

Справка
по итогам анкетирования прочего персонала (технический персонал, работники интерната и столовой) МБОУ «Тупикская средняя общеобразовательная школа» о работе и взаимоотношениях руководителя и работников

с.Тупик

«29» марта 2021 года

Основание анкетирования: План проверки психологического климата коллектива МБОУ «Тупикская СОШ»

Сроки проведения анкетирования: 25 марта 2021 года

Анкетирование проводил: начальник отдела образования Финочкина Н.С.

Общее количество анketируемых – 16 человек

Для изучения мнения работников о работе руководителя школы предлагалось ответить на 7 вопросов:

	Вопросы
1	Оцените работу руководителя по 5-ти бальной шкале
2	Какие положительные качества работы и управления присуще вашему руководителю?
3	Какие отрицательные качества работы и управления, на ваш взгляд, вы видите в работе вашего руководителя?
4	Получали ли вы за последний год нарекания (устные, письменные) со стороны руководителя?
5	Считаете ли вы их справедливыми?
6	Были ли у вас поощрения (похвала, благодарность, письменные и устные поощрения) от руководителя за последний год?
7	Ваши пожелания и предложения для улучшения качества работы руководителя

Результаты анкетирования показали:

		Количественные данные	%
1	5 баллов	11 чел.	68,75 %
	4 балла	1 чел.	6,25 %
	3 балла	3 чел.	18,75 %
	Не поставили оценку	1 чел.	6,25 %
2	Уважение, спокойствие, рассудительность, внимательность, учтивость, ответственность, вежливость, профессиональная компетентность, коммуникабельность, тактичность, скромность, четкость, доброжелательность		
3	Нет строгости, мягкий человек		
4	Да	6 чел.	37,5 %
	Нет	7 чел.	43,75 %
	Не ответили	3 чел.	18,75 %
5	Да	6 чел.	37,5 %
	Нет	1 чел.	6,25 %
	Не ответили на вопрос	9 чел.	56,25 %
6	Да	6 чел.	37,5 %

	Нет	2 чел	12,5 %
	Не ответили на вопрос	7 чел	43,75 %
7	Больше работать с коллективом и строже, больше настойчивости, быть хорошей, твердой хватки, строгости, быть тверже, общение с коллективом, не придирайтесь по пустякам		

Вывод

О работе руководителя, его взаимоотношениях с техническим и учебно-вспомогательным персоналом можно сделать следующие выводы:

- работа руководителя школы оценена в среднем 4,5 баллов.
- со стороны респондентов директор школы характеризуется как спокойный и доброжелательный руководитель. В своих пожеланиях анкетированные высказали мнение о том, чтобы руководитель был более строгим и настойчивым. 25 % акцентировали внимание на организацию большего общения с коллективом.

Предложения:

Директору МБОУ «Тупикская средняя общеобразовательная школа»
Дармаевой В.А.:

1. Обратить внимание на результаты анкетирования.
2. Рассмотреть возможность внедрения в управленческую деятельность различных форм работы, направленных на сплочение коллектива.

Начальник отдела образования:

Н.С.Финочкина

Ознакомлен:

_____ /В.А.Дармаева