

**СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ТУНГИРО-ОЛЁКМИНСКИЙ РАЙОН»
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

«27» мая 2019 года

№170

с. Тупик

**О внесении дополнений в Стратегию социально-экономического
развития муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район»
Забайкальского края на период до 2030 года**

В соответствии с пунктом 2 статьи 6 главы 2 Федерального закона от 28.06.2014 года №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», пунктом 3 Порядка разработки и корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации стратегии социально-экономического развития муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», утвержденного решением Совета МР «Тунгиро-Олёкминский район» от 10.12.2015 года №167, Совет муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» **решил:**

1. Внести в Стратегию социально-экономического развития муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края на период до 2030 года (утвержденную решением Совета муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» от 25.12.2018 года №147) в раздел 5 «Повышение качества жизни, развитие человеческого потенциала» п.5.2 «Труд и занятость, развитие кадрового потенциала» следующее дополнение:

- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- проведение оплачиваемых общественных работ;
- проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2. Настоящее решение направить главе муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» для подписания и опубликования (обнародования).

3. Настоящее решение обнародовать путем размещения на официальном сайте www.тунгир.зabaykalskiyкрай.рф муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального района
«Тунгиро-Олёкминский район»



М.Н. Ефанов

4.5. Градостроительная деятельность

В целях исполнения требований Федерального, краевого законодательства, а также нормативно-правовых актов муниципального района, в 2018 году будут проведены большие организационные мероприятия по выполнению землеустроительных работ и описанию границ населенных пунктов муниципального района и внесение в Единый государственный реестр недвижимости сведений о границах населенных пунктов и территориальных зонах.

РАЗДЕЛ 5. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ, РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.

5.1. Повышение уровня доходов населения

Целью политики Тунгиро-Олёкминского муниципального района в долгосрочном периоде является обеспечение роста реальных доходов населения, содействие повышению заработной платы жителей района, росту доходов от предпринимательской деятельности, снижение доли граждан с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- Обеспечение повышения заработной платы работников бюджетной сферы, муниципальных учреждений в размерах и в сроки, определяемые Указом Президента РФ.

- Продолжение работы районной межведомственной комиссии по координации деятельности органов местного самоуправления района в сфере защиты трудовых прав работников;

- Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами;

- Осуществление постоянного контроля за обеспечением трудовых прав граждан. Принятие мер по погашению задолженности, по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам всех организаций района.

Выполнение поставленных целей и задач позволит обеспечить рост реальных располагаемых денежных доходов населения района в 2030 году не менее чем на 2% к уровню 2017 года, увеличение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в 2030 году не менее чем на 6% по сравнению с уровнем 2017 года.

5.2. Труд и занятость, развитие кадрового потенциала

Одним из основных направлений деятельности администрации района в 2019-2030 годах является стимулирование трудовой активности населения, усиление роли и ответственности участников социально-трудовых отношений, регулирование рынка труда, повышение конкурентоспособности рабочей силы, снижение уровня безработицы.

В рамках данного направления в долгосрочном периоде планируется решение следующих задач:

* Развитие системы социального партнерства между администрацией МР, профсоюзными организациями, работниками и работодателями;

* Создание дополнительных рабочих мест на условиях постоянной занятости, организация рабочих мест по программе общественных работ, в том числе и в организациях социальной сферы;

* Улучшение условий и охраны труда работающих, снижение уровня производственного травматизма;

* Содействие повышению квалификации, подготовке и переподготовке персонала предприятий, организаций и учреждений района;

* Прогнозирование спроса предприятий и организаций на рабочую силу с учётом её профессионально-квалификационной подготовки, тенденций развития секторов экономики муниципального района.

Для решения поставленных целей и задач будут выполнены следующие мероприятия:

1) временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2) проведение оплачиваемых общественных работ;

3) проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

4) разработка и реализация ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории района, направленных на предупреждение производственного травматизма, реализацию основных направлений государственной политики в сфере оплаты труда;

5) содействие заключению коллективных договоров, выполнению отраслевых тарифных соглашений;

6) обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выполнение комплекса мероприятий по решению задач в сфере обеспечения трудовой занятости и развития кадрового потенциала позволит:

• Снизить уровень общей безработицы к 2030 году до 12-15%, зарегистрированной до 3%;

• Сохранить среднюю продолжительность безработицы в пределах 6 месяцев;

• Обеспечить временное трудоустройство на общественные работы до 10 человек в год к 2030 году;