

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

12 января 2018 года

№ 1

г. Чита

Председатель: С.С.Новиченко
Заместители председателя: А.Г.Ванчикова, А.М.Федотов.
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Б.Б.Батомункуев, О.В.Власова, А.В.Грохотов, В.Н.Крюков,
А.В.Дроботушенко, А.В.Костромин, И.А.Рюмкин,
В.Г.Лоскутников, М.И.Суворов, Д.О.Титов, Н.Н.Черняева

Приглашенные:

В.В.Бессонова, М.Ю.Размахнина

Представители организаций и предпринимателей:

ИП Орёл Вячеслав Владимирович

ПОВЕСТКА:

1. Информация об итогах работы Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников в 2017 году.

2. Исчерпание квоты на привлечение иностранных работников в 2017 году.

3. Привлечение иностранных работников по профессиям, на которые квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются.

4. Запреты и ограничения на привлечение иностранных работников, установленные на 2018 год.

5. Рассмотрение заявки работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год.

СЛУШАЛИ:

1. С.С.Новиченко, заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического развития Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) по вопросу повестки заседания и об итогах работы Межведомственной комиссии в 2017 году.

2. О.В.Власову, заместителя начальника Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю по вопросу исчерпания квоты на привлечение иностранных работников в 2017 году.

3. М.Ю.Размахнину, начальника отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края по вопросу привлечения иностранных работников по профессиям, на которые квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются.

4. И.В.Шестакова, консультанта отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу запретов и ограничений привлечения иностранных работников, установленных на 2018 год.

5. И.В.Шестакова, по вопросу рассмотрения заявок работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год.

ВЫСТУПИЛИ:

1. А.Г.Ванчикова, заместитель председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам, заместитель председателя Межведомственной комиссии о рассмотрении в рамках Дней Забайкальского края в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации вопросов об изменении федерального законодательства в сфере привлечения иностранной рабочей силы, в том числе:

включения в перечень оснований для аннулирования разрешения на работу высококвалифицированного специалиста (далее - ВКС), установленного Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» пункта, позволяющего при несоблюдении работодателем условий привлечения ВКС к трудовой деятельности, в части выплаты заработной платы, аннулировать выданное иностранному гражданину разрешение на работу;

о наделении субъекта Российской Федерации правом формирования перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются;

о наделении высшего должностного лица субъекта Российской Федерации правом ежегодно устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по определенным профессиям (специальностям).

2. И.В.Шестаков:

В рамках корректировки квоты 2018 года в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступила 1 заявка работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2018 год (далее – заявка) на привлечение 37 иностранных работников по 3 профессиям (специальностям).

Информация по заявке разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем году, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства территориального развития Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства (выплачивающих заработную плату ниже МРОТ);

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 04 декабря 2017 года № 1467 «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

С.С.Новиченко, А.Г.Ванчикова, А.М.Федотов, И.В.Шестаков, О.В.Власова, А.В.Грохотов, А.В.Дроботушенко, В.Г.Лоскутников, Д.О.Титов, Н.Н.Черняева, В.В.Бессонова

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год с учетом индексации;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Продолжить практику заключения трехсторонних Соглашений об использовании иностранной рабочей силы между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу.

3. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок до 15 января 2018 года подготовить предложения по рассмотрению в рамках Дней Забайкальского края в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации вопросов об изменении федерального законодательства в сфере привлечения иностранной рабочей силы, в том числе:

включения в перечень оснований для аннулирования разрешения на работу высококвалифицированного специалиста (далее - ВКС), установленного Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» пункта, позволяющего при несоблюдении работодателем условий привлечения ВКС к трудовой деятельности, в части выплаты заработной платы, аннулировать выданное иностранному гражданину разрешение на работу;

о наделении субъекта Российской Федерации правом формирования перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются;

о наделении высшего должностного лица субъекта Российской Федерации правом ежегодно устанавливать запрет на привлечение хозяйствующей

щими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по определенным профессиям (специальностям).

4. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) подготовить к очередному заседанию Межведомственной комиссии информацию о привлечении иностранных работников в приграничных районах Забайкальского края.

5. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок до 14 февраля 2018 года проработать вопрос о внесении изменений в положение о Межведомственной комиссии, в части включения полномочий по рассмотрению вопросов привлечения иностранных работников по профессиям, на которые квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

6. Одобрить в полном объеме заявку ИП Орёл В.В. об увеличении квоты на 2018 год на 37 разрешений на работу.

7. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (А.М.Федотов) в срок до 23 января 2018 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2018 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

С.С.Новиченко

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков