**ОТЧЕТ**

**о деятельности управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края за отчетный период в соответствии с государственной программой Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы»**

Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы» (далее – государственная программа) утверждена в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда Забайкальского края.

Достижение поставленных целей государственной программой в 2017 году осуществлялось через решение соответствующих задач посредством комплекса четырех подпрограмм.

|  |
| --- |
| **ПОДПРОГРАММА****«Активная политика занятости населения и социальная** **поддержка безработных граждан»** |

Решение задачи государственной программы «Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан» направлено на предотвращение роста напряженности на рынке труда Забайкальского края посредством реализации основных мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

**Основное мероприятие «Прогнозирование ситуации на рынке труда»**

*1.1. Проведение ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда по определению профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием.*

В соответствии с Регламентом разработки ежегодного прогноза, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 28 мая 2014 года № 324-р подготовлен Прогноз потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах (далее – прогноз).

Прогноз сформирован на период 7 лет на основе данных органов исполнительной власти Забайкальского края, местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края и инвесторов, реализующих или планирующих к реализации на территории Забайкальского края по состоянию на 1 января текущего года инвестиционные проекты.

Потребность в кадрах определена в разрезе специальностей (должностей) по уровням подготовки и видам экономической деятельности. В итоге, потребность рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах на период 2017-2023 годы прогнозируется в количестве 54,6 тыс. человек.

Наибольшую потребность экономика края испытывает в квалифицированных рабочих и служащих или 71 % от общей потребности,доля потребности в специалистах высшего образования составляет 16 %, потребность в специалистах среднего звена – 13 %.

*1.2. Проведение ежегодного Прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности в целях удовлетворения ежегодной потребности работодателей в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах.*

По видам экономической деятельности перспективная потребность в кадрах выглядит следующим образом.

Наиболее востребованы кадры в строительной отрасли. По прогнозным данным потребность организаций данной отрасли (всего 20,8 тыс. человек или 38 % от общей потребности рынка труда) формируют квалифицированные рабочие – более 85 %.

Общий объем потребности в специалистах по виду экономической деятельности «Добыча полезных ископаемых» составила почти 9,0 тыс. человек или 16,4 % от общего объема потребности рынка труда.

Потребность рынка труда сельского и лесного хозяйства в специалистах высшего образования, а также специалистах, прошедших подготовку по программам среднего профессионального образования, составила около 5 тыс. человек (в 2017 году – 1,3 тыс. человек).

Согласно прогнозным данным организаций сферы образования, потребность в квалифицированных кадрах и специалистах на период 2017-2023 годы оценивается в 4 тыс. человек или 7,4 % от общей потребности рынка труда в кадрах.

По оценке работодателей, необходимы специалисты для обрабатывающего производства в период 2017-2023 годы в количестве 3,8 тыс. человек.

По результатам изучения потребности организаций здравоохранения и социальных услуг в квалифицированных кадрах и специалистах их доля в структуре потребности рынка труда составила 6,3 % или 3,4 тыс. человек.

Доля потребности организаций в отрасли «Транспортировка и хранение» в общем объеме потребности в кадрах рынка труда края составила 5,8 % или 3,2 тыс. человек.

По прогнозным данным, с учетом информации работодателей по видам экономической деятельности в оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов, обеспечении электроэнергией, газом и паром, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания» потребность в работниках составила от 2,3 % от общей потребности до 1,7 %.

*1.3. Подготовка ежегодного прогноза баланса трудовых ресурсов края.*

В целях исполнения постановления Правительства Забайкальского края от 24 октября 2017 года № 446 и приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 октября 2017 года № 1882 на основе данных муниципальных образований и исполнительных органов власти края подготовлен Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на 2018 – 2020 годы.

Общая численность трудовых ресурсов в 2017 году составляет 641,1 тыс. человек, в 2018 году прогнозируется уменьшение численности трудовых ресурсов на 1,8 тыс. человек, т.е. до 639,3 тыс. человек. Среднегодовая численность занятых в экономике в 2017 году составляет 475,9 тыс. человек, в 2018 году прогнозируется увеличение численности занятых на 0,2 тыс. человек и составит 476,1 тыс. человек Численность населения, незанятого в экономике в 2017 году составляет 165,2 тыс. человек, в 2018 году прогнозируется уменьшение численности населения, незанятого в экономике, на 2,0 тыс. человек и составит 163,2 тыс. человек.

**Основное мероприятие «Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы»**

*2.1. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы.*

Государственная политика в сфере использования труда иностранных работников направлена в первую очередь на восполнение дефицита трудовых ресурсов и защиту рынка труда от нелегальных трудовых мигрантов. При этом главной задачей остается приоритетное трудоустройство российских граждан и постепенное замещение иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами. Нивелирование сложившегося дисбаланса на региональном рынке труда между спросом и предложением рабочей силы - основная задача Правительства и всех заинтересованных структур.

За период 2012-2017 гг. квота на привлечение иностранных работников для Забайкальского края снизилась более чем в 3,8 раза, с 16 875 до 4 405 разрешений на работу. В 2017 году квота на привлечение иностранных работников исчерпана на 77,4 %, что больше чем в 2016 году на 6,6 процентных пункта.

По итогам проведенной оценки эффективности доля целевых показателей, по которым достигнуты установленные контрольные значения, в общем количестве целевых показателей эффективности использования иностранных граждан в 2017 году составила 87,5 % при установленном эффективном плановом значении не менее 70 %.

*2.2. Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения иностранных работников.*

В 2017 году проведено 8 заседаний Межведомственной комиссии, на которых рассмотрена 351 заявка работодателей, в том числе:

113 заявок об увеличении потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год на 2 418 разрешений на работу.

25 заявок об уменьшении потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год на 1 651 разрешение на работу;

213 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год на 10 006 разрешений на работу.

*2.3. Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников.*

При подготовке предложений на выдачу иностранным гражданам разрешений в Забайкальском крае, прежде всего, рассматривается нецелесообразность привлечения иностранных работников по тем профессиям, должностям, специальностям, которые должны быть и могут быть замещены гражданами РФ.

С целью приоритетного трудоустройства, органами занятости населения было направлено 449 российских граждан на заявленные работодателями профессии: бетонщик, водитель автомобиля, вальщик леса, каменщик, кровельщик по стальным кровлям, мастер строительно-монтажных работ, машинист бульдозера, начальник участка, плотник, повар, рамщик, рихтовщик кузовов, слесарь по ремонту автомобилей, стропальщик, штукатур.

В итоге 149 безработных граждан трудоустроены в ООО «Руно», ООО «Байкалруд», ООО «Шэн Ши», ООО «Артель Бальджа», ООО «ЦПК «Полярная», ООО «Автомастер Ли», ООО «Тантал», ООО «Энергожилстрой», использующие иностранную рабочую силу.

*2.4. Заключение с работодателями, заявившими о потребности в иностранных работниках, Соглашений об использовании иностранной рабочей силы.*

В целях оптимизации привлечения иностранной рабочей силы ежегодно между работодателями, Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство) и Союзом работодателей заключаются трехсторонние Соглашения об использовании иностранной рабочей силы на соответствующий год.

За отчетный период заключено 180 Соглашенийоб использовании иностранной рабочей силы на 2017-2018 г.г. со 111 работодателями, из них 42 работодателя представили сведения об исполнении принятых обязательств Соглашения за 2017 год:

трудоустроено российских граждан взамен иностранных работников 17 человек к 4 работодателям;

трудоустроено российских граждан дополнительно к иностранным работникам 162 человека к 26 работодателям;

прошли обучение в государственных образовательных организациях края 44 человека, из них трудоустроен 41 человек к 10 работодателям;

трудоустроено 24 инвалида в рамках утвержденной квоты в 11 организациях;

размер заработной платы иностранных и российских работников, соответствует размеру оплаты труда, указанного в заявке о потребности в привлечении иностранных работников.

**Основное мероприятие «Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения»**

*3.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.*

В 2017 году в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 31 414 жителей Забайкальского края, что на 3 364 человека меньше, чем в 2016 году.

На 01 января 2018 года численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в отделах государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – отделы краевого центра занятости), уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом 2017 года на 22,5% и составила 8 291 человек.

Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы граждан в 2017 году по отношению к экономически активному населению составила 5,9% и уменьшилась по отношению к 2016 году на 0,6 п.п.

В структуре, обратившихся за содействием в поиске работы граждан, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

основную долю составляют граждане в возрасте от 30 до 54 лет – 54,3% (53,9% в 2016 году);

доля молодежи в возрасте от 18 до 29 лет незначительно снизилась и составила 23,5%;

незначительно уменьшилась доля мужчин с 55% до 53,2% и доля незанятых граждан с 87,8% до 86%;

доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности работников организации, по сравнению с 2016 годом увеличилась на 1,2 п.п. и составила 11,3%;

экономические негативные явления в экономике повлияли на снижение активности граждан длительно неработающих (более года) и их доля незначительно увеличилась с 20,9% до 21,2 %;

наблюдается незначительное увеличение доли граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) с 15,2% до 15,6%;

доля родителей, имеющих несовершеннолетних детей, составила 24,9% и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,8 п.п.

В течение 2017 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики края были трудоустроены 15 846 человек.

Из общей численности нашедших работу граждан 7 193 человека трудоустроено на постоянную работу или 45,4% от общей численности трудоустроенных граждан. На временные рабочие места в отчетном периоде трудоустроено больше граждан – 8 653 человека.

Основную долю трудоустроенных граждан составили незанятые граждане – 74,8% и наблюдается снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,2 п.п.

Доля трудоустроенных граждан, после длительного (более года) перерыва увеличилась с 12,1% до 13,4%. Доля трудоустроенных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности работников организации, по сравнению с 2016 годом увеличилась на 2 п.п. и составила 8,5%.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан за отчетный период составил 50,4% и увеличился по сравнению с 2016 годом на 3,8 п.п.

На данное мероприятие из средств, краевого бюджета предусмотрено 3 908,3 тыс. рублей, фактически израсходовано 3 180,3 тыс. рублей, что составляет 81,4 % от запланированных средств. Расходы за отчетный период снизились на 8,3 % , в сравнении с предыдущим годом или 3 466,3 тыс. рублей).

*3.2. Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан.*

В 2017 году получили государственную услугу по содействию самозанятости 94 безработных гражданина, из них: 41,5% (39 человек) жители сельской местности; 8,5% (8 человек) жители монопрофильных населенных пунктов. Численность граждан, получивших государственную услугу, увеличилась на 9,3% по сравнению с 2016 годом. Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности безработных граждан составила 0,3% и увеличившись на 0,05 по сравнению с 2016 годом.

Наиболее высокий охват государственной услугой по итогам 2017 года - безработные граждане, проживающие в сельской местности. Доля таких безработных граждан составила 41,5% от общей численности получивших государственную услугу. Также большую часть безработных граждан, от общей численности граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, составили женщины – 59 человек (62,7%).

В отчетном периоде единовременная финансовая помощь при соответствующей государственной регистрации была назначена одному безработному гражданину, (ОКВЭД «Ремонт автотранспортных средств») в Газимуро-Заводском районе. Финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации безработным гражданам в 2017 году не выделялась.

Основным направлением реализации бизнеса в муниципальных образованиях Забайкальского края, а также мероприятий по содействию самозанятости безработных граждан является организация крестьянского (фермерского) хозяйства. В отчетном году безработные граждане планировали самозанятость по таким видам деятельности как распиловка древесины, производство хлебобулочных и мучных изделий, изготовление полуфабрикатов, перевозка пассажиров.

На данное мероприятие в подпрограмме планировалось 3 528,0 тыс. рублей, фактически выделено в 2017 году и израсходовано 2 740,6 тыс. рублей, что составляет 77,7% от запланированных средств. На погашение кредиторской задолженности 2016 года затрачено 2 670,0 тыс. рублей. Фактические затраты 2017 года составили 70,6 тыс. рублей.

*3.3. Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.*

В отчетном периоде основными формами и способами информирования о положении на рынке труда в Забайкальском крае традиционно являлись: письменное обращение; устное обращение; по телефону, в том числе с использованием «горячих линий»; информационные стенды, информационные терминалы, информационные панели, «бегущая строка», звуковое оповещение в помещениях отделов краевого центра занятости и иных учреждениях и организациях; издание и распространение брошюр, буклетов, памяток, информационных листков; размещение информации на портале Министерства; размещение информации в районных газетах.

Всего государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Забайкальского края в 2017 году получили 149 584 граждан (в 2016 году – 176 606 граждан). Количество работодателей, получивших государственную услугу, снизилось по сравнению с 2016 годом, в отчетном периоде этот показатель составил 15 591 работодателей, в 2016 году составил 21 653 работодателей.

Снижение количества граждан, получивших государственную услугу, связано со снижением объемов финансирования данного направления, и как следствие с невозможностью проводить расширенное информирование, а также со значительным ограничением использования мобильных центров занятости.

В электронном виде данную услугу получили 80 заявителей через Интерактивный портал Министерства.

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест - одна из форм работы по содействию в трудоустройстве. Они дают возможность гражданам самостоятельно сориентироваться на рынке труда, подобрать себе работу, в том числе и путем непосредственного общения с работодателем. Работодателям участие в ярмарке позволяет многократно увеличить количество собеседований с претендентами на рабочее место.

За отчетный период 2017 года отделами краевого центра занятости организовано и проведено 188 ярмарок вакансий (в 2016 году - 154). Участниками проведенных ярмарок стало 7 968 человек (в 2016 году – 6 985), трудоустроено после участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 414 человек.

В подпрограмме на данное мероприятие средства не запланированы, в связи с перераспределением бюджетных ассигнований в бюджете фактические затраты составили 733,6 тыс. рублей и превысили затраты 2016 года, более чем в 2 раза (2016 - 307,0 тыс. рублей).

**Основное мероприятие «Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда»**

*4.1. Психологическая поддержка безработных граждан; социальная адаптация безработных граждан.*

Психологическая поддержка безработных граждан осуществляется в целях снижения уровня тревожности, оптимизации психологического состояния, повышения адаптации к условиям социальной среды, повышения конкурентоспособности на рынке труда и реализации профессиональной карьеры безработных граждан. В отчетном периоде численность безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке, увеличилась и составила 4 216 человек (в аналогичном периоде прошлого года – 3 335 человек). Одним из основных направлений по психологической поддержке безработных граждан стала работа с молодежью - из числа безработных граждан в возрасте 16–29 лет получили услугу по психологической поддержке 832 человека или 19,7 % от общей численности, получивших данную услугу.

В отчетном периоде услуги по психологической поддержке получили: 10,5 % или 441 безработных граждан, относящихся к категории инвалидов; 0,6 % или 26 безработный гражданин, освобожденный из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; 0,1% или 3 безработных гражданина, уволенных с военной службы; 25,5 % или 1 077 безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации; 3,4 % или 143 безработных граждан, относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; 12,1 % или 872 безработных гражданина, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе.

*4.3. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.*

Граждане, длительное время состоящие на учете, являются наименее перспективной категорией с точки зрения возможности трудоустройства. Задача специалиста – помочь клиентам решить проблему трудоустройства. С лицами, длительное время не имеющими работы, проводится работа, направленная на выявление потенциальных возможностей для продолжения профессионального пути, формирование адекватной самооценки и снятие тревожного состояния, связанного с длительной безработицей в рамках предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

В 2017 году обратилось за предоставлением государственной услуги 1 622 безработных гражданина. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, составила 3 364 человека, из них по предложению органов службы занятости услугу получили 1 786 человек.

Доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составила 20,8 % или 699 человек (аналогичный период прошлого отчетного периода - 19,4 %). Безработные граждане в возрасте 16-29 лет от общего количества безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составили 26,5 % или 890 человек.

*4.2. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.*

Численность граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги по профессиональной ориентации, снизилась на 14,8 % и составила 16 622 человека (в 2016 году – 19 508 человек).

Государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в отчетном периоде представлена 23 737 гражданам, что составляет 124,9 % от годового контрольного показателя, в 2016 году за аналогичный период численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации составила 23 848 человек.

Численность безработных граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации, составила 9 159 человек или 38,6% от общего числа граждан, получивших данную услугу. По сравнению с прошлым годом данный показатель уменьшился на 3,5 % (2016 – 42,1 %).

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения является одним из важнейших реальных факторов активной политики занятости населения, призванное обеспечить соответствие между спросом и предложением по тем профессиям и специальностям, которые в данное время требуются на рынке труда, а также в целях организации гражданами предпринимательской деятельности.

Всего по данному направлению активной политики за отчетный период по итогам проведения электронных аукционов было заключено 155 договоров и 10 государственных контрактов.

В целях повышения качества и эффективности профессионального обучения в соответствии с потребностями работодателей и требованиями рынка труда в текущем отчетном периоде акцент делался на организацию обучения по заявкам работодателей.

Кроме этого, профессиональное обучение в 2017 году было заключено 3 договора на профессиональное обучение граждан за счет работодателя (обучение на ученических местах).

В рамках краевого соглашения о взаимном сотрудничестве на обучение по военно-учетной специальности «водитель автомобиля категории «С» направлено 24 молодых человека допризывного возраста из числа безработных граждан. После прохождения обучения курсанты призваны на срочную службу в Российскую Армию.

В 2017 году плановый контрольный показатель численности безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение, составил 530 человек (2016 г. - 528 чел.). К обучению приступили 251 человек из числа безработных граждан, что составляет 47,4% от общего контрольного показателя, (2016 год - 534 человека). Прежде всего, невыполнение контрольного показателя в 2017 году объясняется наличием кредиторской задолженности по краю в целом, и отсутствием достаточного финансирования по данному направлению активной политики.

В отчетном периоде доля признанных безработными гражданами из числа закончивших профобучение составила 0,4%.

Основной причиной признания граждан безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования является невозможность трудоустройства по полученной профессии после окончания обучения, причиной является отсутствие опыта работы. Работодатель зачастую не заинтересован в приеме на работу граждан, не имеющих профессионального опыта по требуемой вакансии.

За отчетный период профессиональное обучение завершили 246 безработных граждан, из которых трудоустроено 96 человек или 39 % от общей численности завершивших обучение.

Выделенные средства не обеспечивают необходимого исполнения полномочий и жизненно важных мероприятий по трудоустройству жителей Забайкальского края.

**Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным**

**гражданам»**

*5.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.*

Пособие по безработице – основная форма материальной поддержки безработных в период поиска подходящей работы, которая выплачивается из средств федерального бюджета. Размер пособия по безработице на 2017 год установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 08 декабря 2016 года № 1326. Размер минимального размера пособия по безработице установлен в размере 850 рублей и максимальной величины пособия установлен в размере 4 900 рублей.

В бюджете Забайкальского края было предусмотрено средств из федерального бюджета в виде субвенции в размере 470 304,9 тысяч рублей, израсходовано 461 545,3 или 98 %.

Затраты на выплату пособия по безработице составили 423 447,4 тысячи рублей, что составляет 91,8 % от общих израсходованных средств субвенций. За 2017 год социальные выплаты в виде пособия по безработице назначены 18 842 гражданам. За 2016 год выплаты пособия по безработице назначены 22 068 безработным гражданам. За отчетный период наблюдается снижение количественного показателя на 14,6%.

 Снижение количественного показателя численности граждан, получающих пособие по безработице в 2017 году, связано со снижением числа обращений граждан за предоставлением государственных услуг.

 Средний период начисления пособия по безработице составил 4,24 месяца. Данный показатель уменьшился на 0,5 месяца в связи с тем, что уменьшается период подбора подходящих вариантов работы.

На реализацию государственной социальной гарантии в виде выплаты стипендии в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости выделено средств 1 980,2 тысяч рублей.

В течение 2017 года назначена стипендия 251 человеку в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, за аналогичный период 2016 года стипендия назначена 516 гражданам. Начисление стипендии произведено 248 гражданам, из них 167 человек получали стипендию в минимальном размере пособия по безработице, или 67,3% в сравнении с 2016 годом, при этом доля граждан, получающих стипендию в минимальном размере, не изменилась. Снижение количества граждан, направленных на обучение более чем в 2 раза, произошло вследствие снижения обратившихся граждан за предоставлением данной государственной услуги.

 Средняя продолжительность начисления стипендии составила 1,61 месяца, против 1,45 месяца в 2016 году. Средний размер начисленной стипендии в 2017 году составил 2 757,22 рубля, против 2 497,16 рублей в 2016 году. В 2017 году произошло увеличение, как средней продолжительности начисления стипендии, так и увеличения среднего размера.

В отчетном периоде отмечено значительное уменьшение количественного показателя граждан, получающих материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, на 151 человека (352 человека в 2017 году, 503 человека в 2016 году). Материальная помощь оказывалась преимущественно малообеспеченным гражданам с труднодоступной сельской местности, находящимся в трудной жизненной ситуации. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи безработным гражданам, составила 703,8 тысяч рублей.

За отчетный период материальная помощь гражданам, в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости оказана 12 гражданам, за 2016 год 20 гражданам. Изменение количественного показателя произошло из-за уменьшения количества граждан, направленных на обучение. Сумма средств, затраченная на оказание материальной помощи, составила 19,4 тысячи рублей, против 58,0 тысяч рублей в 2016 году.

В 2017 году органами службы занятости выдано 153 предложения для оформления досрочной пенсии. За 2016 год выдано 212 таких предложений. Фактические расходы, по возмещению расходов Пенсионного фонда РФ, связанных с назначением пенсии досрочно в 2017 году составили 34,2 миллионов рублей против 35,5 миллионов рублей в 2016 году. Изменение суммы расходов, связанных с возмещением Пенсионному фонду РФ расходов по выплате пенсий, назначенных досрочно, происходит по причине изменения качественного состава безработных, которым оформляется пенсия досрочно.

В рамках реализации подпрограммы Активная политика **достигнуты** **конечные результаты по следующим показателям**:

уровень регистрируемой безработицы – 1,6%;

 коэффициент напряженности на рынке труда – 0,7 ед.;

 количество подготовленных аналитических материалов – 1шт.;

 доля органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, представивших данные, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Забайкальского края, в общей численности муниципальных образований и городских округов Забайкальского края -100 %;

 доля работодателей, заявивших о потребности в иностранных работниках, с которыми заключены Соглашения об использовании иностранной рабочей силы, в общей численности работодателей, от числа работодателей, получивших квоту на предстоящий год -70%;

 оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края -75 %;

 количество проведенных заседаний Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников -8 ед.;

 доля трудоустроенных граждан в общей численности, обратившихся граждан – 50,4 %;

 численность безработных граждан, которым оказаны консультационные услуги- 94человека;

 доля граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда, от численности экономически активного населения – 27,9 %;

 численность граждан, трудоустроенных на временные работы – 5854 человека;

 численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации и психологической поддержке – 7580 человек;

 численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации – 23 737 человек;

 среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты – 8 233 человека.

**Не достигнуты запланированные результаты по показателям**:

количество граждан, охваченных мероприятиями по трудоустройству невыполнение программного показателя связано со снижением общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости населения невыполнение программного показателя связано со снижением общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации невыполнение программного показателя связано сложной социально-экономической ситуацией в Забайкальском крае и данные, полученные в результате мониторинга потребности в трудоустройстве инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Забайкальского края, позволили сделать анализ и представить информацию в Министерство труда и социальной защиты РФ о завышенных целевых показателях численности работающих инвалидов в общей численности трудоспособных граждан с ограниченными возможностями, проживающими в Забайкальском крае, и, следовательно, не возможность выполнения данного показателя до уровня 100%;

численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника центра занятости населения показатель зависит от численности обратившихся граждан;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех невыполнение связано с реорганизацией центров занятости населения Забайкальского края, полномочия по проведению торговых процедур, с целью отбора образовательных организаций для оказания услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, перешли ГКУ«Краевой центр занятости населения». Процесс реорганизации и перехода потребовал определенных временных затрат, что привело к сдвигу графика проведения торговых процедур ко второй половине полугодия и невозможности направления на профобучение безработных граждан в полном объеме.

**ПОДПРОГРАММА**

**«Развитие институтов рынка труда»**

Целью подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» является совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения и сохранению здоровья работников через реализацию основных мероприятий.

**Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на повышение денежных доходов населения»**

*6.1. Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.*

В течение 2017 года осуществлялась реализация мероприятий, направленных на повышение денежных доходов населения. Обеспечена 100% полнота разработки правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы.

Осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда. Принято 19 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе: 7 законов Забайкальского края, 9 постановлений Правительства Забайкальского края, 3 распоряжения Правительства Забайкальского края, 1 приказ об утверждении методических рекомендаций.

*6.2. Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.*

В 2017 году совместно с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края организован и проведен мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее – Программа) в два этапа (I полугодие и год). Обеспечен 100% охват государственных (муниципальных) учреждений мониторингом поэтапного совершенствования системы оплаты труда при плановом значении показателя – 100%.

Основные результаты мониторинга реализации Программы за 2017 год:

скорректированы и утверждены региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы (с учетом новых нормативов плановых значений целевых показателей на 2017 год);

общее количество государственных (муниципальных) учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения), составило 100 %.

*6.3. Мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг.*

В целях осуществления оценки исполнения указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597,от 01 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688, в части поэтапного повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, в 2017 году ежеквартально проводился мониторинг численности и оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, принимающих непосредственное участие в оказании государственных и муниципальных услуг. Обеспечен 100 % охват мониторингом сети государственных и муниципальных учреждений, принимающих участие в оказании государственных и муниципальных услуг.

Осуществлена корректировка региональных «дорожных карт», изменений в отраслях социальной сферы на 2017-2018 годы, в части установления механизмов повышения заработной платы работников бюджетной сферы с учетом прогнозных данных показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников, утвержденных распоряжением Правительства Забайкальского края от 11 мая 2017 года № 209-р «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации» на 2017 и 2018 годы в размерах: 29 425,5 руб. и 30 956,0 руб. соответственно.

По ожидаемым итогам 2017 года, в рамках допустимого 5,0 % отклонения, планируется выполнение по 10 показателям, кроме педагогических работников организаций дополнительного образования и работников культуры (с незначительным расхождением).

*6.4. Создание экономических, организационных и других условий, обеспечивающих защиту прав граждан в области труда (организацию деятельности комиссии по проблемам оплаты труда, создание и организация рабочей группы по противодействию неформальной занятости).*

Для усиления контроля за выполнением требований трудового законодательства в 2017 году проведены 4 заседания комиссии по проблемам оплаты труда (далее - Комиссия), на которых заслушаны руководители организаций по вопросу несвоевременной выплаты заработной платы, руководители муниципальных образований края по вопросу организации работы по погашению задолженности по оплате труда, профилактике и противодействию неформальной занятости. По результатам работы Комиссии сумма просроченной задолженности по заработной плате в рассмотренных организациях снизилась на 103,7 млн. рублей.

Проводилась работа по выработке и реализации мер, направленных на снижение и противодействие неформальной занятости на территории Забайкальского края. В 2017 году проведено 2 заседания рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края. На уровне муниципальных районов и городских округов состоялось 169 заседаний, осуществлено 116 рейдов по «легализации» трудовых отношений. В целом, по итогам 2017 года выявлено 430 человек в трудоспособном возрасте, формально не осуществляющих трудовую деятельность, с которыми не заключены трудовые договоры, из них в результате проведенной работы с 336 работниками заключены трудовые договоры. По результатам работы обеспечено поступление дополнительных доходов в сумме 14,7 млн. руб. в консолидированный бюджет Забайкальского края.

*6.5. Расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае.*

В целях реализации мероприятий, способствующих снижению неравенства в доходах отдельных групп населения, ежеквартально производится расчет величины прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в Забайкальском крае. В 2017 году принято 4 постановления Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума.

Показатель «Доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения» за отчет период представлен следующим образом.

По данным Забайкалкрайстата в 2016 году относительная бедность населения, выраженная долей населения со среднедушевыми денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, составила 21,1 %, что выше уровня 2015 года на 0,7 п.п. На увеличение значения показателя повлияло снижение реальных располагаемых среднедушевых денежных доходов населения (93,6 % к 2015 году) и значительный рост цен на товары и услуги (индекс потребительских цен за 2015 год составил 107,1 %).

В 2017 году, по оценке, уровень бедности, при положительной экономической ситуации, влияющей на замедление роста денежных доходов населения и инфляции, составит 21,1 %, что соответствует уровню 2016 года.

*6.6. Расчет величины прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае.*

В целях установления региональной социальной доплаты к пенсии Законом Забайкальского края от 26 ноября 2017 года № 1526-ЗЗК установлена величина прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае на 2018 год на уровне величины по Российской Федерации в размере 8 726 рублей.

*6.7. Заключение и реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате.*

В соответствии со статьей 133.1. Трудового кодекса РФ в субъекте РФ региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ.

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта РФ, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее также – МРОТ).

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов РФ, - за счет средств бюджетов субъектов РФ, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Федеральным законом от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» увеличен минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 года на 4,0 % с 7 500 до 7 800 руб.

В целях выполнения пункта 4.20 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы внесены изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, в соответствии с которым установлены следующие размеры минимальной заработной платы в Забайкальском крае с 1 июля 2017 года:

для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов Забайкальского края и фонда обязательного медицинского страхования, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе в размере 11 398 руб., в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах в размере 9 879 руб. – с темпом прироста, равным темпу прироста МРОТ – на 4,0 % (с абсолютным увеличением на 438 руб. и на 380 руб. соответственно);

для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства и кроме работников организаций, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в размере 8 947 руб. – с абсолютным увеличением, равным увеличению МРОТ – на 300 руб.;

для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства), работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: в Каларском районе 11 490 руб.; в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах в размере 10 472 руб. – с абсолютным увеличением, равным увеличению МРОТ – на 300 руб.

Распоряжением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2017 года № 295-р согласован проект Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае от 17 октября 2012 года.

Дополнительное соглашение подписано социальными партнерами 30 июня 2017 года, регистрационный № 45-Д/СГ-2.

*6.8. Оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления Забайкальского края проводится работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, в том числе по внедрению эффективного контракта с работниками в государственных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания.

Исполнительными органами государственной власти Забайкальского края проводятся мероприятия в подведомственных бюджетных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания по актуализации:

показателей эффективности деятельности;

критериев оценки эффективности работы;

условий установления выплат стимулирующего характера, в том числе премирования руководителей.

По итогам 2017 года в государственных учреждениях социального обслуживания образования и культуры руководители и все работники (100%) переведены на эффективный контракт.

**Основное мероприятие «Развитие системы социального партнерства»**

*7.1. Организация деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

В 2017 году проведено 4 плановых заседания,рассмотрено 18 вопросов, касающихся: исполнения указов Президента РФ 2012 года, своевременности выплаты заработной платы, детской оздоровительной кампании, качества проведения предварительных медицинских осмотров и других.

На площадке рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено 23 проекта нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере и связанных с ними экономических отношений, в том числе: 7 проектов законов, 11 проектов постановлений Правительства Забайкальского края, 5 распоряжений Правительства Забайкальского края. В результате разработанные документы приобрели завершенный характер, поскольку стали результатом всестороннего рассмотрения.

*7.2. Разработка и реализация Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края.*

Распоряжением Правительства Забайкальского края от 17 ноября 2017 года № 491-р согласовано Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы, в соответствии с которым продлено действие действующего соглашения до 30 июня 2018 года.

Дополнительное соглашение подписано социальными партнерами 20 ноября 2017 года, регистрационный № 85-Д/СГ-2.

*7.3. Методическое сопровождение деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.*

Министерством совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья 13 декабря 2017 года проведен семинар «Социальное партнерство на территориальном уровне Забайкальского края: современность, развитие, перспектива».

На семинаре обсуждены вопросы: методического обеспечения процесса формирования территориальных трехсторонних комиссий и осуществления их деятельности; основных аспектов в области охраны труда и экологической безопасности в территориальных трехсторонних соглашениях; законодательного обеспечения работы профсоюзов в сфере социального партнерства на территориальном уровне; взаимодействия профсоюзной стороны с социальными партнерами на территориальном уровне в Забайкальском крае и другие.

В работе семинара приняли участие 40 представителей из 24 муниципальных образований Забайкальского края.

*7.4. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений.*

В течение 2017 года в Министерстве прошли уведомительную регистрацию 233 коллективных договора и 7 соглашений. По результатам рассмотрения коллективных договоров работодателям направлялись уведомления и рекомендации по устранению выявленных нарушений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

*7.5. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.*

В соответствии с приказом Министерства от 05 сентября 2017 года № 1549 «Об утверждении Плана проверок выполнения коллективных договоров, соглашений на 2017 год» проведено 4 проверки выполнения коллективных договоров, соглашений. Справки по итогам проверок направлены в организации и, с учетом выявленных нарушений в сфере трудового законодательства, в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае (ГПОУ «Читинское торгово-кулинарное училище», ГАУ СО «Социальный приют» Забайкальского края, ГОУ «Забайкальская краевая гимназия-интернат»; ГПОУ «Забайкальский государственный колледж»).

Две проверки находятся на стадии завершения (ГБУ «Балейская станция по борьбе с болезнями животных»; ГУЗ «Дульдургинская центральная районная больница»).

*7.6. Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров.*

В течение 2017 года коллективных трудовых споров зарегистрировано не было.

*7.7. Подготовка трудовых арбитров для привлечения в качестве посредников для урегулирования коллективных трудовых споров.*

В соответствии со статьей 407 Трудового кодекса РФ подготовку трудовых арбитров организует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров. Данное мероприятие подлежит исключению из государственной программы, так как не входит в полномочия органа исполнительной власти субъекта РФ, участвующего в урегулировании коллективных трудовых споров.

**Основное мероприятие**

**«Реализация государственной политики в области охраны труда»**

*8.1. Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Забайкальского края и выработка комплекса мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

В течение 2017 года проведены мониторинги и подготовлены информационные материалы:

о состоянии условий и охраны труда в организациях Забайкальского края;

о состоянии работы по специальной оценке условий труда в Забайкальском крае;

 об обучении работников по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей Забайкальского края;

об исполнении Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления»;

 о безопасности труда и по вопросам обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников в организациях Забайкальского края;

 о состоянии условий и охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства, осуществляющих свою деятельность в Забайкальском крае;

 о качестве проведения периодических медицинских осмотров работников в Забайкальском крае;

о качестве предоставления государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда»;

 о травматизме на транспорте в результате дорожно-транспортных происшествий с участием автотранспорта, принадлежащего юридическим лицам и мерах профилактики ДТП, проводимых в организациях Забайкальского края.

*8.2. Организация работы краевой межведомственной комиссии по охране труда.*

Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда по вопросам:

 о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края;

о качестве проведения периодических медицинских осмотров работников в Забайкальском крае;

о награждении победителей регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае;

 о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Забайкальского края;

о безопасности труда и по вопросам обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников в организациях Забайкальского края;

 о практике реализации социального партнерства в сфере охраны труда в организациях Забайкальского края. Состояние и проблемы;

 об итогах реализации федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Также на очередных заседаниях комиссии в 2017 году рассматривались выполнения предыдущих решений.

*8.3. Координация деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований по реализации государственных полномочий в сфере труда и осуществление контроля за реализацией переданных полномочий.*

В течение отчетного периода осуществлялась координация работ и контроль за выполнением органами местного самоуправления (далее - ОМСУ) Закона Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда».

В целях координации деятельности органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий в сфере труда специалистами Министерства ежеквартально анализируются отчеты о проделанной работе по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда по результатам, которых вырабатываются рекомендации к формированию планов работы ОМСУ в области охраны труда.

В отчетном году проведены проверки деятельности ОМСУ по осуществлению государственных полномочий в сфере труда в 9 муниципальных районах (Краснокаменском, Нерчинском, Балейском, Борзинском, Сретенском, Дульдургинском, Акшинском, Оловяннинском, Петровск-Забайкальском) и одном городском округе - «Город Петровск-Забайкальский». По результатам проверок главам районов были выданы предписания по устранению недостатков в работе по осуществлению переданных полномочий.

В течение 2017 года состоялось 9 выездных совещаний, на которых заслушивались отчеты глав 35 муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по вопросам организации деятельности и выполнении мероприятий в сфере труда и занятости населения ОМСУ.

*8.4. Координация мероприятий по реализации предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

Специалистами Министерства и специалистами, осуществляющими отдельные государственные полномочия в сфере труда, в муниципальных районах и городских округах Забайкальского края проводится информационно-разъяснительная работа по использованию работодателями Забайкальского края средств Фонда социального страхования РФ (далее – ФСС РФ) на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

На площадках Министерства, Государственной инспекции труда в Забайкальском крае и ФСС РФ проводились дни охраны труда, в рамках которых обратившиеся граждане получали консультации специалистов, методическую помощь, а также помощь в оформлении документов в сфере охраны труда.

*8.5. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

По данным ФСС РФ в 2017 году 128 организаций Забайкальского края обратились за финансовым обеспечением на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

По результатам проведенных дней охраны труда 40 гражданам была оказана консультативная помощь по вопросам охраны труда, а также 15 консультаций были даны по телефонам горячей линии.

*8.6. Реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний организаций атомной и топливно-энергетической отраслей.*

В 2017 году данное мероприятие на территории Забайкальского края не реализовывалось.

*8.7. Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.*

В течение 2017 года представители аккредитованных организаций осуществляющих проведение специальной оценки условий труда на территории Забайкальского края 11 раз обращались за консультацией по вопросам:

порядка оформления результатов специальной оценки условий труда;

по фактам выделения аналогичных рабочих мест в организациях энергетики;

оценки биологического фактора медицинских работников;

и другие вопросы, касающиеся методики проведения специальной оценки условий труда.

**Основное мероприятие «Осуществление на территории края государственной экспертизы условий труда»**

*9.1. Осуществление государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.*

В течение 2017 года было проведено 13 экспертиз качества проведенной специальной оценки условий труда. Две экспертизы по срокам проведения завершатся в 2018 году.

*9.2. Осуществление государственной экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.*

Проведено 5 экспертиз правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

*9.3. Осуществление государственной экспертизы фактических условий труда работников.*

В отчетном периоде проведено 2 экспертизы фактических условий труда работников.

**Основное мероприятие**

**«Координация проведения на территории края обучения по охране труда»**

*10.1. Организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территориях муниципальных образований края.*

В 2017 году на территории края обучение по охране труда осуществляли 13 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке. Всего в отчетном периоде обучено 3 702 человека из числа руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей и специалистов по охране труда.

*10.2. Согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых.*

Рассмотрены и согласованы программы обучения по охране труда 3 образовательных учреждений края, прошедших аккредитацию в установленном порядке.

*10.3. Участие в проверке знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов служб охраны труда всех форм собственности, работодателей – физических лиц.*

В целях координации обучения по охране труда специалисты Министерства осуществляют постоянный контроль качества обучения по охране труда, периодически участвуя в проверке знаний в составе экзаменационных комиссий. В 2017 году специалисты отдела государственной экспертизы условий и охраны труда приняли участие в 12 экзаменационных комиссиях учебных центров Забайкальского края.

*10.4. Повышение квалификации специалистов системы государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края, а также государственной экспертизы условий труда.*

В 2017 году прошли обучение по охране труда 12 специалистов муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих реализацию переданных государственных полномочий.

*10.5. Включение в программы обучения по охране труда учебных организаций края темы по внедрению программ «нулевого травматизма».*

В программы обучения по охране труда 3 учебных центров Забайкальского края включена тема: «Нулевой травматизм».

**Основное мероприятие**

**«Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»**

*11.1. Проведение краевых конференций по охране труда, семинаров, совещаний по охране труда, круглых столов.*

В феврале 2017 года проведено расширенное совещание по итогам работы Министерства за 2016 год. На совещании рассматривался вопрос «О государственном управлении охраной труда в Забайкальском крае в 2016 году».

В августе проведено совещание «По предупреждению производственного травматизма на территории Забайкальского края» под председательством заместителя председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам.

В целях распространения передового отечественного опыта по охране труда и как следствие уменьшение производственного травматизма на предприятиях малого и среднего бизнеса Забайкальского края в сентябре 2017 года проведено совещание «О распространении передового отечественного опыта в сфере охраны труда».

Специалисты Министерства приняли участие в рабочем совещании, проводимом Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае с приглашением работодателей, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом в 2017 году.

Необходимо отметить участие представителей Забайкальского края во Всероссийской неделе охраны труда проведенной в апреле 2017 года в главном медиа-центре города Сочи с докладом «О принимаемых мерах по снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Забайкальском крае».

В декабре 2017 года приняли участие в семинаре-совещании проводимым Федерацией профсоюзов Забайкалья на тему «Итоги реализации федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

*11.2. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.*

В рамках осуществления государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда регламентированных Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

В прошедшем году специалистами органов местного самоуправления, обеспечивающими реализацию государственных полномочий было проведено 795 посещений работодателей с целью проведения анализа условий труда, выдано более 800 рекомендаций работодателям по улучшению условий труда работников, по 897 обращениям оказана методическая помощь.

*11.3. Проведение ежегодного регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.*

В 2017 году проведен региональный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда за 2016 год. Конкурс по итогам работы за 2016 год проводился по трем номинациям: «Лучшая организация Забайкальского края в сфере охраны труда», «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» и «Лучший специалист по охране труда».

На первом этапе конкурса, проводимого на уровне муниципальных образований по номинации «Лучшая организация Забайкальского края в сфере охраны труда» приняли участие 195 организаций.

В номинации «Лучший специалист по охране труда» приняли участие 72 специалиста по охране труда из различных организаций Забайкальского края.

Награждение победителей традиционно состоялось 28 апреля 2017 года - во Всемирный день охраны труда.

*11.4. Формирование и ведение электронного банка данных о нормативных правовых актах по охране и условиям труда.*

В целях совершенствования нормативной правовой базы Забайкальского края и приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Министерством в отчетном периоде принято 5 приказов:

«Об установлении размеров платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

«Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда»;

«Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления государственной услуги «Обеспечение организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципальных образований Забайкальского края»;

 «Об утверждении формы и содержания годового и квартальных отчетов о проведенных органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов мероприятиях по осуществлению государственных полномочий в сфере труда».

 «Об утверждении методических рекомендаций по организации охраны труда в строительной отрасли».

Сформирован и постоянно обновляется электронный банк данных нормативных правых актах по охране и условиям труда, принятых в муниципальных образованиях Забайкальского края. По состоянию на 31 декабря 2017 года органами местного самоуправления принято 56 нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

*11.5. Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а также сборников нормативных правовых актов по охране труда. Изготовление и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда.*

В 2017 году разработаны методические рекомендации по организации охраны труда в строительной отрасли.

В рамках исполнения дорожной карты реализации профилактических мероприятий в целях снижения производственного травматизма на территории Забайкальского края в 3 муниципальных районах (Газимуро-Заводский, Приаргунский, Нерчинско-Заводский), городском поселении «Поселок Агинское» и городском округе «Город Чита» изготовлены и размещены на улицах баннеры пропагандирующих безопасный труд и соблюдения норм трудового законодательства.

**Основное мероприятие «Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологий)»**

*1.2. Осуществление мониторинга материально-технической оснащенности и кадровому укомплектованию медицинских центров профпатологий.*

На базе Центра профессиональных заболеваний для председателей врачебных комиссий регулярно проводятся семинары по повышению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

Также в целях повышения качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров Министерством здравоохранения Забайкальского края в марте и июне 2017 года проведены две научно- практические конференции по вопросам организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Материально-техническое оснащение и кадровое укомплектование медицинских учреждений (центров профпатологий) в 2017 году составило 100%.

**Основное мероприятие**

**«Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края»**

*13.1. Анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципальных образований Забайкальского края.*

В 2017 году проводился анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии с рекомендациями к формированию плана работы специалистов по охране труда муниципальных образований Забайкальского края.

Проведен анализ в 120 организациях жилищно-коммунального хозяйства.

Также проведен анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в организациях различных сфер экономики Забайкальского края. Обследованию подлежало 478 организаций бюджетной сферы и 623 организации реального сектора экономики.

**В результате реализации подпрограммы в 2017 году были достигнуты следующие показатели**:

полнота разработки правовых актов по вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы -100%;

количество разработанных проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда -19 шт.;

охват государственных (муниципальных) учреждений мониторингом поэтапного совершенствования системы оплаты труда- 100%;

количество заседаний комиссии по проблемам оплаты труда -10 ед.;

количество заседаний рабочей группы по противодействию неформальной занятости – 12 ед.;

количество разработанных НПА, устанавливающих величину прожиточного минимума пенсионера в Забайкальском крае – 1 шт.;

удельный вес работников крупных и средних предприятий, охваченных коллективными договорами, в общей численности работников крупных и средних предприятий -72,4 %;

количество заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - 4 ед.;

количество заключенных соглашений - 1шт.;

количество территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений - 30 ед.;

доля рассмотренных коллективных договоров и соглашений от поступивших на уведомительную регистрацию -100 %;

количество организаций, подавших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда - 400 шт.;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда - 7081 ед.;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 118,6 тыс. ед.;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 83%;

количество проведенных заседаний Краевой межведомственной комиссии по охране труда- 4 ед.;

количество контрольных мероприятий по оценке деятельности органов местного самоуправлении по реализации переданных полномочий в сфере труда – 18ед.;

количество проведенных мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний – 12 ед.;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих – 83%;

количество работников, прошедших обучение по охране труда – 3702 чел.;

количество муниципальных образований, где проводилось обучение по охране труда – 15 ед.;

количество согласованных программ- 3 шт.;

количество обучающих организаций, включивших в программы обучения тему «Нулевой травматизм»- 3 ед.

**Не достигнуты запланированные результаты по показателям**:

доведение уровня минимальной заработной платы работников бюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, в связи с отсутствие дополнительных финансовых средств, в бюджете Забайкальского края;

количество участников - организаций Забайкальского края -195 ед. в связи с низкой заинтересованностью участников конкурса, отсутствие финансирования мероприятия;

количество разработанных методических рекомендаций в связи с тем, что методические рекомендации по организации проведения периодической проверки знаний машинистов (кочегаров) котельных жилищно – коммунального хозяйства не прошли согласование с Ростехнадзором.

снижение неформальной занятости в Забайкальском крае в связи с тем, что муниципальными рабочими группами выявлено 430 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, из них в результате проведенной работы с 336 работниками заключены трудовые договоры. В силу ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» у органов местного самоуправления муниципального района отсутствуют полномочия по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства. В связи с ограничениями, наложенными Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» невозможно проведения сверки взаиморасчетов по лицам, заключившим трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости с Пенсионным фондом и Управлением Федеральной налоговой службы.

**ПОДПРОГРАММА**

**«Создание условий для улучшения демографической ситуации**

**в Забайкальском крае»**

Демографическая ситуация в Забайкальском крае в 2017 году характеризуется следующими тенденциями: превышением рождаемости над смертностью и, соответственно, естественным приростом населения; миграционной убылью населения, которая превышает его естественный прирост, в связи с чем происходит снижение численности постоянного населения края.

Основные демографические показатели Забайкальского края:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Ед. изм.** | **2016 год** | **2017 год**\* |
| Численность постоянного населения (на начало года) | тыс. человек | 1 083,0 | 1 079,0 |
| Число родившихся | человек | 15 763 | 13 186 |
| Число умерших | человек | 13 338 | 11 530 |
| Естественный прирост населения | человек | +2 425 | +1 656 |
| Общий коэффициент рождаемости | на 1000 человек | 14,6 | 13,3 |
| Общий коэффициент смертности | на 1000 человек | 12,3 | 11,7 |
| Коэффициент естественного прироста населения | на 1000 человек | +2,3 | +1,6 |
| Число прибывших | человек | 11 002 | 9 574 |
| Число выбывших | человек | 17 456 | 16 799 |
| Миграционный прирост (убыль, (-) | человек | -6 454 | -7 225 |
| Коэффициент миграционного прироста населения | на 1000 человек | -5,9 | нет данных |

\*- по данным Забайкалкрайстата за период январь-ноябрь 2017 года.

За 11 месяцев 2017 года родилось на 9,4 % (или на 1 367 человек) меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (11 месяцев 2017 года – 13 186 человек, 2016 год – 14 553 человек). Коэффициент рождаемости снизился с 14,7‰ до 13,3‰. Умерло на 5,4 % (или на 656 человек) меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (11 месяцев 2017 года – 11 530 человек, 2016 года – 12 186 человек). Коэффициент смертности снизился с 12,3‰ до 11,7‰.

Естественный прирост на 1000 человек населения составил +1,6 ‰, однако сократился по сравнению со значением 2016 года на 0,8 п.п. (2016 год – +2,4 ‰).

Показатель миграционного оттока увеличился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 25,9 % и составил 7 225 человек (2016 год – 5 738 человек).

С целью создания условий для стабилизации демографической ситуации в Забайкальском крае в рамках подпрограммы реализовывались следующие мероприятия.

**Основное мероприятие**

**«Координация деятельности органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления по созданию условий для повышения рождаемости в крае»**

*14.1. Анализ и выявление социальных, экономических и иных факторов, влияющих на репродуктивное поведение населения Забайкальского края, в том числе проведение социологических и экономических исследований.*

Анализ социально-экономических факторов, влияющих на воспроизводство населения края, выявил основные причины, определяющие снижение рождаемости:

уменьшение числа женщин фертильного возраста в возрастных группах, которые дают наибольшее количество рождений (от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет): общая численность женщин фертильного возраста по состоянию на 01 января 2017 года снизилась по сравнению с предыдущим годом на 2 473 человекили на 0,9 % (по данным Забайкалкрайстата). В возрастных группах от 20 до 24 лет и от 25 до 29 лет, численность женщин в сумме снизилась на 4 369 человек или на 5,5 %, в том числе, в возрасте от 20 до 24 лет – на 1 912 человек (на 5,7 %), от 25 до 29 лет – на 2 457 человек или на 5,4 %. Указанная тенденция характерна в целом для Российской Федерации;

изменения в брачности: снизился показатель количества браков на 1 000 человек населения – с 7,9‰ в 2015 году до 6,7‰ в 2016 году. Количество разводов увеличилось на 0,1 пункт по сравнению с 2015 годом и составило 4,5‰. В текущем 2017 году наблюдается увеличение количества браков до 7,5 на 1000 человек населения. Относительный показатель разводов составил за 11 месяцев 2017 года – 4,6‰;

сдвиги в календаре рождений: в 2016 году максимальное число рождений зафиксировано у женщин в возрасте 25 – 29 лет – 117,3 родившихся на 1 000 человек соответствующего возраста. В 2015 году этот показатель был значительно выше (123,3) и соответствовал женщинам более молодого возраста (20-24 года). В возрастном интервале 15-49 лет приходилось 59,5 родившихся детей, что на 3,0 пункта ниже аналогичного показателя в 2015 году.

В 2017 году в целях реализации в Забайкальском крае положений Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года разработан План мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 18 августа 2017 года №372-р (далее - План).

В рамках указанного Плана реализовывались комплексные меры, направленные на стабилизацию демографической ситуации в крае в части: повышения рождаемости; развития учреждений родовспоможения и улучшения медицинской помощи женщинам во время беременности и родов; социальной поддержки семей в связи с рождением и воспитанием детей, мероприятия по укреплению здоровья населения, созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, улучшения жилищных условий жителей Забайкальского края и т.д. Финансирование мероприятий Плана осуществлялось в рамках федеральных и государственных программ.

С целью повышения уровня рождаемости в Забайкальском крае реализуется утвержденный заместителем председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Комплексный план мероприятий по повышению рождаемости на территории Забайкальского края на период 2015-2018 годы.

В целом в Забайкальском крае, в том числе в результате реализации мероприятий указанных планов, несмотря на общую тенденцию снижения рождаемости, удалось сохранить достаточно высокий коэффициент рождаемости +13,3 и положительный коэффициент естественного прироста населения +1,6.

В целях решения демографических проблем в Забайкальском крае, выработке комплексных мер по улучшению демографической ситуации распоряжением Губернатора Забайкальского края от 19 декабря 2017 года № 590-р образован Совет по демографической политике.

Первое заседание Совета состоялось 22 декабря 2017 года, на котором были рассмотрены вопросы:

1) О демографической ситуации в Забайкальском крае.

2) О реализации Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 18 августа 2017 года №372-р, и предложениях по его актуализации.

3) О мерах социальной поддержки семей в связи с рождением и воспитанием детей.

*14.2. Разработка предложений по формированию здорового образа жизни (ЗОЖ) населения Забайкальского края.*

На территории края продолжается реализация Концепции формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011−2025 годов, одобренной распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года № 702-р.

Целью Концепции является сохранение и укрепление здоровья населения края путем создания системы формирования здорового образа жизни и профилактики заболеваний.

В 2017 году осуществлялась координация процесса реализации Концепции органами исполнительной власти, подготовлены аналитические отчетные материалы о проведенных мероприятиях за 2016 год и 1 полугодие 2017 года.

В рамках подготовки Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах, совместно с исполнительными органами государственной власти края, разработан раздел «Мероприятия по укреплению здоровья населения, созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни», который включает реализацию мер, направленных на сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение продолжительности активной жизни, создание условий и формирование мотивации для ведения здорового образа жизни, снижение уровня заболеваемости социально значимыми и представляющими опасность для окружающих заболеваниями.

*14.3. Разработка предложений по формированию условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края.*

Координация мер по формированию условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края осуществлялась в 2017 году посредством контроля за реализацией Концепции формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013–2025 годов, принятой распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 января 2013 года № 1-р.

При выполнении Плана мероприятий на 2013-2017 годы по реализации Концепции формирования условий для гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания населения Забайкальского края на период 2013 – 2025 годов, в 2017 году подготовлены аналитические отчеты о деятельности исполнительных органов государственной власти, общественных организаций и других структур по гражданскому, патриотическому и духовно-нравственному воспитанию населения Забайкальского края.

*14.4. Разработка мер по обеспечению занятости женщин, воспитывающих детей, на условиях неполной занятости, гибкого графика, работы на дому и т.д.*

В рамках подготовки Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах, совместно с исполнительными органами государственной власти края разработан раздел «Содействие трудовой занятости населения, в том числе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет». В раздел включены мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В ходе реализации Комплексного плана мероприятий по повышению рождаемости на территории Забайкальского края на период 2015-2018 годы, в течение 2017 года проведен анализ выполнения мероприятий, направленных на «Создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Содействие занятости родителей, имеющих малолетних детей». Рассмотрено использование гибких форм занятости для родителей, имеющих малолетних детей.

В рамках реализации мероприятий по организации профобучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, в 2017 году приступила к профобучению 151 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В отчетном периоде в органы службы занятости населения Забайкальского края за содействием в поиске подходящей работы обратилась 881 женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, из них признано безработными 549 женщин. В рамках полномочий в области содействия занятости населения женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, оказано: 585 профориентационных услуг; 129 услуг по психологической поддержке; 119 женщин получили услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Нашли работу (доходное занятие) 188 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, из которых 121 трудоустроена на постоянную работу.

В 2017 году реализовывалось мероприятие «Включение в коллективные договоры предприятий и организаций пунктов, предусматривающих предоставление работодателем дополнительных гарантий и преимуществ работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создание дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями».

В коллективных договорах предприятий и организаций для сочетания работниками профессиональной деятельности с семейными обязанностями предусматриваются следующие условия: преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата; предоставление отпуска в удобное время, для сопровождения ребенка поступающего в учреждения среднего профессионального образования и высшего образования; дополнительный отпуск, в связи с рождением ребенка; ежемесячное предоставление дополнительного выходного дня без сохранения заработной платы или с сохранением заработной платы; оказание материальной помощи родителям новорожденного, первоклассника, выпускника, одиноким матерям; предоставление гарантии подготовки и дополнительного профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет; применение гибких, индивидуальных графиков работы для работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет; улучшение условий труда и быта, мероприятия по охране здоровья. Доля коллективных договоров, включающих вышеперечисленные дополнительные гарантии женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, составляет 80,0% в общем количестве договоров края.

**Основное мероприятие «Координация деятельности в части мер, направленных на снижение смертности, в том числе от внешних причин, на основе создания предпосылок для стабилизации социально-экономического положения граждан»**

*15.1. Мониторинг причин смертности от внешних причин и разработка мер по ее сокращению.*

По данным мониторинга, проводимого Министерством здравоохранения Забайкальского края «Смертность от всех причин», коэффициент смертности в Забайкальском крае по итогам 11 месяцев 2017 года составил 11,7 на 1000 человек населения (за аналогичный период 2016 года – 12,3).В структуре смертности населения Забайкальского края:

на 1 месте находились заболевания сердечно-сосудистой системы – 472,7 на 100 тыс. населения (за аналогичный период в 2016 года – 468,1), показатель повысился на 0,9%;

на 2 месте – онкологические заболевания – 181,2 на 100 тыс. населения (за аналогичный период в 2016 года – 183,3), показатель снизился на 1,1%;

на 3 месте – смертность от внешних причин – 151,7 на 100 тыс. населения (за аналогичный период в 2016 года – 176,1), показатель снизился на 10,8%;

В качестве мер, принимаемых с целью сокращения уровня смертности и улучшения демографических показателей в крае, Министерством разработан План мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах, включающий в том числе комплексные межведомственные мероприятия:

1. По сокращению уровня смертности населения, прежде всего граждан трудоспособного возраста.
2. По сокращению уровня материнской и младенческой смертности, укреплению репродуктивного здоровья населения, здоровья детей и подростков.
3. По укреплению здоровья населения, существенному снижению уровня социально значимых заболеваний, созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни.

Мероприятия, направленные на снижение смертности в Забайкальском крае в отчетном периоде включали в себя: использование современных методов лечения пострадавших при ДТП; осуществление мероприятий для снижения материнской и младенческой смертности; охрана репродуктивного здоровья населения, здоровья детей и подростков; создание условий и формирование здорового образа жизни; открытие стационарного отделения ранней реабилитации для больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями.

*15.2. Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей.*

Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей осуществлялась в рамках:

1. Плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Забайкальском крае в 2017–2020 годах. В состав Плана включены комплексные меры, направленные на укрепление института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений; направленные на пропаганду семейных ценностей, формирование в обществе позитивного и доброжелательного отношения к семьям с несколькими детьми, с детьми-инвалидами.

2. Концепции формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011−2025 годов.

В 2017 году Министерством здравоохранения Забайкальского края разработан Комплексный межведомственный план мероприятий, направленный на снижение смертности и заболеваемости, повышение рождаемости и формирование здорового образа жизни у населения Забайкальского края, на 2017-2019 годы, утвержденный распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2017 года № 548-р.

В соответствии с Трехсторонним соглашением между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015 – 2017 годы сторонами социального партнерства взято на себя обязательство по организации проведения спартакиад работников по различным видам спорта, поддержке стремления к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

**Основное мероприятие «Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики»**

*16.1. Оценка потребности в привлечении мигрантов.*

Забайкальский край характеризуется миграционной убылью населения (превышением числа выбывших граждан над числом прибывших). В 2017 году (по данным за 11 месяцев) в Забайкальский край прибыло 9 574 человек, выбыло –16 799 человек, миграционная убыль составила – 7 225 человек; за аналогичный период 2016 года прибыло 10 235 человек, выбыло 15 973 человек, миграционная убыль составила – 5 738 человек.

Основным вектором межрегиональной миграции остается движение с Востока в Центр. Наиболее привлекательными регионами для жителей Забайкальского края являются: Краснодарский, Красноярский края, Иркутская, Новосибирская, Московская области, города Санкт-Петербург, Москва. Среди основных причин смены места жительства можно назвать: усиливающиеся территориальные различия в уровне жизни населения, возможность улучшить условия жизни и повысить материальное благосостояние, возможность профессионального и карьерного развития, а также отсутствие подходящих предложений на рынке труда в регионе проживания.

С целью восполнения миграционной убыли населения в Забайкальском крае осуществляются мероприятия Государственной программы Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 03 сентября 2013 года № 375 (далее – региональная программа переселения), которая реализуется в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637.

В рамках реализации региональной программы переселения, в уполномоченный орган поступило 204 заявления от соотечественников, из них согласовано 183 заявления (89,7%), отказано – 21 заявлению (10,3%) по причинам отсутствия желаемой вакансии для соотечественника, а также отсутствия у соотечественников требуемых профессиональной квалификации, соответствующего образования и опыта работы.

По данным Управления по вопросам миграции УМВД России по Забайкальскому краю за 2017 год на территорию Забайкальского края прибыло 297 соотечественников при плановом показателе – 240 человек. При этом, 93 % (275 человек) прибывших – постоянно или временно проживали в Российской Федерации на законных основаниях (по разрешению на временное проживание, по виду на жительство). Из-за рубежа прибыло за 2017 год 22 соотечественника.

Получили гражданство РФ в 2017 году 169 участников и 123 члена их семей.

Трудоустроено 114 участников региональной программы переселения, 25 участников открыли собственный бизнес.

Ситуация с привлечением трудовых мигрантов на территорию Забайкальского края в отчетном периоде складывалась следующим образом. В рамках корректировки квоты 2017 года подготовлено и направлено в Минтруд Росии 12 предложений Забайкальского края об увеличении и уменьшении утвержденной на 2017 год квоты в размере 5 294 разрешения. В результате квота на 2017 год уменьшена на 7,7 % до 4 405 разрешений на работу.

В рамках формирования основной квоты 2018 года в Минтруд России подготовлены и направлены предложения о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год на 4 319 разрешений на работу. Предложения частично отклонены Минтрудом России в количестве 130 разрешений на работу. Квота на 2018 год утверждена в количестве 4 189 разрешений на работу.

*16.2. Мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению.*

В сфере социальной и культурной адаптации мигрантов на территории Забайкальского края работает научная лаборатория Читинского института (филиала) ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» «Центр социально-культурной адаптации мигрантов» (далее – Университет и Центр). Центр создан на основании Соглашения между Автономной некоммерческой организацией «Центр социально-культурной адаптации мигрантов» и Университетом по вопросам социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов в социальное пространство Забайкальского края, который осуществляет свою деятельность с 1 сентября 2014 года.

Центр выполняет задачи по комплексной правовой, социальной, культурной, образовательной, психологической адаптации мигрантов, поддержанию политической, экономической и социальной стабильности общества. Центром проводится работа по организации консультационных площадок для трудовых мигрантов, в том числе осуществляется индивидуальная работа с обратившимися мигрантами по разъяснению миграционного, правового законодательства. Также реализуются различные проекты по социально-культурной адаптации мигрантов в условиях Забайкальского края, выездные мероприятия в районах края, экскурсионные программы для иностранных граждан, осуществляются мероприятия в рамках различных форумов, проводятся научно-практические конференции, семинары с участием представителей иностранных граждан и т.д. Ведется работа со студентами Университета (участие студентов в мероприятиях Центра, подготовка аналитических статей по вопросам миграционной политики, прохождение производственных практик по соответствующим тематикам).

В 2017 году Центр стал участником III-го Всероссийского правозащитного форума в г. Москва. Центром велась активная работа по проекту «Защита прав иностранных обучающихся в вузах и ссузах Забайкальского края». Проводились мастер-классы для иностранных обучающихся. Проведена работа по организации Международного научно-образовательного конвента «Содружество», который прошел 13-14 апреля 2017 года. Цель конвента: создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, воспитание толерантности, межнационального сотрудничества для развития потенциала молодежи и его использования в интересах инновационного развития Забайкальского края.

*16.3. Проведение научно-практической конференции «Демографический и миграционный потенциал Забайкальского края».*

В 2017 году данное мероприятие на территории Забайкальского края не реализовано.

**В результате реализации подпрограммы в 2017 году были достигнуты следующие показатели**:

коэффициент рождаемости в Забайкальском крае - 13,3%;

общий коэффициент смертности, на 1000 человек населения - 11,7 %;.

**Не достигнуты запланированные результаты по показателям**:

естественный прирост населения 1,6 связано с миграционной убылью населения, которая превышает его естественный прирост, в связи, с чем происходит снижение численности постоянного населения края;

миграционный прирост (убыль) за 11 месяцев 2017 года миграционная убыль составила -7294 чел;

количество разработанных и публично обсужденных предложений по мероприятию разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей - меры будут обсуждаться в рамках работы созданного в декабре 2017 года Совета по демографической политике.

**Информация об изменениях, внесенных ответственным исполнителем в государственную программу в отчетном году**

Постановлением Правительства Забайкальского края от 31 марта 2017 года № 117 внесены изменения в госпрограмму, в соответствии с бюджетом уточнены объемы бюджетных ассигнований программы.

Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 ноября 2017 года № 470 внесены изменения края в целях приведения госпрограммы в соответствие с нормативной правовой базой Забайкальского края (в соответствии с Законом Забайкальского края «О внесении изменений в статью 8 Закона Забайкальского края «О Правительстве Забайкальского края» от 05.10.2009 года № 226-ЗЗК и Законом Забайкальского края «О стратегическом планировании в Забайкальском крае» от 20.11.2015 года № 1 253-ЗЗК в редакции Закона Забайкальского края от 02.05.2017 года № 1 464-ЗЗК) внесены изменения, в части исключения Программы социально-экономического развития Забайкальского края).

В целом, реализация государственной программы «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» за 2017 год достигла высокой итоговой оценки эффективности, что подтверждает значение показателя 0,94.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_