труд и соблюдения норм трудового законодательства. |
| **1.3.7.** | **Основное мероприятие «Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)»** | Материально-техническое оснащение и кадровое укомплектование медицинских учреждений (центров профпатологий) в 2017 году составило 100%. |
| **1.3.7.1.** | **Мероприятие** «Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)» |
| **1.3.8.** | **Основное мероприятие** «Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края.  | Проведен анализ в 120 организациях жилищно-коммунального хозяйства. Также проведен анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в организациях различных сфер экономики Забайкальского края. Обследованию подлежало 478 организаций бюджетной сферы и 623 организации реального сектора экономики. |
| **1.3.8.1.** | **Мероприятие** «Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края»  |  |
| **1.4.** | **Подпрограмма «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае»**  |  |
| **1.4.1.** | **Основное мероприятие** «Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае» | В целом в Забайкальском крае, в том числе в результате реализации мероприятий, несмотря на общую тенденцию снижения рождаемости, удалось сохранить достаточно высокий коэффициент рождаемости +13,3 и положительный коэффициент естественного прироста населения +1,6. |
| **1.4.1.1.** | **Мероприятие** «Анализ и выявление социальных, экономических и иных факторов, влияющих на репродуктивное поведение населения Забайкальского края, в том числе проведение социологических и экономических исследований» | Анализ социально-экономических факторов, влияющих на воспроизводство населения края, выявил основные причины, определяющие снижение рождаемости:* уменьшение числа женщин фертильного возраста в возрастных группах, которые дают наибольшее количество рождений (от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет): общая численность женщин фертильного возраста по состоянию на 01 января 2017 года снизилась по сравнению с предыдущим годом на 2 473 человек или на 0,9 % (по данным Забайкалкрайстата). В возрастных группах от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет, численность женщин в сумме снизилась на 4 369 человек или на 5,5 %, в том числе, в возрасте от 20 до 24 лет – на 1 912 человек (на 5,7 %), от 25 до 29 лет – на 2 457 человек или на 5,4 %. Указанная тенденция характерна в целом для Российской Федерации;
* изменения в брачности: снизился показатель количества браков на 1 000 человек населения – с 7,9‰ в 2015 году до 6,7‰ в 2016 году. Количество разводов увеличилось на 0,1 пункт по сравнению с 2015 годом и составило 4,5‰. В текущем 2017 году наблюдается увеличение количества браков до 7,5 на 1000 человек населения. Относительный показатель разводов составил за 11 месяцев 2017 года – 4,6‰;
* сдвиги в календаре рождений: в 2016 году максимальное число рождений зафиксировано у женщин в возрасте 25 – 29 лет – 117,3 родившихся на 1 000 человек соответствующего возраста. В 2015 году этот показатель был значительно выше (123,3) и соответствовал женщинам более молодого возраста (20-24 года). В возрастном интервале 15-49 лет приходилось 59,5 родившихся детей, что на 3,0 пункта ниже аналогичного показателя в 2015 году.
 |
| **1.4.1.2.** | **Мероприятие** «Разработка предложений по формированию здорового образа жизни (ЗОЖ) населения Забайкальского края» | На территории края продолжается реализация Концепции формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011−2025 годов, одобренной распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года № 702-р. |
| **1.4.1.3.** | **Мероприятие** «Разработка предложений по формированию условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края» | Координация мер по формированию условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края осуществлялась в 2017 году посредством контроля за реализацией Концепции формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013–2025 годов, принятой распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 января 2013 года № 1-р.При выполнении Плана мероприятий на 2013-2017 годы по реализации Концепции формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013 – 2025 годов, в 2017 году подготовлены аналитические отчеты о деятельности исполнительных органов государственной власти, общественных организаций и других структур по гражданскому, патриотическому и духовно-нравственному воспитанию населения Забайкальского края. |
| **1.4.1.4.** | **Мероприятие** «Разработка мер по обеспечению занятости женщин, воспитывающих детей, на условиях неполной занятости, гибкого графика, работы на дому и т.д.» | В ходе реализации Комплексного плана мероприятий по повышению рождаемости на территории Забайкальского края на период 2015-2018 годы, в течение 2017 года проведен анализ выполнения мероприятий, направленных на «Создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Содействие занятости родителей, имеющих малолетних детей». Рассмотрено использование гибких форм занятости для родителей, имеющих малолетних детей.В рамках реализации мероприятий по организации профобучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, в 2017 году приступила к профобучению 151 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В отчетном периоде в органы службы занятости населения Забайкальского края за содействием в поиске подходящей работы обратилась 881 женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, из них признано безработными 549 женщин. В рамках полномочий в области содействия занятости населения женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, оказано: 585 профориентационных услуг; 129 услуг по психологической поддержке; 119 женщин получили услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Нашли работу (доходное занятие) 188 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, из которых 121 трудоустроена на постоянную работу.  |
| **1.4.2.** | **Основное мероприятие «Координация деятельности в части мер, направленных на снижение смертности, в том числе от внешних причин, на основе создания предпосылок для стабилизации социально-экономического положения граждан»** | Мероприятия, направленные на снижение смертности в Забайкальском крае в отчетном периоде включали в себя: использование современных методов лечения пострадавших при ДТП; осуществление мероприятий для снижения материнской и младенческой смертности; охрана репродуктивного здоровья населения, здоровья детей и подростков; создание условий и формирование здорового образа жизни; открытие стационарного отделения ранней реабилитации для больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями.  |
| **1.4.2.1.** | **Мероприятие** «Мониторинг причин смертности от внешних причин и разработка мер по ее сокращению» | По данным мониторинга, проводимого Министерством здравоохранения Забайкальского края «Смертность от всех причин», коэффициент смертности в Забайкальском крае по итогам 11 месяцев 2017 года составил 11,7 на 1000 человек населения (за аналогичный период 2016 года – 12,3). |
| **1.4.2.2.** | **Мероприятие** «Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей» | Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей осуществлялась в рамках: 1. Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах. В состав Плана включены комплексные меры, направленные на укрепление института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений; направленные на пропаганду семейных ценностей, формирование в обществе позитивного и доброжелательного отношения к семьям с несколькими детьми, с детьми-инвалидами.2. Концепции формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011−2025 годов.В 2017 году Министерством здравоохранения Забайкальского края разработан Комплексный межведомственный план мероприятий, направленный на снижение смертности и заболеваемости, повышение рождаемости и формирование здорового образа жизни у населения Забайкальского края, на 2017-2019 годы, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2017 года № 548-р. |
| **1.4.3.** | **Основное мероприятие «Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики, оценка потребности в привлечении мигрантов»** | Ситуация с привлечением трудовых мигрантов на территорию Забайкальского края в отчетном периоде складывалась следующим образом. В рамках корректировки квоты 2017 года подготовлено и направлено в Минтруд Росии 12 предложений Забайкальского края об увеличении и уменьшении утвержденной на 2017 год квоты в размере 5 294 разрешения. В результате квота на 2017 год уменьшена на 7,7 % до 4 405 разрешений на работу. |
| **1.4.3.1.** | **Мероприятие** «Мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению» | В сфере социальной и культурной адаптации мигрантов на территории Забайкальского края работает научная лаборатория Читинского института (филиала) ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» «Центр социально-культурной адаптации мигрантов» (далее – Университет и Центр). Центр создан на основании Соглашения между Автономной некоммерческой организацией «Центр социально-культурной адаптации мигрантов» и Университетом по вопросам социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов в социальное пространство Забайкальского края. В 2017 году Центр стал участником III-го Всероссийского правозащитного форума в г. Москва. Центром велась активная работа по проекту «Защита прав иностранных обучающихся в вузах и ссузах Забайкальского края». Проводились мастер-классы для иностранных обучающихся. Проведена работа по организации Международного научно-образовательного конвента «Содружество», который прошел 13-14 апреля 2017 года. Цель конвента: создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, воспитание толерантности, межнационального сотрудничества для развития потенциала молодежи и его использования в интересах инновационного развития Забайкальского края. |
| **1.4.3.3.** | **Мероприятие «Проведение научно-практической конференции «Демографический и миграционный потенциал Забайкальского края»»** | В 2017 году данное мероприятие на территории Забайкальского края не реализовано.  |
| **1.5.** | **Обеспечивающая подпрограмма** |  |
| **1.5.2.** | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края». | В 2017 году курсы повышения квалификации специалисты государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края не проходили. При этом регулярно для работников ЦЗН проводятся вебинары ПК «Катарсис», проводятся информационные часы. |